

# 2025 順天醫藥生技 ESG永續報告書

2025 SUSTAINABILITY REPORT





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話  
總經理的話  
關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

目錄 CONTENTS

董事長的話 3

總經理的話 4

關於本報告書 5

01 永續管理 

1.1 永續發展策略及永續發展專責單位 7

1.2 利害關係人鑑別 9

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 10

1.4 鑑別重大主題 12

1.5 響應聯合國永續發展目標 16

02 關於順藥 

2.1 公司簡介 20

2.2 管理組織 22

2.3 外部組織參與 22

03 盡責治理 

3.1 治理實務 25

3.2 風險管理 39

3.3 氣候相關財務揭露 42

3.4 法規遵循與道德誠信 47

3.5 營運績效 48

3.6 創新研發 50

3.7 參與臨床試驗者的安全性 53

3.8 藥品安全 54

3.9 產品健康安全 55

3.10 永續供應鏈 57

04 永續環境 

4.1 環境管理政策 61

4.2 能源管理 62

4.3 溫室氣體管理 64

4.4 水資源管理 66

4.5 實驗室廢棄物管理 68

05 社會共榮 

5.1 員工結構 72

5.2 人才永續 77

5.3 健康安全職場環境 85

5.4 社會參與 91

06 附錄 

附錄一：GRI 索引表 93

附錄二：SASB 永續會計準則 - 生物科技及製藥業 101

附錄三：TCFD 揭露項目對照 103

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊 105



## 順天醫藥生技 2025 年永續報告書

### 董事長的話

### 總經理的話

### 關於本報告書

### 01 永續管理

### 02 關於順藥

### 03 盡責治理

### 04 永續環境

### 05 社會共榮

### 06 附錄

# 董事長的話

生技產業的本質，是在不確定中建立紀律、在長週期裡積累確定性。2024 年至 2025 年初，市場對新藥二期數據的各種詮釋，引發股價劇烈波動；我們選擇用治理與紀律，以專注與韌性走出自己的路。

## 把紀律寫進決策節奏

董事會持續透過風險與策略檢視，聚焦長期價值的重點：

- 臨床／法規治理：以里程碑與策略會議提高臨床達標率。
- 研發專案紀律：維持「少而精」原則與跨部門溝通，確保各部門了解發展路徑、成本與風險。
- 供應鏈與臨床品質：針對核心夥伴落實品質監控、稽核與合規。

## 資本配置

投入具臨床可行性與授權潛力的關鍵專案，避免分散。策略合作與授權為提升資本效率的重要組成。

## 風險與韌性

維持每年一次資安演練、半年一次消防及緊急應變演練，針對研發、法規、供應鏈、營運與人才建立指標與應變腳本，確保韌性與運作連續性。

## 臨床與監管

LT3001 在 114 年達成二期關鍵里程碑：LT3001-202（二期，中國）由上海醫藥主導完成；LT3001-205（二期，歐美台）由順藥主導完成。二期的本質在於安全性與確認三期的重點族群，非以 P 值作最終判準；針對市場曾出現的期待落差，我們已在多場合澄清開發邏輯與後續策略。其後，美國 FDA 對三期設計給予正面回覆：認可累積數據足以進三期、同意聚焦中重度／失能患者、確認 mRS 0-1 或 0-2 作為主要療效指標，且未強制美國參與者比例，降低了路徑不確定性與開發成本。

## 環境與社會

2025 年末，舉辦「環境永續之旅」，於新北—宜蘭交界的卯澳與香蘭海岸進行淨灘與地方走讀；同仁與家屬共清理 190 公斤廢棄物，認識漁村文化、石頭屋聚落與人地互動歷史，延伸永續教育至家庭與社區。

## 從好到更好

市場會波動，但紀律讓企業走得更遠。以品質與合規對應患者期待；以治理守護股東價值；以安全與永續支持員工與社會。從「A 到 A+」不是一步飛躍，而是每季紀律與里程碑的堆疊。



順天醫藥生技股份有限公司  
董事長



## 順天醫藥生技 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

# 總經理的話

在順藥，我們深信醫療的價值不只在治療，更在於為病患創造「來得及」的希望。以主動縮短康復與生活品質之間的距離。致力以創新醫學、多元合作與誠信治理，提升病患的生活品質。以永續發展與科學證據推動醫療創新，培養跨領域人才，營造讓同仁發揮所長、跨越限制的工作文化。

## How——我們如何達標

順藥透過臨床合作、藥品開發、國際化與風險管理，建立患者導向、全球落地的研發模式。因應永續與法規趨勢，強化資安、智慧財產管理與供應鏈責任，確保創新與治理並進；今年利害關係人問卷回收提升，策略更貼合醫療體系、投資人與社會期待。

## What——關鍵里程碑：LT3001

LT3001 急性缺血性腦中風新藥 已於 114 年達成重要里程碑：

- LT3001-202（二期，中國）：由夥伴上海醫藥主導完成。
- LT3001-205（二期，歐美台）：由順藥主導完成，提供關鍵數據。

順藥於 114 年底巴塞隆納世界中風大會（WSC）發表試驗結果，支持全球三期布局。就對臨床策略，團隊與 美國 FDA 進行諮詢，獲得對三期設計的正面回應，達成三期與法規共識；確認技術細節，期望縮短取證時程，加速走向臨床應用。

## 持續精進的永續與治理

展望未來，順藥將以更專注的科學、更密切的跨境合作及更堅實的治理，推動 LT3001 全球三期與後續專案研發。感謝醫療夥伴、股東、員工與社會的信任；順藥會持續以實績回應期待，讓創新與希望更快實現。

順天醫藥生技股份有限公司  
總經理

葉聖文





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

# 關於本報告書

順天醫藥生技股份有限公司（以下簡稱順藥，股票代號 6535）建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。

## 報告邊界與範疇

| 揭露類別   | 涵蓋範圍                                                          |
|--------|---------------------------------------------------------------|
| 期間     | 本報告書主要揭露 2025/1/1~2025/12/31 業務內容。<br>部分管理績效內容會涵蓋 2025 年前之資料。 |
| 範疇邊界   | 順天醫藥生技股份有限公司台灣總公司<br>顯晟生醫股份有限公司 順藥子公司（報告書部分資料包含子公司）           |
| 財務數據   | 合併財報數據一致                                                      |
| 環安衛數據  | 同上範疇邊界                                                        |
| 員工數據   | 同上範疇邊界                                                        |
| 公益活動績效 | 同上範疇邊界                                                        |
| 資訊重編   | 本報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，見各章節說明。          |

## 撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版（2021 年 GRI 準則），參考 TCFD 氣候相關財務揭露指引、SASB 永續會計委員會之永續資訊揭露標準，符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於附錄提供 GRI 準則內容索引、SASB 對照表、TCFD 揭露項目對照表、上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。

- 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（IFRS）查核簽證，以新台幣仟元為計算單位。
- 本公司 2025 年度溫室氣體盤查數據為自行估算。

## 報告書管理

報告內容以繁體中文撰寫，數據資料由各相關部門負責人員提供，經其主管審閱其內容正確性與完整性後，再由編輯小組彙整資料編撰報告，呈總經理審查核准，並呈董事會通過後上傳公開資訊觀測站申報。

## 發行週期

順藥以每年一次的頻率發佈永續報告書。

上次發行

2025年8月

本次版本

2026年8月

後續版本

2027年8月

## 意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

## ESG 永續推行小組

地址：台北市南港區園區街 3-2 號 4 樓

電話：02-2655-7918

Email：ESG@lumosa.com.tw

官網





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

# CHAPTER 1

# 永續管理

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

1.1 永續發展策略及永續發展專責單位

1.2 利害關係人鑑別

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

1.4 鑑別重大主題

1.5 響應聯合國永續發展目標





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

1.1 永續發展策略及永續發展專責單位

順藥致力為為急需神經與腫瘤疾病治療的病患開發解決方案。並實踐環境、社會與公司治理 (ESG) 原則。

環境管理

盡力減少資源消耗並節約用電，在營運中促進材料重複使用與回收。

社會責任

核心使命是滿足未被滿足的醫療需求，旨在提升全球病患生活品質。

公司治理

順藥遵守台灣公司治理相關法規，確保交易透明度與道德操守，防止內線交易。支持股東溝通、董事會監督，並遵守法律與監管要求，已於 2023 年 5 月 12 日任命公司治理主管。提出對應政策。而為尊重利害關係人權益，已於公司網站設置利害關係人專區。2025 年度已開始向董事會報告永續相關議題，包括溫室氣體盤查、永續風險管理成效、資安運作、智慧財產權運作、利害關係人溝通成效及公司治理情形等。





## 順天醫藥生技

### 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

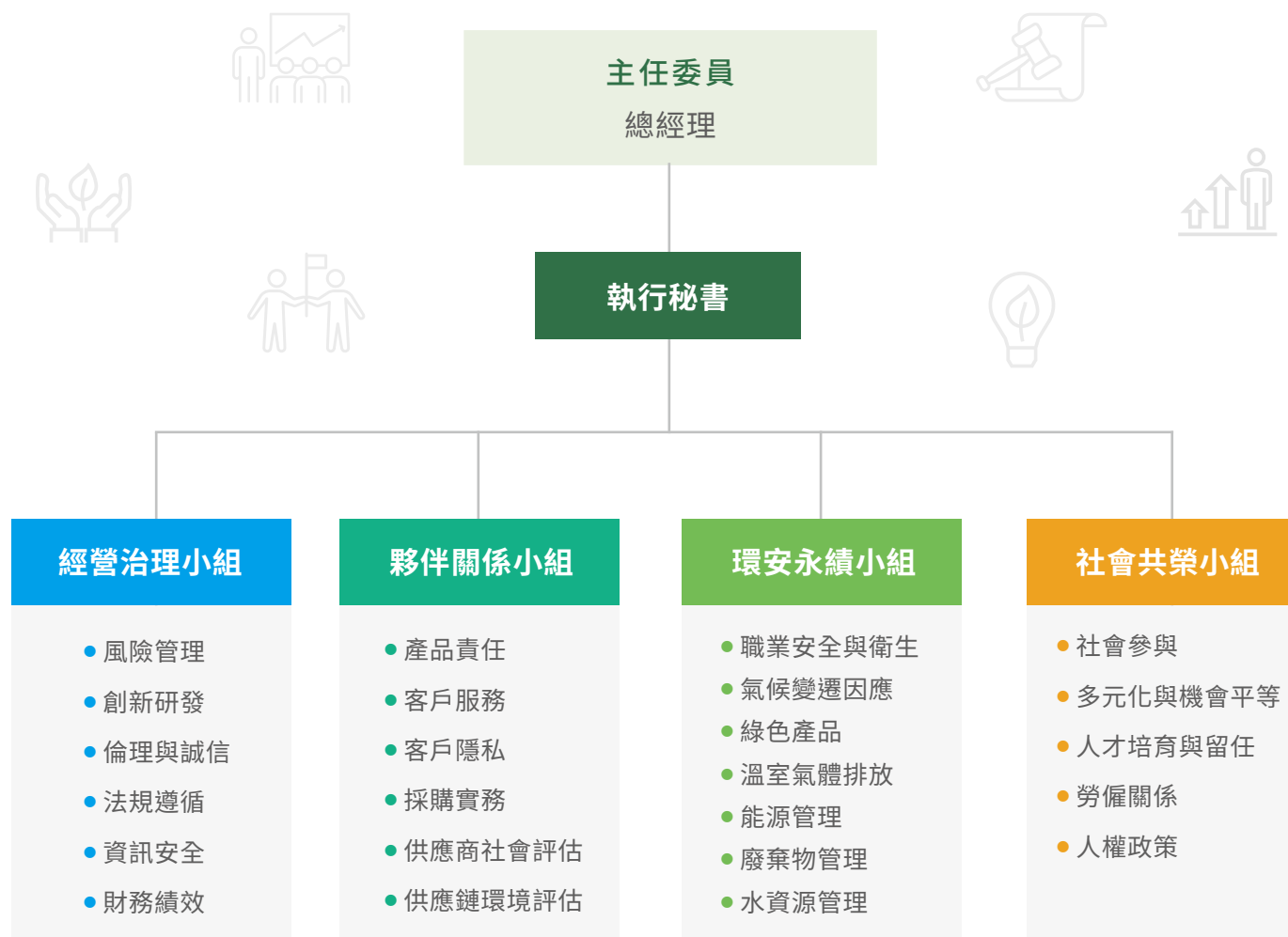
03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

順藥 ESG 永續推行小組組織圖



### 永續推行小組功能

- ✓ 企業永續發展工作目標與策略之訂定
- ✓ 企業永續發展工作之推動與督導
- ✓ 企業永續發展工作成果之檢討
- ✓ 處理其他與企業永續發展有關之事宜
- ✓ 永續報告書彙編

### 主任委員職責

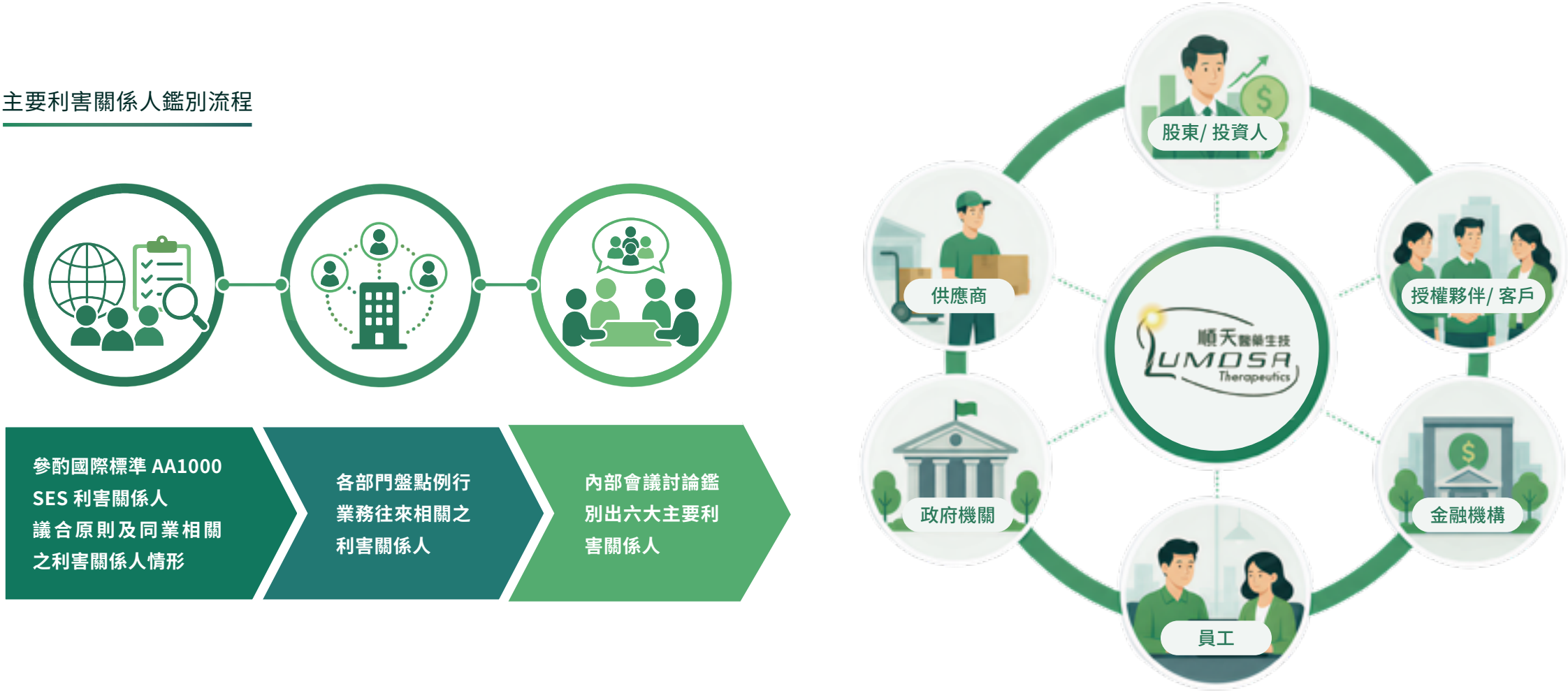
- 永續發展政策之擬訂
- 督導永續推行小組之工作執行及永續報告書之編制
- 每年定期向董事會報告永續發展業務執行情形



1.2 利害關係人鑑別

順藥相當重視利害關係人的聲音。永續推行小組參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準鑑別出六大主要利害關係人包括：員工、授權夥伴 / 客戶、供應商、股東 / 投資人、政府機關、金融機構。

主要利害關係人鑑別流程





1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

順藥於官網設置利害關係人專區，提供客戶提問、申訴或建議的管道，並承諾妥善回應。

| 主要利害關係人類別 | 關注議題                                                           | 溝通管道                     | 頻率       |
|-----------|----------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|
| 主管機關      | 公司治理<br>溫室氣體<br>職業安全<br>法規遵循                                   | 公開資訊觀測站 ( 財報 / 季報 / 年報 ) | 定期       |
|           |                                                                | 公司治理評鑑                   | 每年一次     |
|           |                                                                | 主管機關訪查                   | 不定期      |
|           |                                                                | 政策宣導會議                   |          |
|           |                                                                | 公文往返                     |          |
| 股東 / 投資人  | 人才培育<br>營運績效<br>創新研發<br>資訊安全 / 個資隱私保護<br>參與臨床試驗者的安全性           | 股東大會                     | 每年 5~6 月 |
|           |                                                                | 官網投資者關係專區                | 不定期      |
|           |                                                                | 電子郵件                     |          |
| 授權夥伴 / 客戶 | 資訊安全 / 個資隱私保護<br>創新研發<br>客戶服務<br>產品健康與安全<br>產業促進 / 國際交流 / 產學合作 | 高層主管會議<br>專案團隊會議         | 定期       |
|           |                                                                | 年度產業大會                   | 不定期      |
|           |                                                                | 電子郵件與即時通訊                |          |
|           |                                                                | 資訊分享平台                   |          |
| 供應商       | 營運績效<br>資訊安全 / 個資隱私保護<br>創新研發<br>營業秘密保護 / 交易安全<br>產品健康與安全      | 供應商評估 ( 書面 )             | 定期       |
|           |                                                                | 現場審查                     | 不定期      |
|           |                                                                | 合作會議與溝通報告                |          |
|           |                                                                | 緊急溝通機制                   |          |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

| 主要利害關係人類別 | 關注議題                                                                  | 溝通管道                | 頻率  |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|-----|
| 員工        | 參與臨床試驗者的安全性<br>藥物安全<br>薪酬福利<br>產品健康與安全<br>營運績效                        | 勞資會議、福委會            | 定期  |
|           |                                                                       | 緊急演練及內部培訓           |     |
|           |                                                                       | 內部溝通會議              | 不定期 |
|           |                                                                       | 內部電子郵件 / 公告系統 / 建議箱 |     |
| 金融機構      | 客戶服務<br>產業促進 / 國際交流 / 產學合作參與<br>臨床試驗者的安全性<br>可負擔性及藥價<br>營業秘密保護 / 交易安全 | 定期財務會議              | 定期  |
|           |                                                                       | 財務風險報告              |     |
|           |                                                                       | ESG 合作機制            | 不定期 |
|           |                                                                       | 企業拜訪與培訓             |     |

順藥利害  
關係人專區



## 1.4 鑑別重大主題





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

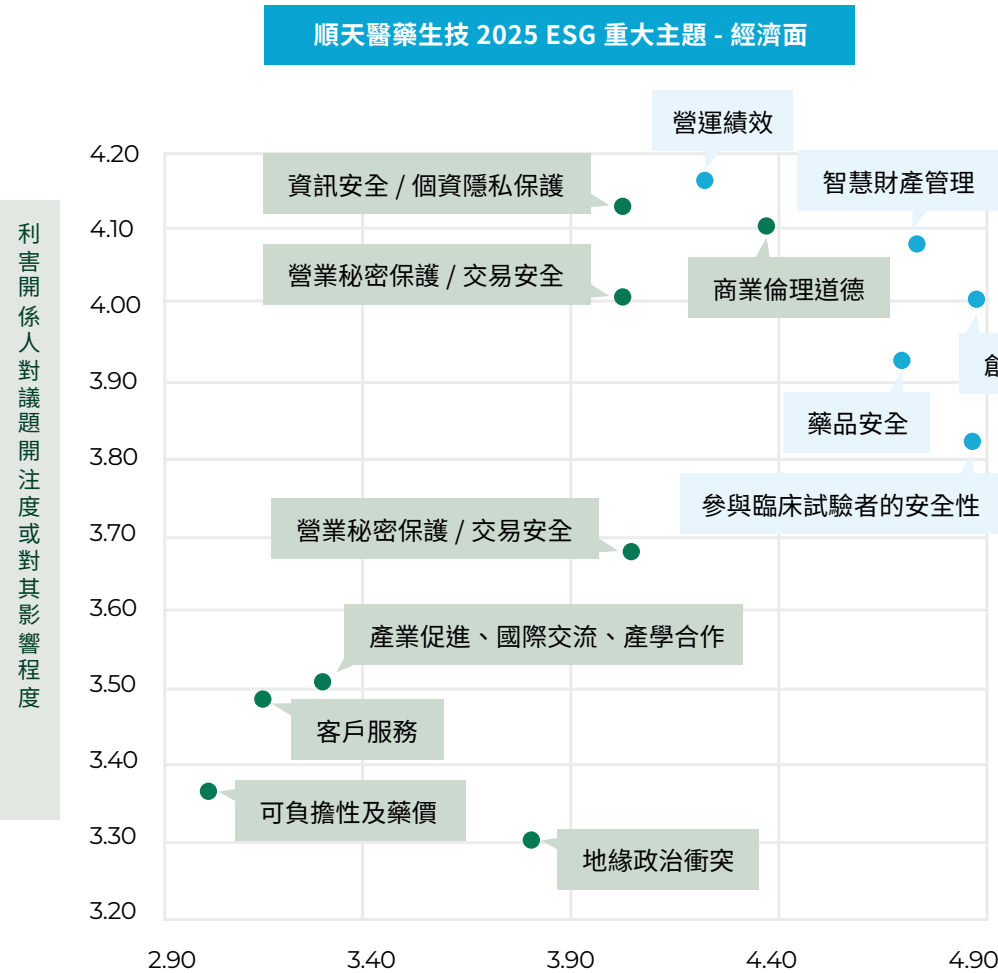
04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

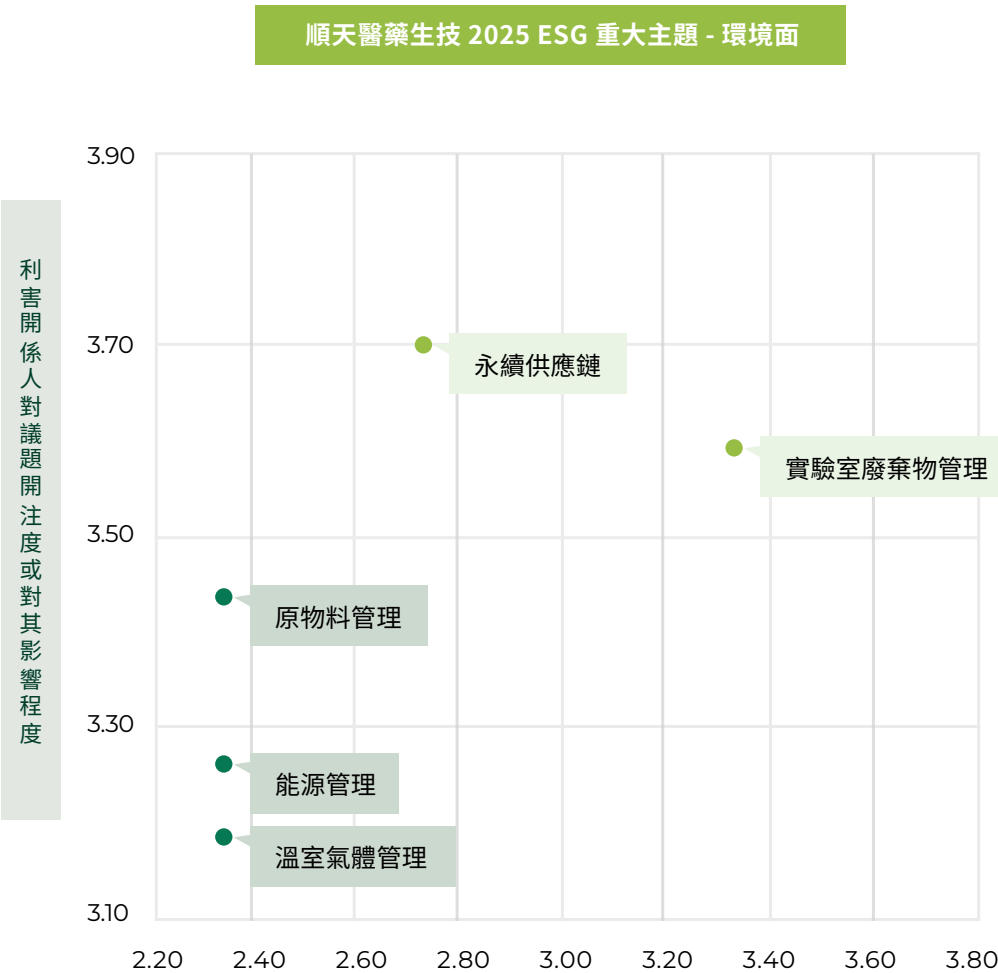
1.4.1 重大主題分析

順藥永續發展小組擬定 23 項永續議題，透過發放問卷予利害關係人對其關注議題評分。



註：創新研發及智慧財產管理  
合併為一項重大主題。

永續議題對公司營運之衝擊程度



永續議題對公司營運之衝擊程度



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

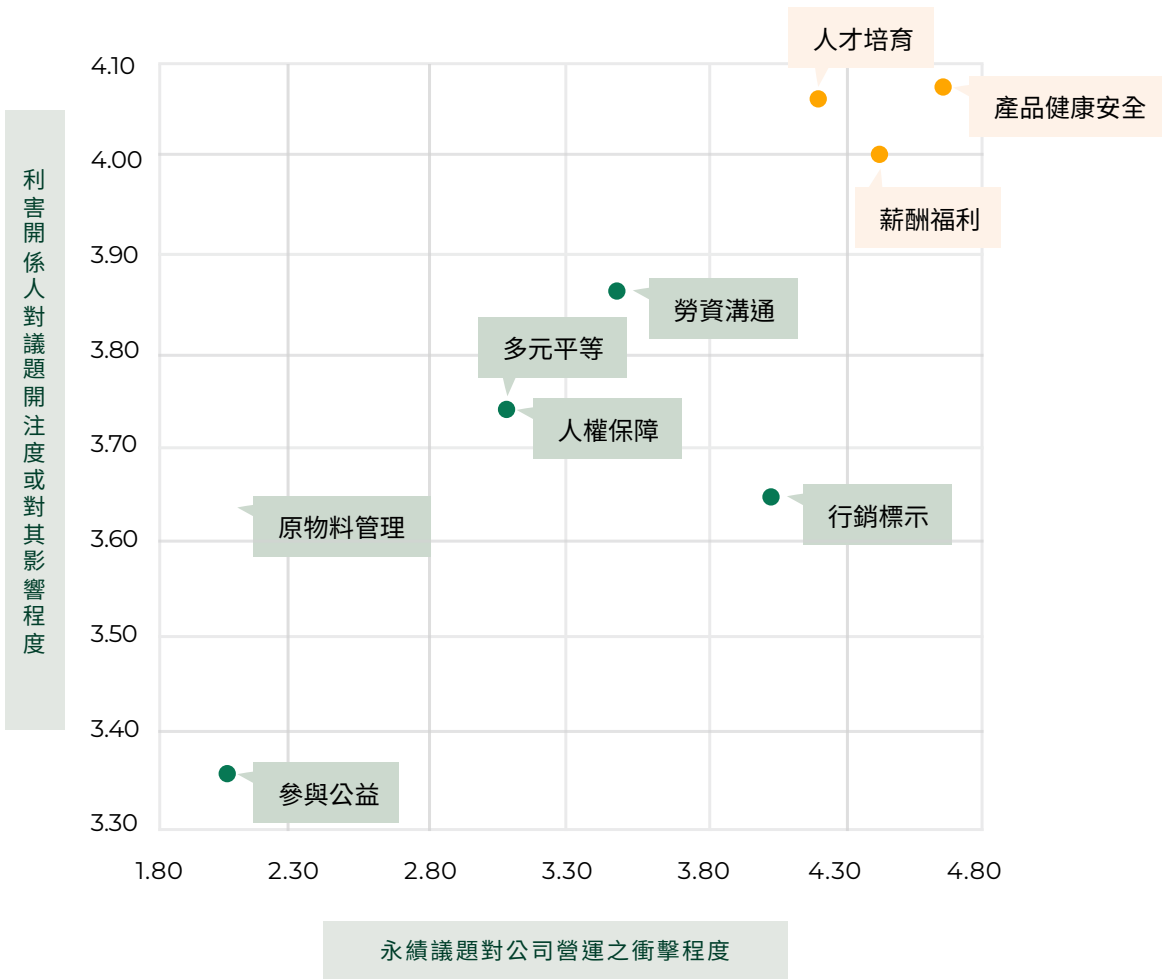
03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

順天醫藥生技 2025 ESG 重大主題 - 社會面



近兩年重大主題比較表

| 2024 年重大主題  | 2025 年重大主題    | 說明                   |
|-------------|---------------|----------------------|
| 營運績效        | 營運績效          |                      |
| 創新研發        | 創新研發 + 智慧財產管理 | 創新研發及智慧財產管理合併為一項重大主題 |
| 參與臨床試驗者的安全性 | 參與臨床試驗者的安全性   |                      |
| 藥品安全        | 藥品安全          |                      |
| 實驗室廢棄物管理    | 實驗室廢棄物管理      |                      |
| 薪酬福利        | 薪酬福利          |                      |
| 人才培育        | 人才培育          |                      |
| 產品健康安全      | 產品健康安全        |                      |
| -           | 永續供應鏈         | 新增                   |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

1.4.2 重大主題風險評估、管理政策及邊界

| 面向   | 重大主題            | 衝擊風險評估   |                                           | 風險管理政策或策略                                                                                           | 內部邊界     | 外部邊界      |     |              |      | 報告書<br>揭露章節     |
|------|-----------------|----------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----|--------------|------|-----------------|
|      |                 |          |                                           |                                                                                                     | 公司<br>員工 | 股東<br>投資人 | 供應商 | 授權夥伴 /<br>客戶 | 金融機構 |                 |
| 公司治理 | 營運績效            | 負面<br>實際 | 營運績效可能受市場變化、競爭激烈、資源短缺、供應鏈瓶頸等因素影響，導致營運效益下降 | 1. 定期監控市場趨勢和競爭對手動態，即時調整策略<br>2. 提升供應鏈彈性，減少單一來源依賴，分散風險<br>3. 設立 KPI 目標，每年評估達成狀況                      | ●        | ●         | ●   | ●            |      | 3.5 營運績效        |
|      | 創新研發<br>智慧財產管理  | 正面<br>實際 | 新藥開發失敗或療效未達預期、臨床試驗結果不如預期、開發時程延誤           | 1. 建立階段性研發里程碑評估機制<br>2. 強化臨床前測試的完整性<br>3. 多元化研發管線布局，專案定期評估<br>4. 與學術機構及醫療單位建立合作關係<br>5. 強化並深耕疾病領域知能 | ●        | ●         | ●   | ●            |      | 3.6 創新研發        |
|      | 參與臨床試驗者的<br>安全性 | 正面<br>實際 | 嚴重不良事件發生、未預期嚴重藥品不良反應、長期安全性疑慮、特殊族群不良反應     | 1. 建立完整的安全性監測系統<br>2. 強化試驗前風險評估<br>3. 制定緊急處置程序                                                      | ●        | ●         |     | ●            |      | 3.7 參與臨床試驗者的安全性 |
|      | 藥品安全            | 正面<br>實際 | 原料藥品質問題、製程管控不當、儲存運送條件異常、產品污染風險、包裝標示錯誤     | 1. 強化品質管理系統<br>2. 優化製程管控<br>3. 完善儲運管理                                                               | ●        | ●         |     | ●            |      | 3.8 藥品安全        |
| 社會   | 產品健康<br>與安全     | 正面<br>實際 | 未預期不良反應發生、藥品安全性資料不足、長期使用安全疑慮、藥物交互作用風險     | 建立藥物警戒系統、進行上市後監測、定期安全性評估、用藥建議指引、更新仿單資訊                                                              | ●        | ●         |     | ●            | ●    | 3.9 產品健康安全      |
|      | 薪酬福利            | 正面<br>實際 | 薪酬福利若不具競爭力將導致人才流失                         | 1. 持續關注人才市場薪資水準，確保薪酬與市場水平一致；設立員工限制型股票和績效獎金計劃<br>2. 每年編列專項預算用於提升福利計劃，包括健康津貼、家庭支持及休閒補助                | ●        |           |     |              |      | 5.2 人才永續        |
|      | 人才培育            | 正面<br>實際 | 關鍵技術人才流失、研發團隊穩定性不足、專業人才招募困難               | 1. 建立具競爭力的薪酬制度<br>2. 實施員工持股計畫<br>3. 提供專業培訓與進修機會：專業培訓時數<br>4. 強化工作環境與福利                              | ●        | ●         | ●   |              | ●    | 5.2 人才永續        |
| 環境   | 實驗室廢棄物管理        | 負面<br>潛在 | 廢棄物管理不當將導致環境污染                            | 1. 遵循環保 4R 原則<br>2. 委任合格處理商                                                                         | ●        |           |     |              |      | 4.5 實驗室廢棄物管理    |
|      | 永續供應鏈           | 負面<br>潛在 | 供應鏈永續意識不足將影響臨床試驗與研發品質，帶來營運法規風險            | 1. 要求新供應商簽署供應商行為準則與永續承諾書<br>2. 定期或不定期進行供應商評估與稽核<br>3. 持續優化供應商永續發展調查                                 | ●        |           | ●   | ●            |      | 3.10 永續供應鏈      |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

1.5 響應聯合國永續發展目標

| 響應之 SDGs                                                                            |                                                                                     | 面向                                         | 2025 年永續績效                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    | 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性；保護、維護及促進領地生態系統的永續使用 | 社會共榮                                                                                                                                                     |
|                                                                                     |                                                                                     |                                            | 11 月舉辦環境永續之旅，當天共清理了約 190 公斤廢棄物 ( 相當於 96.9 公斤 CO <sub>2</sub> )                                                                                           |
|    | 確保員工身心健康                                                                            | 職業安全健康                                     | 1. 零職業傷害、零火災及零職業病<br>2. 資助員工健康檢查費用<br>3. 年度無接獲任何相關職業安全衛生的投訴事件<br>4. 新僱或職務變更的工作者，需接受至少 3 小時的職業安全衛生教育訓練                                                    |
|    | 促進員工福祉                                                                              | 薪酬福利                                       | 1. 為全體員工全額支付團體保險，涵蓋多種保障項目<br>2. 每年提供員工免費健康檢查服務，每人每年享有 4,000 元的健康檢查額度，且可累積兩年併用<br>3. 多元化獎勵與關懷 ( 生日禮金、勞動禮金、結婚禮金及生育禮金 )<br>4. 提供員工限制權利新股，共享企業成長             |
|  | 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及 提倡終身學習                                                          | 董事智識人才培育                                   | 1. 年度董事進修總時數 60 小時，公司治理主管進修總時數為 12 小時，符合法令規範<br>2. 年度員工總訓練時數 471.5 小時，每位員工年均受訓時數 16.8 小時<br>3. 每年提供每位員工語言教育訓練補助 5,000 元<br>4. 鼓勵參與國際型研討會，提供報名費與交通補助及日支費用 |
|  |  | 實現兩性平等，並賦予所有婦女權力；確保機會平等                    | 多元平等<br>職場平權                                                                                                                                             |
|                                                                                     |                                                                                     |                                            | 1. 聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待<br>2. 提供申訴管道，維護所有員工權利<br>3. 2025 年度女性員工比例 68 %<br>4. 2025 年度女性主管比例 75%<br>5. 2025 年度女性董事比例 44%，優於法令               |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 響應之 SDGs                                                                            | 面向                                     | 2025 年永續績效                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 確保所有的人都可取得可靠永續的及現代的能源                  | 節能減碳                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                     |                                        | 1.更換 10 組 LED 燈座，可節省 320kw 小時電力<br>2.實施年度空調設備健檢，減少能源浪費<br>3.下班前將個人電腦確實關機<br>4.使用電器後拔除插頭或用節能開關<br>5.午休實施關燈一小時<br>6.使用完會議室隨手關燈                                                                                                                                   |
|    | 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作 | 勞資關係<br>勞動人權                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                     |                                        | 1.設有多元溝通管道，員工可充分表達意見，公司即時回應並落實改善<br>2.本年度共計召開 4 次勞資會議<br>3.所有會議決議內容公開透明，員工可透過意見信箱、勞工代表或其他方式提出建議<br>4.本年度無任何員工相關申訴案件                                                                                                                                            |
|   | 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新           | 創新研發                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                     |                                        | 1.本年度已投入約新台幣 304,371 仟元，專項分配至神經、炎症及癌症相關藥物的臨床研究及商業化準備。<br>2.持續投資外泌體與 CAR-T 技術，建立專業團隊及與學術單位的合作。<br>3.利用 CRO 及學術研究機構的專業，縮短研發週期，提升成功率。                                                                                                                             |
|  | 確保永續的消費與生產模式                           | 產品責任                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                     |                                        | 1. 藥品安全<br>遵循 GMP（優良製造規範）及 GDP（優良分銷規範），確保藥品品質從研發、生產到分銷全程受到監控，降低偽藥風險<br>遵守藥品法規及國際標準，針對藥品召回事件給予立即性的回應<br>2. 產品健康安全<br>納疼解® 長效止痛針劑作為醫師處方藥，需確保其安全性、有效性及品質管理<br>依循醫藥品質監管法規，制定嚴格 SOP，涵蓋藥品研發、生產、上市及售後各階段，遵循 GMP 及 ICH( 國際醫藥法規協和會 ) 相關指導原則等國際標準，定期評估藥品安全性風險。培訓員工並審核供應鏈 |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

| 響應之 SDGs                                                                                                 | 面向                                                  | 2025 年永續績效   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|
|  <div>13 氣候行動</div>     | 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響                                   | 永續環境         |
|  <div>15 陸域生態</div>     | 保護、維護及促進領地生態系統的永續使用                                 | 減廢減塑         |
|  <div>16 和平與正義制度</div> | 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度 | 公司治理<br>誠信經營 |
|  <div>17 夥伴關係</div>   | 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係                             | 永續供應鏈        |

順藥溫室氣體排放主要來自範疇二的外購電力以及同仁出差所產生的排放。我們秉持負責任的態度，每年進行溫室氣體排放量盤查，持續優化減量策略

鼓勵員工自備環保餐具，使用公共交通工具

- 1.本公司於官網設置投資人專區、公司治理專區、企業社會責任及利害關係人專區，提供各類溝通管道
- 2.2025 年無違法違規情事，亦無利害關係人申訴事件
- 3.依循法規發重訊，無違規

- 1.順藥對產品品質之管控自選擇原料藥供應商開始，至委任製藥廠皆親自至藥廠進行稽核，確認品質無虞；委託生產藥廠皆需符合我國及國際 PIC/S GMP 以及 ICH 相關指導原則。
- 2.順藥不定期對供應商進行績效評鑑與品質風險評估，評估項目包含營運、生產品質、生產控制等項目，針對評鑑不佳者安排稽核輔導，對高風險供應商進行持續改善和管理
- 3.2025 年發出供應商永續發展調查給 15 家新供應商



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## CHAPTER 2

# 關於順藥

ABOUT Lumosa Therapeutics

2.1 公司簡介

2.2 管理組織

2.3 外部組織參與





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

2.1 公司簡介

順藥為研發核心之新藥開發公司，聚焦未被滿足的醫療需求。歷經多次整併，持續強化研發能量。2024 年進行經營團隊調整，由王素琦女士接任董事長、葉聖文博士出任總經理，提升臨床專案推進效率與公司治理。

順藥聚焦神經科學創新療法，核心專案 LT3001 於 2025 年完成中國（上藥主導）及美、歐、台（順藥主導）的兩項二期臨床試驗。年底接獲美國 FDA 具體書面建議，作為全球三期臨床試驗設計與法規規劃的重要依據，為公司發展的重要里程碑。

2025 年順藥積極擴展技術平台，獲美國北卡羅來納大學（UNC）「T 細胞強化技術」全球獨家授權；投資顯晟生醫（外泌體技術）、引正基因（基因編輯）及深信生物（mRNA 與 LNP 遞送平台），深化神經領域布局。

公司將持續深耕神經科學新藥，整合研發資源，以風險管理為基礎，支持長期成長。



|             |                                                                |
|-------------|----------------------------------------------------------------|
| 公司名稱        | 順天醫藥生技股份有限公司                                                   |
| 行業別         | 生技醫療業                                                          |
| 總部位置        | 台北市南港區園區街 3-2 號 4 樓                                            |
| 2025 年實收資本額 | 1,688,168 仟元                                                   |
| 2025 年度營收   | 35,831 仟元                                                      |
| 營運據點        | 台北市南港區園區街 3-2 號 4 樓                                            |
| 主要產品與服務     | LT1001 納疼解® 長效止痛針劑<br>LT3001 治療急性缺血性中風新成分新藥<br>LT6001 誘導型外泌體技術 |



董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

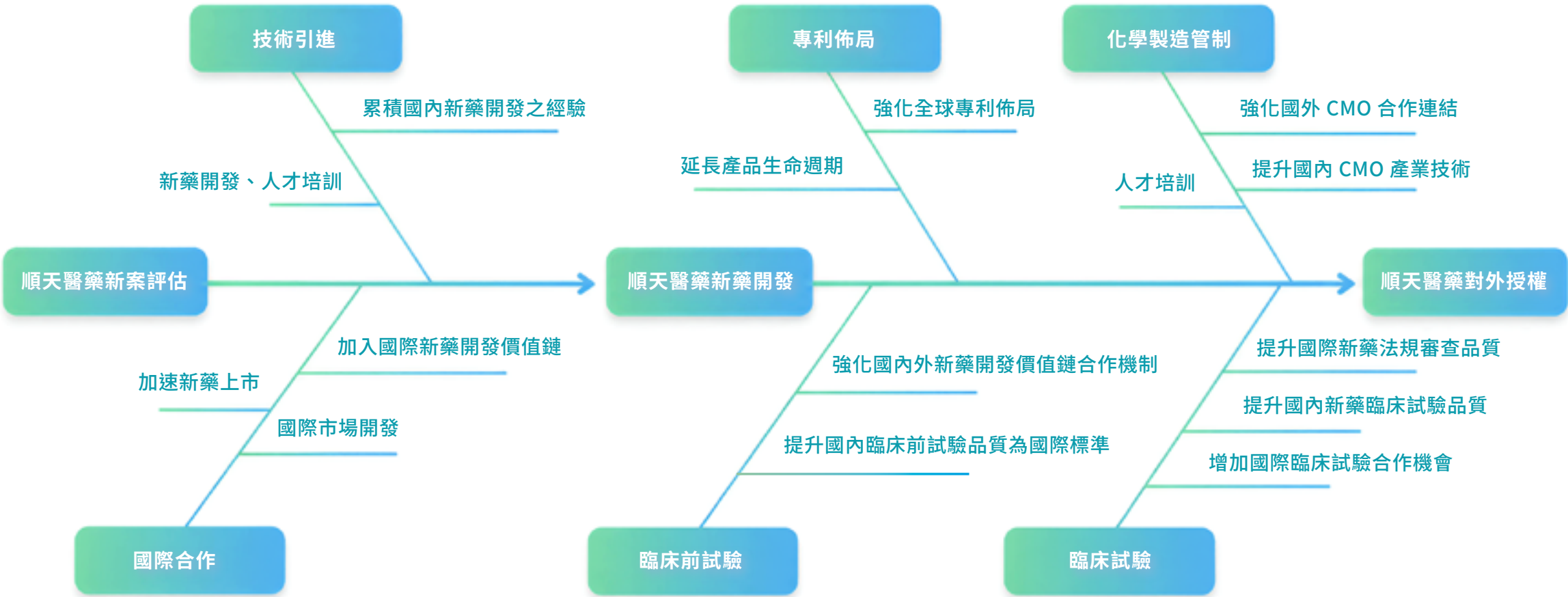
04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

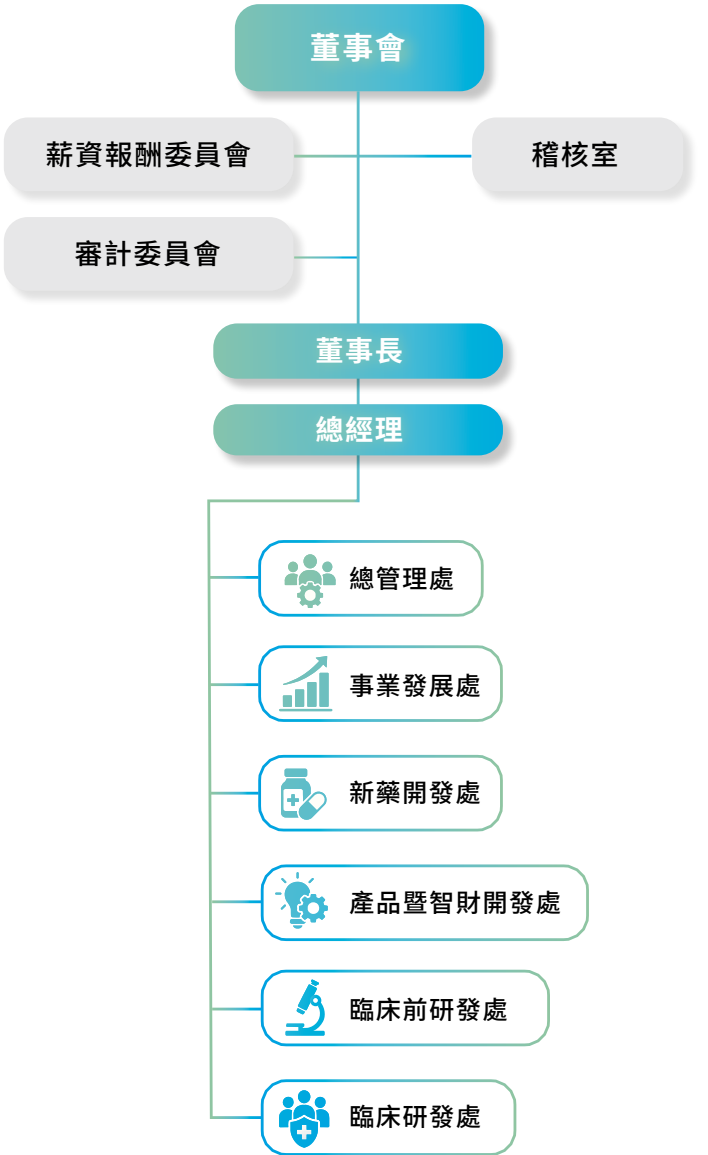
本公司所處產業鏈

順藥的新藥開發過程包含多個關鍵階段：治療標的、候選藥物測試、製程開發，臨床前試驗及臨床試驗等。產業價值鏈的合作與企業策略聯盟強化整體產業競爭力。本公司產業關聯圖如下：





2.2 管理組織



2.3 外部組織參與

積極與利害關係人溝通，透過協會參與與成員互動，瞭解產業最新發展趨勢。

| 外部協會名稱                  | 參與身份 |
|-------------------------|------|
| IBDC 創新生物製造整合技術運用藥物研發聯盟 | 會員   |
| 台灣研發型生技新藥發展協會 (TRPMA)   | 會員   |
| 台灣醫藥品法規學會 (TSRAP)       | 會員   |
| 台灣胞外體學會                 | 會員   |
| 台灣生物產業發展協會              | 會員   |
| 財團法人中華民國商品條碼策進會 (GS-1)  | 會員   |
| 台灣藥物臨床研究協會 (TCRA)       | 會員   |
| 藥物不純物 / 代謝物暨中草藥成分結構鑑定聯盟 | 會員   |
| 社團法人中華無菌製劑協會 (TPDA)     | 會員   |
| 台北市西藥代理商業同業公會 (TPADA)   | 會員   |
| 社團法人國家生技醫療產業策進會         | 會員   |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## CHAPTER 3

# 盡責治理

RESPONSIBLE GOVERNANCE

3.1 治理實務

3.2 風險管理

3.3 氣候相關財務揭露

3.4 法規遵循與道德誠信

3.5 營運績效

3.6 創新研發

3.7 參與臨床試驗者的安全性

3.8 藥品安全

3.9 產品健康安全

3.10 永續供應鏈





## 順天醫藥生技 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

### 01 2025 年度公司治理成果



2025 年 115 年度 ( 第一屆 )  
ESG 評鑑指標分數為

**67.09**

上櫃公司組 36%~50% 級距



董事會及功能性委員會

績效評估為

**優等**



董事進修總時數

**60 小時**

遠高於主管機關規範

彰顯本公司提升公司治理的決心



公司治理主管

進修總時數

**12 小時**

### 02 達成董事會組成多元化政策的具體管理目標



獨立董事席次佔比

**44%**

優於法定比例



無兼任公司經理人之董事

**符合法規要求**



獨立董事任期皆

**未逾三屆**



女性董事有

**4 席次**

優於法規規定三分之一

公司規章制度





- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書
- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

3.1 治理實務

3.1.1 董事會

董事會為公司最高治理機構，依「董事會議事規則」執行。

董事會成員遴選辦法、組成及專業知識與技能

董事選任採候選人提名制度並定期改選。本公司現任董事會由 9 位董事組成，包含 4 位獨立董事及 5 位非獨立董事，截至 2025 年底，獨立董事占比為 44%。目前有 4 位女性董事，優於法規規定三分之一。

| 多元化核心                  | 基本組成 |    |        |        |         |        |          |       | 產業經驗 |    |      | 專業能力 |    |      |
|------------------------|------|----|--------|--------|---------|--------|----------|-------|------|----|------|------|----|------|
|                        | 國籍   | 性別 | 具有員工身份 | 年齡     |         |        | 獨立董事任期年資 |       | 醫療   | 醫藥 | 經營管理 | 法律   | 會計 | 風險管理 |
|                        |      |    |        | 60 歲以下 | 61~70 歲 | 71 歲以上 | 3 年以下    | 6~9 年 |      |    |      |      |    |      |
| 晟德大藥廠 ( 股 ) 公司代表人：王素琦  | 中華民國 | 女  | -      | V      | -       | -      | -        | -     | -    | -  | V    | -    | V  | -    |
| 晟德大藥廠 ( 股 ) 公司代表人：鄭萬來  | 中華民國 | 男  | -      | -      | V       | -      | -        | -     | -    | -  | V    | -    | -  | -    |
| 玉晟管理顧問 ( 股 ) 公司代表人：林佳陵 | 中華民國 | 女  | -      | V      | -       | -      | -        | -     | -    | -  | V    | -    | -  | V    |
| 順晟藥品有限公司<br>代表人：謝德夫    | 中華民國 | 男  | -      | -      | -       | V      | -        | -     | -    | V  | V    | -    | -  | -    |
| 王雪玲                    | 中華民國 | 女  | -      | -      | V       | -      | -        | -     | -    | V  | V    | -    | V  | -    |
| 靳知勇                    | 中華民國 | 男  | -      | V      | -       | -      | -        | -     | -    | -  | V    | -    | V  | -    |
| 吳志雄                    | 中華民國 | 男  | -      | -      | V       | -      | -        | -     | V    | -  | V    | -    | -  | -    |
| 馬海怡                    | 中華民國 | 女  | -      | -      | -       | V      | V        | -     | -    | -  | V    | -    | -  | -    |
| 林欣榮                    | 中華民國 | 男  | -      | -      | V       | -      | V        | -     | V    | -  | V    | -    | -  | -    |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

董事會運作情形

順藥每屆董事任期均為三年，依法至少每季召開一次董事會，2025 年度董事會共計開會 8 次，董事平均出席率達 93%，未接獲對公司營運或財務業務有重大影響之申訴事件。

| 職稱   | 姓名                     | 應出席次數 | 實際出席次數 | 實際出 ( 列 ) 席率 (%) |
|------|------------------------|-------|--------|------------------|
| 董事長  | 晟德大藥廠 ( 股 ) 公司代表人：王素琦  | 8     | 8      | 100%             |
| 董事   | 晟德大藥廠 ( 股 ) 公司代表人：鄭萬來  | 8     | 7      | 87.5%            |
| 董事   | 玉晟管理顧問 ( 股 ) 公司代表人：林佳陵 | 8     | 8      | 100%             |
| 董事   | 順晟藥品有限公司代表人：謝德夫        | 8     | 8      | 100%             |
| 董事   | 王雪玲                    | 8     | 7      | 87.5%            |
| 獨立董事 | 靳知勇                    | 8     | 8      | 100%             |
| 獨立董事 | 吳志雄                    | 8     | 7      | 87.5%            |
| 獨立董事 | 馬海怡                    | 8     | 8      | 100%             |
| 獨立董事 | 林欣榮                    | 8     | 6      | 75%              |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

董事及獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形

董事落實利益迴避，對於會議議事與其自身或代表法人有利害關係者，討論及表決時迴避，且不得代理其他董事行使其表決權，2025 年度執行情形詳見官網。

董事資料

| 職稱  | 國籍<br>或註冊地 | 姓名             | 性別<br>年齡        | 選(就)任<br>日期 | 任期  | 初次選任<br>日期         | 選任時<br>持有股份 |          | 現在<br>持有股數 |          | 配偶、未成<br>年子女現在<br>持有股份 |          | 利用他人<br>名義持有<br>股份 |          | 主要經<br>(學)歷                          | 目前兼任本公司及其他公司之職務                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 具配偶或二親<br>等以內關係之<br>其他主管、董<br>事或監察人 |    |    |
|-----|------------|----------------|-----------------|-------------|-----|--------------------|-------------|----------|------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----|----|
|     |            |                |                 |             |     |                    | 股數          | 持股<br>比率 | 股數         | 持股<br>比率 | 股數                     | 持股<br>比率 | 股數                 | 持股<br>比率 |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 職稱                                  | 姓名 | 關係 |
| 董事長 | 中華民國       | 晟德大藥廠<br>(股)公司 | —               | 113.05.02   | 3 年 | 103.07.25          | 50,159,336  | 33.21%   | 57,900,874 | 34.50%   | —                      | —        | —                  | —        | —                                    | 註 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | —                                   | —  | —  |
|     | 中華民國       | 代表人：<br>王素琦    | 女<br>51~60<br>歲 | 113.05.14   | 3 年 | 113.05.14<br>(註 1) | 38,774      | 0.02%    | 38,774     | 0.02%    | —                      | —        | —                  | —        | 文化大學企<br>管系<br>晟德大藥廠<br>(股)公司<br>財務長 | 晟德大藥廠(股)公司法人董事代表人暨董事長 / 投資暨營運管理長<br>博晟生醫(股)公司法人董事代表人<br>長佳智能(股)公司法人董事代表人<br>奧孟亞(股)公司法人董事代表人<br>保昕生技(股)公司法人董事代表人<br>玉晟管理顧問(股)公司法人董事代表人<br>澳優營養研究雲(股)公司法人董事代表人<br>權鋒國際(股)公司法人董事代表人<br>豐華生物科技(股)公司法人董事代表人<br>錦喬生物科技(淮安)有限公司董事<br>安徽錦喬生物科技有限公司(宿州)董事<br>北京加科思新藥研發有限公司董事<br>BioEngine Development I Limited (HK) 董事<br>Centerlab Investment Holding Limited (HK) 董事<br>Center Laboratories Limited(HK) 董事<br>Center Biotherapeutics Inc.(BVI) 董事<br>Center Venture Holding I Limited(HK) 董事<br>Center Venture Holding II Limited(HK) 董事<br>Center Venture Holding III Limited (Samoa) 董事<br>Fangyuan Growth SPC-PCJ Heal thcare Fund SP 美元基金董事<br>PCJ Capital Management Limited 基金管理公司董事<br>晟信投資顧問有限公司董事<br>佑得投資顧問股份有限公司董事長<br>佑信投資顧問股份有限公司董事長 | —                                   | —  | —  |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 職稱 | 國籍<br>或註冊地 | 姓名          | 性別<br>年齡     | 選（就）<br>任日期 | 任期  | 初次選任<br>日期         | 選任時<br>持有股份 |          | 現在<br>持有股數 |          | 配偶、未成年子<br>女現在持有股<br>份 |          | 利用他人<br>名義持有<br>股份 |          | 主要經（學）歷                                     | 目前兼任本公司及其他公司之職務                                                                                                                                             | 具配偶或二<br>親等以內關<br>係之其他主<br>管、董事或<br>監察人 |        |        |
|----|------------|-------------|--------------|-------------|-----|--------------------|-------------|----------|------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------|--------|
|    |            |             |              |             |     |                    | 股數          | 持股<br>比率 | 股數         | 持股<br>比率 | 股數                     | 持股<br>比率 | 股數                 | 持股<br>比率 |                                             |                                                                                                                                                             | 職<br>稱                                  | 姓<br>名 | 關<br>係 |
| 董事 | 中華民國       | 晟德大藥廠（股）公司  | —            | 113.05.02   | 3 年 | 103.07.25          | 50,159,336  | 33.21%   | 57,900,874 | 34.50%   | —                      | —        | —                  | —        | —                                           | 註 6                                                                                                                                                         | —                                       | —      | —      |
|    | 中華民國       | 代表人：鄭萬來     | 男<br>61~70 歲 | 113.05.02   | 3 年 | 103.07.25<br>（註 2） | —           | —        | —          | —        | 485,295                | 0.29%    | —                  | —        | 輔仁大學企管系學士<br>永彰機電（股）公司董事長<br>永鍊（股）公司董事長     | 波若威科技（股）公司董事長<br>Lumosa Therapeutics Co., Ltd.（開曼）董事長<br>上海晟順生物科技有限公司董事長                                                                                    | —                                       | —      | —      |
| 董事 | 中華民國       | 玉晟管理顧問（股）公司 | —            | 113.05.02   | 3 年 | 107.06.14          | 1,898,169   | 1.26%    | 1,442,218  | 0.86%    | —                      | —        | —                  | —        | —                                           | —                                                                                                                                                           | —                                       | —      | —      |
|    | 中華民國       | 代表人：林佳陵     | 女<br>41~50 歲 | 113.05.14   | 3 年 | 113.05.14<br>（註 5） | 6,000       | 0.00%    | 6,116      | 0.00%    | 107,036                | 0.06%    | —                  | —        | MC master University 經濟系<br>玉晟管理（股）公司投後管理經理 | 晟德大藥廠（股）公司組織發展暨人力資源部經理<br>豐華生物科技（股）公司法人董事代表人<br>顯晟生醫（股）公司法人董事代表人<br>玉晟管理顧問（股）公司法人董事代表人暨董事長<br>儼榮科技（股）公司監察人<br>佳軒科技（股）公司監察人<br>歐室食品（股）公司監察人<br>上海寶濟藥業（股）公司董事 | —                                       | —      | —      |
| 董事 | 中華民國       | 順晟藥品有限公司    | —            | 113.05.02   | 3 年 | 103.07.25          | 1,000       | 0.00%    | 1,000      | 0.00%    | —                      | —        | —                  | —        | —                                           | —                                                                                                                                                           | —                                       | —      | —      |
|    | 中華民國       | 代表人：謝德夫     | 男<br>71~80 歲 | 113.05.02   | 3 年 | 89.11.06<br>（註 3）  | 451,325     | 0.30%    | 486,724    | 0.29%    | —                      | —        | —                  | —        | 台北醫學院<br>藥學系學士<br>順天醫藥生技（股）公司董事長            | 班友投資（股）公司董事長<br>順天堂藥廠（股）公司法人董事代表人<br>順天本草（股）公司法人董事代表人暨董事長<br>宏彬醫材（股）公司董事<br>恩揚生物科技（股）公司法人董事代表人                                                              | —                                       | —      | —      |



順天醫藥生技

2025 年永續報告書

|         |
|---------|
| 董事長的話   |
| 總經理的話   |
| 關於本報告書  |
| 01 永續管理 |
| 02 關於順藥 |
| 03 盡責治理 |
| 04 永續環境 |
| 05 社會共榮 |
| 06 附錄   |

| 職稱       | 國籍<br>或註冊地 | 姓名  | 性別<br>年齡        | 選（就）任<br>日期 | 任期  | 初次選任<br>日期        | 選任時<br>持有股份 |          | 現在<br>持有股數 |          | 配偶、未成年<br>子女現在持有<br>股份 |          | 利用他人<br>名義持有<br>股份 |          | 主要經（學）歷                                                                                                     | 目前兼任本公司及其他公司之職務                                                                                                              | 具配偶或二親<br>等以內關係之<br>其他主管、董<br>事或監察人 |    |    |
|----------|------------|-----|-----------------|-------------|-----|-------------------|-------------|----------|------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----|----|
|          |            |     |                 |             |     |                   | 股數          | 持股<br>比率 | 股數         | 持股<br>比率 | 股數                     | 持股<br>比率 | 股數                 | 持股<br>比率 |                                                                                                             |                                                                                                                              | 職稱                                  | 姓名 | 關係 |
| 董事       | 中華民國       | 王雪玲 | 女<br>61~70<br>歲 | 113.05.02   | 3 年 | 95.07.03<br>(註 4) | 440,000     | 0.29%    | 474,511    | 0.28%    | —                      | —        | —                  | —        | 政治大學會計所碩士<br>淡江大學會計系學士<br>財政部台北市國稅局股長<br>順天堂藥廠 (股) 公司副理、經理、副總經理、總經理<br>順天醫藥生技 (股) 公司董事<br>固源靈生物科技 (股) 公司監察人 | 順天堂藥廠 (股) 公司法人董事代表人暨副董事長<br>順天本草 (股) 公司法人董事代表人<br>和利展業有限公司負責人<br>順博有限公司法人董事代表人暨董事長<br>順天國際投資 (股) 公司董事<br>禾百安科技 (股) 公司法人董事代表人 | —                                   | —  | —  |
| 獨立<br>董事 | 中華民國       | 靳知勇 | 男<br>51~60<br>歲 | 113.05.02   | 3 年 | 108.06.27         | —           | —        | —          | —        | —                      | —        | —                  | —        | 美國凱斯西儲大學會計碩士<br>淡江大學國際貿易系學士<br>泛亞國際聯合會計師事務所資深主管                                                             | 立全國際會計師事務所所長<br>太空梭高傳真資訊科技 (股) 公司獨立董事<br>百達精密工業 (股) 公司獨立董事<br>洋華光電股份有限公司獨立董事                                                 | —                                   | —  | —  |
| 獨立<br>董事 | 中華民國       | 吳志雄 | 男<br>61~70<br>歲 | 113.05.02   | 3 年 | 107.06.14         | —           | —        | —          | —        | 21,568                 | 0.01%    | —                  | —        | 日本獨協醫科大學第一外科博士<br>台北醫學院醫學士<br>行天宮醫療志業醫療財團法人 - 恩主公醫院院長<br>台北醫學大學附設醫院院長<br>衛生福利部雙和醫院院長<br>台灣外科醫學會理事長          | 益安生醫 (股) 公司法人董事代表人<br>行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院董事 / 醫療志業執行長 / 院長級主治醫師<br>台北醫學大學名譽教授                                                 | —                                   | —  | —  |
| 獨立<br>董事 | 中華民國       | 林欣榮 | 男<br>61~70<br>歲 | 113.05.02   | 1 年 | 112.05.31         | —           | —        | —          | —        | —                      | —        | —                  | —        | 紐約州立大學石溪校區神經外科及生理學博士<br>杜蘭大學醫學院管理學碩士<br>國防醫學院醫學系學士<br>社團法人台灣神經外科醫學會理事長<br>國際外科學會中華民國總會理事長                   | 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院院長<br>佛教慈濟醫療財團法人創新研發中心研發長<br>社團法人台灣神經外科醫學會顧問委員<br>國際外科學會中華民國總會榮譽理事長<br>美國發明家院士<br>美國科學促進會院士<br>美國醫學級生物工程學會院士 | —                                   | —  | —  |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

| 職稱       | 國籍<br>或註冊地 | 姓名  | 性別<br>年齡        | 選（就）任<br>日期 | 任期  | 初次選任<br>日期 | 選任時<br>持有股份 |          | 現在<br>持有股數 |          | 配偶、未成<br>年子女現在<br>持有股份 |          | 利用他人<br>名義持有<br>股份 |          | 主要經（學）歷                                                                                                                                                                                                    | 目前兼任本公司及其他公司之職務                                                                                                                                                                                            | 具配偶或二親<br>等以內關係之<br>其他主管、董<br>事或監察人 |    |    |
|----------|------------|-----|-----------------|-------------|-----|------------|-------------|----------|------------|----------|------------------------|----------|--------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----|----|
|          |            |     |                 |             |     |            | 股數          | 持股<br>比率 | 股數         | 持股<br>比率 | 股數                     | 持股<br>比率 | 股數                 | 持股<br>比率 |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                            | 職稱                                  | 姓名 | 關係 |
| 獨立<br>董事 | 中華<br>民國   | 馬海怡 | 女<br>71~80<br>歲 | 113.05.02   | 3 年 | 110.07.07  | —           | —        | —          | —        | —                      | —        | —                  | —        | 美國李海大學化學系博士<br>台灣神隆（股）公司共同創辦人<br>台灣神隆（股）公司總經理、董事長暨營<br>運長<br>生技產業深耕學院創辦人<br>美商神農國際公司總經理<br>美國 Syntex 藥廠副總<br>美國 Monsanto 化學公司晶圓廠長、人造<br>纖維品管處長、分析化學經理<br>中美冠科生物技術（股）公司獨立董事<br>安成國際藥業（股）公司董事<br>瑞寶基因（股）公司董事 | 台新藥（股）公司董事<br>仲恩生醫科技（股）公司獨立董事<br>生華生物科技（股）公司董事<br>漢達生技醫藥（股）公司董事<br>安宏生醫（股）公司董事<br>美國維梧資本創業投資有限公司合夥人<br>鼎晉生技（股）公司法人董事代表人<br>國家衛生研究院諮詢委員<br>中研院生醫轉譯研究中心學術諮詢委員會委員<br>台灣生物產業發展協會副理事長及常務理事<br>育世博生物科技股份有限公司獨立董事 | —                                   | —  | —  |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

董事進修情形

2025 年度全體董事進修總時數 60 小時。

| 職稱   | 姓名  | 課程名稱                                                                         | 進修時數 |
|------|-----|------------------------------------------------------------------------------|------|
| 董事長  | 王素琦 | 投資人關係經營分享會                                                                   | 3    |
|      |     | 董監事的法律責任及對應風險                                                                | 3    |
| 董事   | 鄭萬來 | 職場性騷擾與霸凌防治現況簡析暨實務經驗分享                                                        | 3    |
|      |     | 當前全球經濟情勢與川普新政的效應                                                             | 3    |
| 董事   | 謝德夫 | 川普 2.0 顛覆全球經濟秩序—衝擊與因應之道                                                      | 3    |
|      |     | 公司治理 AI 如何提升營運效率與服務品質暨 AI 轉型案例分享                                             | 3    |
|      |     | 公司治理一小時掌握 ESG：企業永續啟動課                                                        | 3    |
| 董事   | 林佳陵 | 企業風險管理與危機處理—董監視角                                                             | 3    |
|      |     | 川普 2.0 下國際經濟情勢與台灣產業動態                                                        | 3    |
| 董事   | 王雪玲 | 洗錢防制、打擊資恐與資武擴的近期更新與態樣分享                                                      | 3    |
|      |     | 公司法規暨公司登記實務解析                                                                | 3    |
| 獨立董事 | 靳知勇 | 企業永續—從焦慮到策略                                                                  | 3    |
|      |     | 企業永續與風險管理                                                                    | 3    |
| 獨立董事 | 吳志雄 | 第 21 屆 (2025) 公司治理國際高峰論壇—全球環境巨變下，董事會在企業策略塑造中的角色                              | 6    |
| 獨立董事 | 馬海怡 | 公司治理與證券法規                                                                    | 3    |
|      |     | 勒索軟體威脅下，資安管理法的適法性                                                            | 3    |
|      |     | 114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會                                                        | 3    |
| 獨立董事 | 林欣榮 | Just Say No ！職場侵害 OUT，DEI 職場 IN —法說、學說、務實說之「職場不法侵害 ( 性騷擾 + 職場霸凌 )」之案例解析與預防舉措 | 3    |
|      |     | 企業轉型新思維：數位科技與永續發展                                                            | 3    |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

順藥每年為董事投保責任險，降低造成公司及投資人重大損害風險。

公司治理主管設置及進修情形

本公司已於 2023 年 5 月 12 日董事會決議通過由總管理處黃藍瑩小姐兼任公司治理主管，2025 年度進修時數達 12 小時，符合法令規範。

| 課程名稱                  | 進修時數 |
|-----------------------|------|
| 投資人關係經營分享會            | 3    |
| 114 年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會 | 3    |
| 第十五屆臺北公司治理論壇          | 6    |

3.1.2 功能性委員會

審計委員會運作情形

順藥審計委員會由 4 名獨立董事組成，1 人為召集人，2 名獨立董事具備會計或財務專長。第二屆任期：2024 年 5 月 2 日至 2027 年 5 月 1 日，每季至少召開一次會議，2025 年度共召開 8 次，委員平均出席率為 91%。

| 職稱           | 姓名  | 應出席次數 | 實際出席次數 | 實際出 ( 列 ) 席率 (%) |
|--------------|-----|-------|--------|------------------|
| 獨立董事 ( 召集人 ) | 靳知勇 | 8     | 8      | 100%             |
| 獨立董事         | 吳志雄 | 8     | 7      | 87.5%            |
| 獨立董事         | 馬海怡 | 8     | 8      | 100%             |
| 獨立董事         | 林欣榮 | 8     | 6      | 75%              |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

薪資報酬委員會運作情形

順藥薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，第五屆任期：2024 年 5 月 2 日至 2027 年 5 月 1 日，每年至少召開二次會議，2025 年度共召開 2 次，委員平均出席率為 100%。

| 職稱           | 姓名  | 應出席次數 | 實際出席次數 | 實際出 ( 列 ) 席率 (%) |
|--------------|-----|-------|--------|------------------|
| 獨立董事 ( 召集人 ) | 吳志雄 | 2     | 2      | 100%             |
| 獨立董事         | 靳知勇 | 2     | 2      | 100%             |
| 獨立董事         | 馬海怡 | 2     | 2      | 100%             |

主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估薪資報酬。董事薪酬組成為按公司章程提撥的董事酬勞；經理人薪酬組成為月薪、獎金，無簽約獎金或招聘獎勵金，離職金及退休福利比照員工。

3.1.3 董事會、董事及功能性委員會績效評估

董事會依照「董事會績效評估辦法」，每年進行內部評估。2025 年度評估結果均為「優」等級，顯示運作符合公司治理標準。

| 2025 年度董事會暨功能性委員會績效評估 |        |
|-----------------------|--------|
| 董事會自評                 | 95.38  |
| 董事會成員自評               | 97.73  |
| 審計委員會自評               | 99.00  |
| 薪酬委員會自評               | 100.00 |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

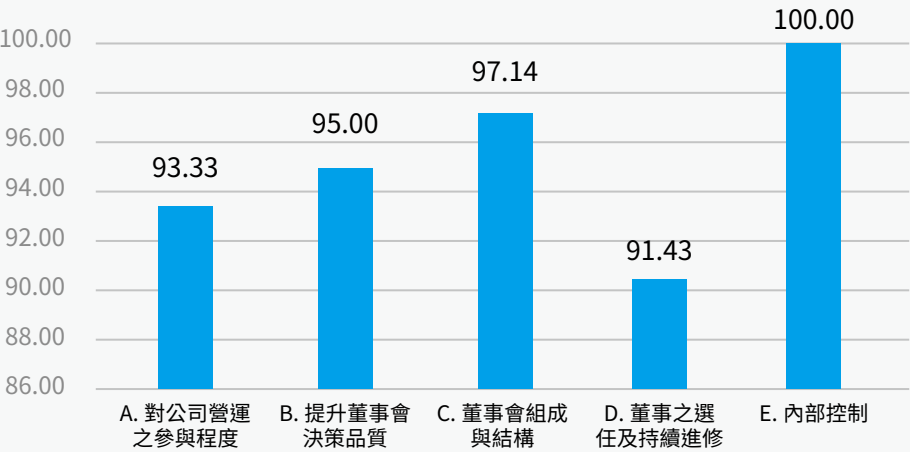
05 社會共榮

06 附錄

2025 年度 董事會 績效考核自評結果

| 考核面向          | 項目 | 平均分數   | 評估結果  |
|---------------|----|--------|-------|
| A. 對公司營運之參與程度 | 12 | 93.33  | 95.38 |
| B. 提升董事會決策品質  | 12 | 95.00  |       |
| C. 董事會組成與結構   | 7  | 97.14  |       |
| D. 董事之選任及持續進修 | 7  | 91.43  |       |
| E. 內部控制       | 7  | 100.00 |       |

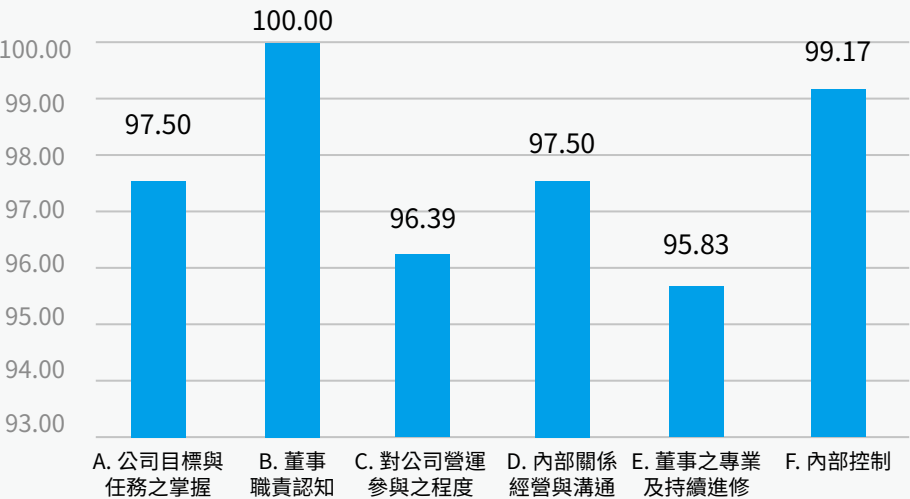
2025 年度董事會績效



2025 年度 董事成員 績效考核自評結果

| 考核面向          | 項目 | 平均分數   | 評估結果  |
|---------------|----|--------|-------|
| A. 公司目標與任務之掌握 | 3  | 97.50  | 97.73 |
| B. 董事職責認知     | 3  | 100.00 |       |
| C. 對公司營運參與之程度 | 8  | 96.39  |       |
| D. 內部關係經營與溝通  | 3  | 97.50  |       |
| E. 董事之專業及持續進修 | 3  | 95.83  |       |
| F. 內部控制       | 3  | 99.17  |       |

2025 年度董事成員績效





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

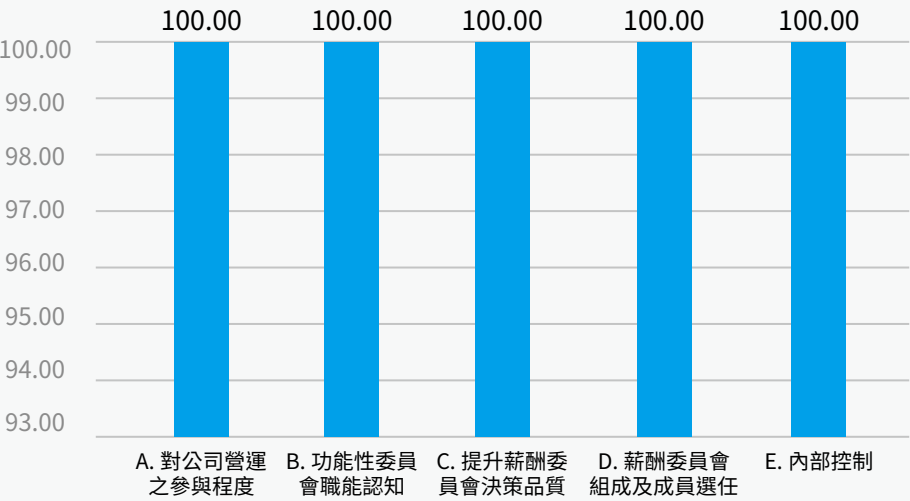
- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書

- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

2025 年度 薪資報酬委員會 績效考核自評結果

| 考核面向            | 項目 | 平均分數   | 評估結果   |
|-----------------|----|--------|--------|
| A. 對公司營運之參與程度   | 4  | 100.00 | 100.00 |
| B. 功能性委員會職能認知   | 6  | 100.00 |        |
| C. 提升薪酬委員會決策品質  | 7  | 100.00 |        |
| D. 薪酬委員會組成及成員選任 | 4  | 100.00 |        |
| E. 內部控制         | 2  | 100.00 |        |

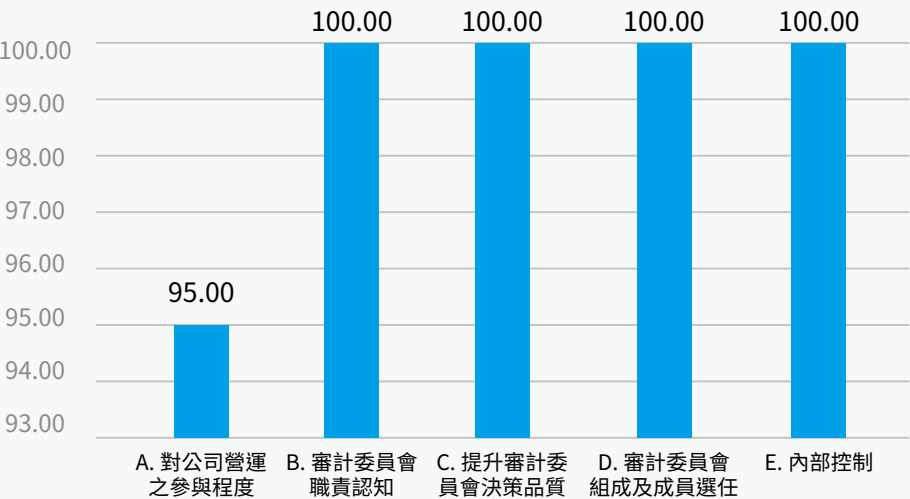
2025 年度薪資報酬委員會績效



2025 年度 審計委員會 績效考核自評結果

| 考核面向            | 項目 | 平均分數   | 評估結果  |
|-----------------|----|--------|-------|
| A. 對公司營運之參與程度   | 4  | 95.00  | 98.43 |
| B. 審計委員會職責認知    | 5  | 100.00 |       |
| C. 提升審計委員會決策品質  | 7  | 100.00 |       |
| D. 審計委員會組成及成員選任 | 3  | 100.00 |       |
| E. 內部控制         | 3  | 100.00 |       |

2025 年度審計委員會績效



### 3.1.4 內部稽核



### 內部稽核查核績效

每年度本公司稽核室針對內控制度八大營運循環：採購及付款、銷售及收款、薪工、生產、固定資產（不動產、廠房及設備）、融資、投資及資通安全等進行查核，範圍涵蓋本公司各單位，2025 年度提出 50 篇稽核報告，無重大異常需改善建議事項。各年度內部控制制度聲明書詳見公開資訊觀測站。

### 2025 稽核重點

衍生性商品交易查核（按月）

資金貸與及背書保證查核（按季）

功能性委員會議事運作查核（董事會 / 審委會 / 薪委會）

財報編製及資通安全查核

關係人交易及子公司監理查核

銷售及收款循環查核

採購及付款循環查核

生產及不動產、廠房及設備循環查核

投資、融資循環查核

研發循環查核

處理異常情形追蹤改善及上級交辦事項

辦理年度自行評估作業

永續資訊管理作業



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 獨立董事與內部稽核主管溝通情形 |              |      |                                                    |                    |
|-----------------|--------------|------|----------------------------------------------------|--------------------|
| 日期              | 參與人員         | 溝通方式 | 溝通事項                                               | 溝通結果               |
| 114.03.10       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 113 年 11 月至 12 月稽核業務執行報告及子公司 113 年第四季稽核業務執行報告      | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.04.21       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 1. 114 年 1 月至 2 月稽核業務執行報告<br>2. 定義本公司基層員工範圍及建立內控制度 | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.05.05       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年 3 月稽核業務執行報告及子公司 114 年第一季稽核業務執行報告             | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.08.08       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年 4 月至 6 月稽核業務執行報告及子公司 114 年第二季稽核業務執行報告        | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.11.12       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年 7 月至 9 月稽核業務執行報告及子公司 114 年第三季稽核業務執行報告        | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.12.15       | 獨立董事<br>稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年 10 月稽核業務執行報告                                 | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 獨立董事與會計師、內部稽核溝通情形 |                 |      |                                                              |                    |
|-------------------|-----------------|------|--------------------------------------------------------------|--------------------|
| 日期                | 參與人員            | 溝通方式 | 溝通事項                                                         | 溝通結果               |
| 114.03.10         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 113 年度合併及個體財務報告查核結果與內控查核情形報告，並針對風險評估及關鍵查核事項、執行情形及結果與獨立董事進行溝通 | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.04.21         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 定義本公司基層員工範圍及建立內控制度                                           | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.05.05         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年第 1 季合併財務報告核閱結果報告，並針對獨立董事所諮詢之問題進行討論與溝通                  | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.08.08         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年第 2 季合併財務報告核閱結果報告，並針對獨立董事所諮詢之問題進行討論與溝通                  | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.11.12         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 114 年第 3 季合併財務報告核閱結果報告，並針對獨立董事所諮詢之問題進行討論與溝通                  | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |
| 114.12.15         | 獨立董事、會計師及內部稽核主管 | 視訊溝通 | 針對審計品質指標目的及構面評估與獨立董事進行報告與溝通。                                 | 溝通情形良好，對溝通事項皆表示無意見 |

## 3.2 風險管理

本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構。永續發展相關環境、社會及公司治理面重大風險參照本報告書重大主題（章節 1.4）揭露，本章節揭露營運考量面相關風險項目及因應。

風險管理流程





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

2025 年度風險項目及因應方案

| 風險項目       | 風險描述                            | 對順藥可能造成的影響                   | 應對策略                                         |
|------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|
| 營運績效       | 市場變化、競爭激烈、資源短缺、供應鏈瓶頸等因素導致效益下降   | 影響財務穩定性，削弱研發資源投入能力           | 定期監控市場趨勢與競爭動態，即時調整策略；多元供應鏈分散風險；每年評估 KPI 達成狀況 |
| 財務風險       | 匯率波動、資金不足或應收帳款拖欠，對流動性造成壓力       | 限制資本運作空間，降低擴展或投資研發能力         | 確保現金流穩定，定期檢視資金配置                             |
| 資訊安全風險     | 網絡攻擊、數據洩漏或系統中斷導致敏感資料洩露          | 帶來法律風險和信譽損害，影響公司營運           | 強化資安防護、限制存取權限、不定期宣導，確保符合法規                   |
| 產業與技術之市場變化 | 新技術快速發展或市場需求變動導致產品過時或市占流失       | 技術更新不足或反應遲緩，影響公司營運           | 持續追蹤市場趨勢與技術發展；年度研發費用占營業費用目標 >80%             |
| 營業秘密       | 研發資料、配方或商業計畫等秘密洩漏               | 市場份額減少、營收損失、長期競爭力削弱          | 要求員工及供應商簽署保密協議、管控存取權限；目標每年洩密事件 0 件           |
| 研發效能風險     | 新藥開發失敗、療效未達預期、臨床試驗結果不如預期、開發時程延誤 | 研發投資損失、公司市值下跌、投資人信心受損、錯失市場機會 | 建立里程碑達成率與定期評估機制；與學術及醫療機構合作；深耕疾病領域知能          |
| 人才培育       | 關鍵技術人才流失、研發團隊穩定性不足、專業人才招聘困難     | 研發進度延誤、技術傳承中斷、營運成本增加         | 建立具競爭力薪酬制度、員工持股計畫、專業培訓機會、強化福利環境              |
| 智慧財產風險     | 核心技術外洩、專利侵權糾紛、競爭對手搶先專利布局        | 商業機密損失、法律訴訟成本、市場競爭力下降        | 建立完整專利布局策略、定期進行專利檢索與風險評估                     |
| 法規合規風險     | 藥品許可證申請失敗、法規要求變更、品質系統不符合規範      | 產品上市延誤、額外法規對應成本、信譽受損         | 定期確認法規合規性、執行品質系統稽核及文件審閱                      |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 風險項目        | 風險描述                                    | 對順藥可能造成的影響                                  | 應對策略                                   |
|-------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|
| 參與臨床試驗者的安全性 | 嚴重不良事件、未預期嚴重藥品不良反應、特殊族群不良反應             | 參與者健康受損、試驗暫停或終止、法律訴訟、開發時程延遲                 | 建立安全性監測系統，強化試驗前風險評估；制定緊急處置程序與後續追蹤照護計畫  |
| 知情同意風險      | 知情同意程序不完整、參與者理解不足、易受傷害族群保護不足、同意書內容未及時更新 | 違反研究倫理、參與者權益受損、試驗結果效力受質疑                    | 標準化知情同意程序、提供多語言版本同意書；製作衛教材料；建立特殊族群保護機制 |
| 產品健康與安全     | 未預期不良反應發生、藥品安全資料不足、藥物交互作用風險             | 病患健康受損、產品市場回收、法律訴訟、商譽受損                     | 建立藥物警戒系統與不良反應通報機制、定期安全性評估、更新仿單資訊       |
| 藥品安全        | 原料藥品質問題、製程管控不當、儲存運送異常、產品污染或包裝標示錯誤       | 品質異常事件、法規違規、產品召回、市場信任受損                     | 定期品質稽核、供應商管理、製程參數監測、落實變更管理、建立追溯系統      |
| 法規遵循風險      | 法規要求變更、上市許可維持問題、安全性報告延遲                 | 產品許可被撤銷、市場准入受阻、營運中斷、補正成本增加                  | 定期法規更新審查、參與諮詢會議、建立內部稽核制度與應變機制          |
| 產品資訊風險      | 產品資訊不完整、使用說明不清楚、安全警告不足、醫療人員溝通不足         | 用藥錯誤增加、產品誤用、醫療糾紛、市場教育成本增加                   | 更新用藥指引、舉辦醫師教育訓練、提供諮詢管道、定期更新安全資訊        |
| 化學廢棄物洩漏風險   | 有機溶劑、強酸鹼等化學廢液處理不當、容器破損或標示不清、運送意外洩漏      | 人員健康與安全威脅、環境污染與生態破壞、違反環保法規，面臨裁罰、公司商譽受損、營運中斷 | 強化儲存管理：使用適當的儲存容器和清楚標示                  |
| 生物醫療廢棄物處理風險 | 感染性廢棄物處理不當、生物安全等級分類錯誤、清運追蹤管理不足          | 生物安全威脅、感染風險、違反法規、實驗室認證失效                    | 嚴格篩選具備資格的廠商處理                          |



董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

### 3.3 氣候相關財務揭露

因應國際永續趨勢，順藥依據氣候相關財務揭露建議（TCFD）的框架，分析高階管理階層就短中長期風險與機會之影響程度及發生頻度雙面向綜合得分結果，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性）中影響公司營運之項目提出因應措施，未來將每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。



#### 治理

氣候相關風險與機會  
的治理情況

- 董事會為本公司氣候風險管理之最高決策單位，負責確認公司風險規劃、策略及營運計畫，監督氣候相關風險之管理與揭露。
- 高階管理階層確認氣候相關風險管理架構及政策與內部氣候風險管理之流程，確保辨認之氣候風險採行必要措施。
- 2024 年已成立 ESG 永續推行小組，由總經理擔任主任委員，每年不定期召開會議，於會議中討論公司營運因氣候相關變遷所產生之風險機會及因應對策，每年彙整成果呈報董事會。



#### 策略

業務、策略和財務規劃，  
實際及潛在與氣候相關的衝擊

按十年期定義短期 1-3 年、中期 3-5 年，長期 6-10 年。  
氣候變遷對供應鏈、營運與客需端造成重大影響。為掌握氣候相關風險對營運與發展的影響及創造的機會，已鑑別出影響財務、改變營運策略或商業模式及衝擊價值鏈的議題，優先規劃因應措施。  
本公司針對兩大極端氣候情境進行財務分析評估結果如下：

**1. 轉型風險（RCP 2.6 情境）**  
假設台灣及國際碳費接軌，以 2025 年範疇一、二、三排放量 109.9483 公噸及預期碳費 300 元 / 公噸計算，預計每年將增加約 3.3 萬元之營業成本。為減緩此衝擊，本公司規劃以各項節能措施減少碳費支出。

**2. 實體風險（RCP 8.5 情境）**  
評估極端降雨導致生產基地營運中斷之風險。若製造廠因淹水停工，短期（3 日以內）受充足庫存緩衝，對營收影響甚微。然而，若長期淹水（超過庫存應付期間）導致廠商無法復工，將造成供應中斷，進而影響營收。公司將針對易受災區域強化設施，並建立異地備援機制以確保策略韌性。





## 順天醫藥生技

### 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄



### 風險管理

#### 氣候相關風險管理流程

依據 2025 年度風險機會主管問卷評估結果分析順藥風險皆屬中低度風險並無高風險項目，然基於降低風險考量，順藥仍選擇發生度與衝擊度中風險的項目提出相關風險因應策略。

風險鑑別、評估及管理流程如下：



### 指標和目標

#### 評估和管理氣候相關議題的指標和目標

- 2025 年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露
- 2028 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 3%
- 2030 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 4%
- 公司的溫室氣體排放主要來自範疇二的外購電力，我們聚焦於提升電力使用效率，推行多項節能措施，降低能源消耗。
- 未來辦公室實驗室設備優先採購**節能標章**者。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書
- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

2025 年度氣候相關風險與機會分析表

| 風險   | 因子    | 氣候變遷風險議題                | 風險等級 | 時間範疇   |
|------|-------|-------------------------|------|--------|
| 轉型風險 | 政策與法規 | R1 提高溫室氣體排放定價           | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R2 強化排放量報導義務            | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R3 現有產品和服務的要求及監管        | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R4 面臨訴訟風險               | 中    | 長期     |
|      | 技術    | R5 以低碳商品替代現有產品和服務       | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R6 對新技術的投資失敗            | 中    | 短、中、長期 |
|      |       | R7 低碳技術轉型的成本            | 低    | 短、中、長期 |
|      | 市場    | R8 客戶行為變化               | 中    | 中、長期   |
|      |       | R9 市場訊息不確定              | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R10 原物料成本上漲             | 中    | 短、中、長期 |
| 實體風險 | 名譽    | R11 消費者偏好轉變－產業污名化       | 中    | 短、中、長期 |
|      |       | R12 利害關係人的關注與負面回饋日益增加   | 中    | 短期     |
|      | 即時性   | R13 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高  | 低    | 短、中、長期 |
|      | 長期性   | R14 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化 | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R15 平均氣溫上升              | 低    | 短、中、長期 |
|      |       | R16 海平面上升               | 低    | 短、中、長期 |

| 風險 | 因子    | 氣候變遷機會議題             | 機會等級 | 時間範疇   |
|----|-------|----------------------|------|--------|
| 機會 | 資源效率  | O1 採用更高效率的運輸方式       | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O2 使用更高效率的生產和配銷流程    | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O3 回收再利用             | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O4 轉用更高效率的建築物        | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O5 減少用水量和耗水量         | 低    | 短、中、長期 |
|    | 能源來源  | O6 使用低碳能源            | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O7 採用獎勵性政策           | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O8 使用新技術             | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O9 參與碳交易市場           | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O10 轉變至非集中式能源        | 低    | 短、中、長期 |
|    | 產品和服務 | O11 開發和 / 或增加低碳商品和服務 | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O12 開發氣候調適和保險風險解決方案  | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O13 開發新產品和服務的研發與創新   | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O14 業務活動多元化          | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O15 消費者偏好轉變          | 低    | 短、中、長期 |
|    | 市場    | O16 進入新市場            | 中    | 短、中、長期 |
|    |       | O17 善用公共部門獎勵辦法       | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O18 獲得需要投保的新資產和地區    | 低    | 短、中、長期 |
|    | 韌性    | O19 參與可再生能源項目並採用節能措施 | 低    | 短、中、長期 |
|    |       | O20 能源替代 / 多元化       | 低    | 短、中、長期 |

註：短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

TCFD 氣候相關財務揭露

| 面向           | 項目                        | 影響期程 | 對公司的財務衝擊                                                                                                 | 因應管理措施                                                                |
|--------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 轉型風險 - 政策和法規 | 面臨訴訟風險                    | 長期   | 訴訟風險可能導致罰款、賠償金支出，影響公司盈餘與籌資能力；法規遵循成本上升。                                                                   | 強化法規遵循管理系統，，建立氣候風險鑑別與管理機制，定期評估法規風險，選擇對氣候轉移友好的投資方向，強化資訊揭露。             |
| 轉型風險 - 技術    | 對新技術的投資失敗                 | 短中長期 | 新技術研發失敗導致研發費用損失，直接衝擊公司損益；錯失市場先機影響未來收益，可能導致資產減損與股價受挫。                                                     | 建立研發專案評估機制與投資審查制度；多元化投資組合分散風險；尋求外部合作或授權以分攤成本；強化風險溝通。                  |
| 轉型風險 - 市場    | 原物料成本上漲、委外服務 / 臨床試驗供應成本上升 | 短中長期 | 損益表：CRO/CDMO/ 物流費率上升、臨床試驗耗材與冷鏈運輸成本增加。<br>現金流量表：緊急採購支出增加，造成營運現金流出。<br>資產負債表：臨床用物料與試驗用品中斷導致短缺或延誤，可能產生存貨減損。 | 強化關鍵供應商多元替代供應；建立試驗物料安全庫存與效期管理；評估包材包裝之安全儲存與效期管理，選擇適當自留 / 外包策略          |
|              | 客戶行為變化                    | 中長期  | 若無法滿足綠色採購趨勢，可能喪失市場份額最終導致資產報酬率下降與財務表現惡化。                                                                  | 提升品牌綠色形象、優化服務模式，結合數位醫療降低實體營運碳排，確立綠色商機。                                |
| 轉型風險 - 名譽    | 消費者偏好轉變 產業污名化             | 短中長期 | 資本成本：負面輿論可能導致股價波動、增加融資難度。                                                                                | 強化永續報告之可驗證性；建立危機溝通 SOP 與媒體回應機制；定期向董事會報告重大 ESG 議題。                     |
|              | 利害關係人的關注與負面回饋日益增加         | 短期   | 損益表：訴訟、通報等和規成本增加；資本成本：股價壓力可能推高融資成本                                                                       | 定期檢視風險與規範管理措施、確保重大事件對外公告一致；透過員工與供應鏈教育訓練提升永續意識，降低作業層面風險。               |
| 機會           | 進入新市場                     | 短中長期 | 正面影響：開拓綠色醫藥市場，增加低碳產品營收與市場滲透率。負面影響：進入新市場的初期研究與法規合規成本、在地投資與建置費用。                                           | 建立跨區域合作夥伴關係，分享通率與資本成本；並導入模組化製程提升布局靈活性。確保符合當地環保需求之產品；透過差異化策略強化新市場競爭優勢。 |

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

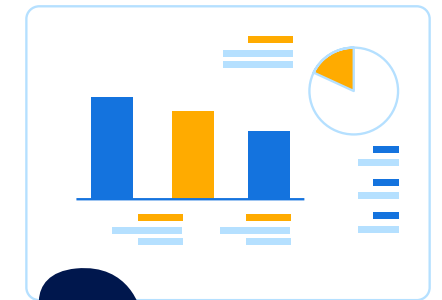
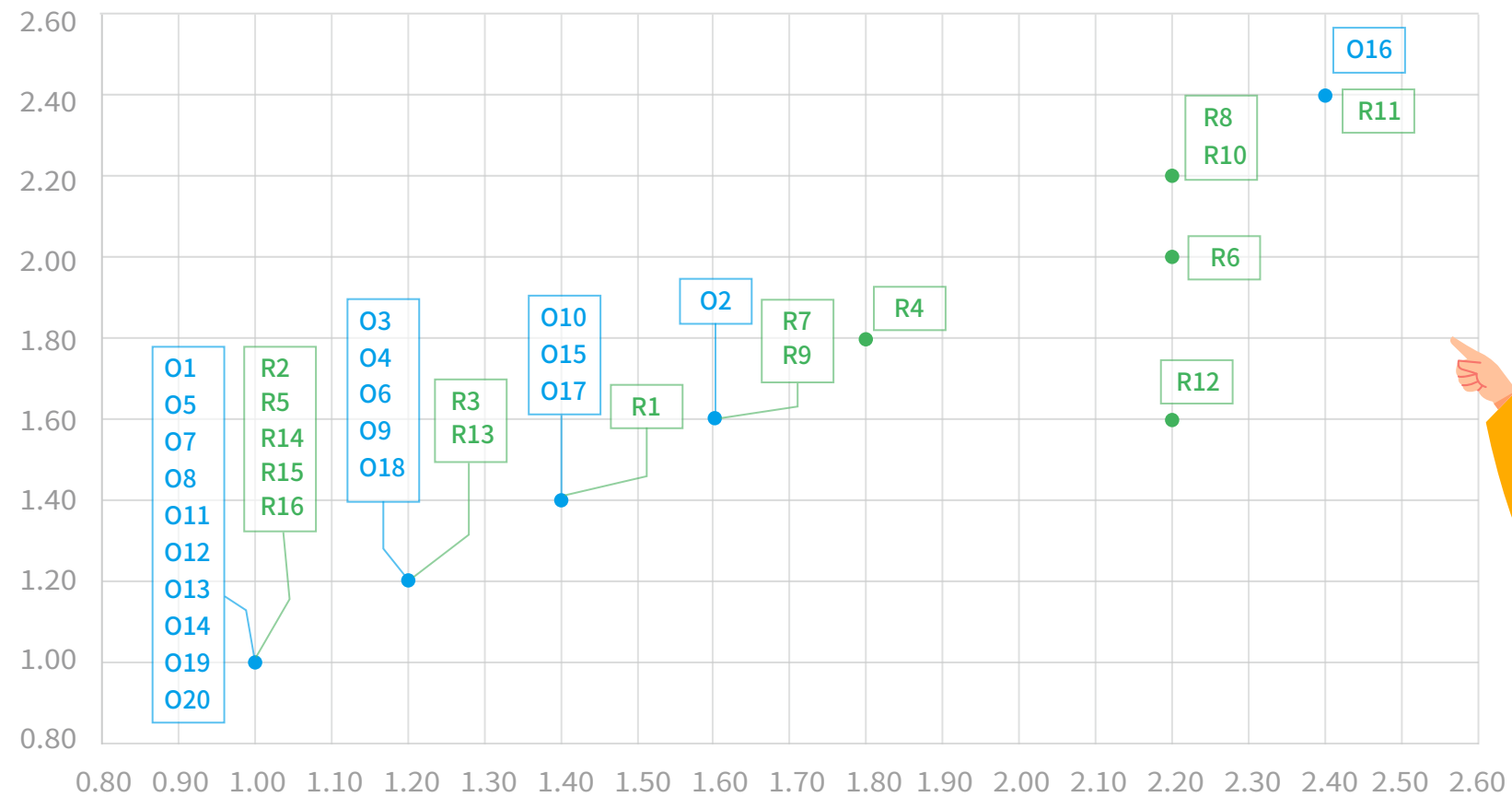
03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

風險與機會分佈圖





3.4 法規遵循與道德誠信

本公司嚴格遵守所在國家之法規，透過審計委員會及稽核室監督公司財務及內控，並對新進員工進行法尊宣導與教育訓練。2025 年度無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示、客戶健康、產品安全責任、反競爭法及反托拉斯法裁罰、處罰之情事。

誠信道德

順藥明訂誠信經營守則，強調「廉潔、透明及負責之經營理念」，禁止任何不誠信行為。公司治理單位每年向董事會報告執行情形。

2025 年度誠信教育訓練整體績效

公司要求員工簽署承諾書，亦不定期舉辦誠信經營相關教育訓練。

| 溝通與訓練情形             | 人員類別 | 人數 / 家數 | 百分比 % | 備註                                        |
|---------------------|------|---------|-------|-------------------------------------------|
| 組織傳達誠信道德相關策略和程序進行溝通 | 董事   | 9       | 100%  | 既任董事已全數簽署「未有違反誠信行為聲明書」                    |
|                     | 員工   | 28      | 100%  | 內外部會議或信件中宣導、進用時要求簽署「員工保密契約書」              |
|                     | 供應商  | 15      | 100%  | 與新供應商簽訂的契約包含履行義務時應符合或高於最低法定要求，並明訂誠信行為條款。  |
| 已接受過誠信道德            | 董事   | 7       | 78%   | -                                         |
|                     | 相關訓練 | 19      | 68%   | 2025/12/2 舉辦內線交易宣導會，邀請群益金鼎證券股份有限公司前來主講說明。 |

註：2024 年新建立供應商永續承諾書，2025 年起開始發放給當年度有交易之國內外供應商 15 家。

申訴機制與盡職調查

本公司官網已揭露「檢舉制度實施辦法」，提供檢舉人舉報違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，或對於現任公司董事、副總經理以上層級之經理人、員工於在職期間涉有犯罪、舞弊或違反法令之虞之具體投訴，具體保障檢舉人合法權益，協助解決其遭遇違反社會責任之不合理對待，並依據「檢舉制度實施辦法」進行申訴處理與盡職調查。

調查單位依檢舉內容由董事長指定專責人員進行調查。2025 年無申訴案件侵犯客戶隱私或遺失客戶資料情形。

( 註：檢舉電子信箱：coc@lumosa.com.tw )



## 順天醫藥生技

### 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## 3.5 營運績效

### 重大主題管理方針—營運績效

#### 對公司的影響

順藥專注於新藥研發與商業授權，將研發進度與業務拓展視為核心營運指標。授權合作能產生穩定現金流和權利金收入；然而新藥研見效週期長，若無法達成授權或專案進展，將面臨資本市場壓力與財務風險。

#### 政策 / 承諾

1. 建立一流研發團隊，延攬國際資深專家及年輕專才
2. 強化專案管理，推動新藥高效開發
3. 透過 out-licensing、共同開發或授權合作提升產品商業價值
4. 積極進行成本改善，適時檢討調整策略

#### 短期目標

1. 完成新藥專案 out-licensing 的初步洽談
2. 擴展國際市場上市產品銷售網絡

#### 中長期目標

加速 LT3001 缺血性中風新藥臨床開發計畫，目標於 2030 年達成中國上市

#### 投入資源與實際行動

1. 與國內外 CRO、學術機構及醫藥銷售夥伴進行合作，加速產品開發與上市；  
參加全球生技會議拓展授權洽談與技術合作
2. 強化智財管理，鞏固技術平台，延長藥物的市場壽命
3. 積極開發符合市場需求的創新藥物
4. 優化研發與製造流程，達到產品價值最大化

#### 績效成果

2025 年投入研發支出約新台幣 304,371 仟元，主要集中於神經、炎症及癌症領域

#### 評估機制

每季呈報董事會、不定期主管會議討論、每半年 KPI 會議檢討有效性

#### 責任部門

事業發展處、新藥開發處





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

2025 年度來自政府之補助

| 補助來源                                                        | 2025 年 |
|-------------------------------------------------------------|--------|
| 來自政府的投資補助、研發補助及其它相關類型補助<br>( 經濟部 30 人以下製造業數位轉型培力補助及勞保陪產補助 ) | 64     |

2025 年整體財務績效

單位：新台幣仟元

| 項目                | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------------------|---------|---------|---------|
| 收入 (A)            | 56,916  | 39,154  | 35,831  |
| 營運成本 (B)          | 15,435  | 21,441  | 13,958  |
| 員工薪資與福利 (C)       | 68,379  | 94,067  | 47,672  |
| 支付出資人的款項 (D)      | 0       | 0       | 0       |
| 支付政府的款項 (E)       | 0       | 0       | 0       |
| 社區投資 (F)          | 0       | 0       | 0       |
| 留存的經濟價值 (A-(B~F)) | -26,898 | -76,354 | -25,799 |

註：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。  
支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。  
稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

稅務方針、治理、管控與風險管理

1、稅務政策：

遵循關係企業間交易、OECD 移轉訂價原則及 BEPS 規範、合法使用租稅獎勵、  
與稅務機關建立良好溝通關係

2、稅務治理、管控與風險管理：

公司按時繳稅、優化架構、提高經濟效益；識別評估潛在風險並採取管控措施

3、稅務相關議題之利害關係人議和與管理：

財會單位主責稅務治理與推進政府研發租稅優惠政策，致力於稅務資訊透明化。  
公司培訓人才與諮詢專業確保遵循稅務規範，降低風險

4. 國別稅務資訊

單位：新台幣仟元

| 項目               | 2024              | 2025              |
|------------------|-------------------|-------------------|
| 稅務管轄區            | 台灣                | 台灣                |
| 居住者實體名稱 ( 營業據點 ) | 順天醫藥股份有限公司 ( 南港 ) | 順天醫藥股份有限公司 ( 南港 ) |
| 組織主要活動           | 新藥研發              | 新藥研發              |
| 員工人數             | 32 人              | 28 人              |
| 稅前收益 / 損失        | -436,836          | -346,618          |
| 現金及約當現金以外的有形資產   | 779,661           | 851,524           |
| 以現金支付的企業所得稅      | 0                 | 0                 |
| 應計企業所得稅的收益 / 損失  | 0                 | 0                 |



## 3.6 創新研發

### 重大主題管理方針—創新研發及智慧財產管理

#### 對公司的影響

順藥透過引進前沿技術（如長效止痛針劑、急性中風治療藥物、外泌體技術平台）及擴展產品線，在神經、炎症及癌症治療市場中尋求領導地位。然新藥開發若失敗或療效未達預期、臨床試驗結果不如預期、開發時程延誤、人才招聘困難、競爭對手搶先專利布局或藥品許可證申請失敗，均將影響公司聲譽與營收

#### 政策 / 承諾

**研發政策：**致力於「探尋與發展」(reSEARCH & DEVELOPMENT) 創利模式，快速鎖定有潛力的候選藥物，減少研發時間及成本

**永續承諾：**持續探索與引進新興技術平台，成多元產品線，透過技術授權及合資公司合作支持全球市場拓展

**外部合作：**積極與 CRO、學術單位及銷售夥伴協作，提升開發與商業化速度

#### 短期目標

1. LT3001：完成三期臨床前關鍵啟動工作以銜接全球三期進度
2. 平台驗證：完成外泌體 / 細胞治療 / mRNA/LNP 等平台之動物概念性驗證或製程放大節點，納入下一輪臨床前計畫決策

#### 中長期目標

1. LT3001 商業化路徑：推進全球三期臨床並依里程碑完成主要收案與期中 / 期末分析，達成主要法規市場取證與國際授權目標
2. 產品生命週期管理：透過劑型、給藥方法與次族群專利佈局，延長關鍵資產保護期，並評估新適應症開發以放大產品價值
3. 創新平台成形：將外泌體、基因編輯、mRNA/LNP 與 CART 等前沿技術逐步轉化為候選藥物與合作案，形成可持續擴張的產品組合

#### 投入資源與實際行動

1. 近三年投入之研發費用佔營業費用的 86~89%，2024 年已投入約新台幣 322,855 仟元，2025 年已投入約新台幣 304,371 仟元，專
2. 項分配至神經、炎症及癌症相關藥物的臨床研究及商業化準備
3. 持續投資外泌體技術，建立專業團隊及與學術單位的合作  
已上市產品持續強化國際銷售夥伴合作；尚未上市產品持續與國際大藥廠接洽
4. 每年持續提升各國專利數

#### 績效成果

見下述 - 開發成功之技術或產品

#### 責任部門

新藥開發處  
臨床前開發處  
臨床開發處





## 順天醫藥生技 2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

### 技術及研發概況

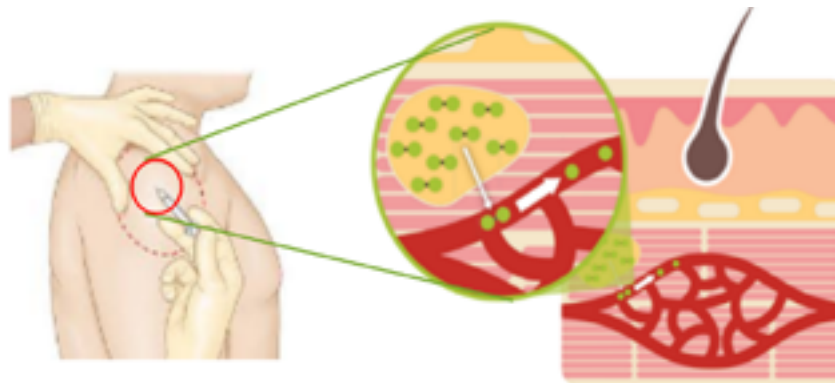
#### 1 所營業務之技術層次

本公司具備完整的新藥研發技術能力，涵蓋候選藥物評估、非臨床研究、CMC、臨床設計與臨床試驗管理執行、法規與專案管理、專利智財與事業發展等。2025 年度，LT3001 已完成中美歐多項關鍵二期臨床並獲美國 FDA 對三期試驗設計之正面回應；LT1001 持續取得多國藥證並推進臨床與市場應用。公司並持續投入外泌體、基因編輯、mRNA/LNP 遞送等前沿平台，結合國際 CRO、CMO 與學研機構協作，強化從研發到授權與國際合作的整體技術深度。

#### 2 產品技術及研究發展

##### LT1001 (納疼解®)

為新成分特殊劑型設計的低副作用、低成癮性長效止痛針劑新藥，用於中度到嚴重疼痛。利用前驅藥設計將那布扶林設計為長效劑型，於 2017 年 3 月取得藥證。2018 年授權 SVP 公司開發動物用長效止痛藥。截至 2025 年底，已在台灣、新加坡、泰國、馬來西亞、烏克蘭及汶萊等國取得上市許可。



##### LT3001

結合短肽與小分子的全新活性成分新藥，有別於市場上唯一治療藥物 rt-PA(大分子蛋白藥，製造複雜且有出血疑慮，臨床上使用率低 3%~5%)，LT3001 為小分子藥物，具製造優勢，兼且促進血管再通與降低血流再灌注損傷等多重效果，可望有效治療急性缺血性中風的栓塞症狀並緩解患部發炎症狀，降低腦部損傷。動物試驗結果顯示無出血疑慮，預計可提供優於現今的中風治療方案，降低醫療負擔。

由授權夥伴上海醫藥集團主導的第二期 LT3001 對不適用器械取栓與 rt-PA 治療病患的安全性與潛在療效臨床試驗已完成，結果顯示 LT3001 具良好的安全耐受性，且在治療後第 90 天的功能性恢復評估上展現初步療效。順藥在台灣、美國及歐洲執行二期臨床試驗評估單用 LT3001 對不適用器械取栓與 rt-PA 治療病患的安全性與潛在療效亦已完成。這兩項關鍵二期臨床試驗結果顯示，LT3001 在 24 小時治療窗內單用，均未增加腦出血副作用，且在「中重度」及「失能型」患者族群中顯示提升 90 天後恢復生活自理能力 (mRS 0-2) 的比例，不同人種間安全性與療效趨勢一致。

上述數據已於 114 年 10 月於世界中風大會 (WSC 2025) 對全球中風專家進行口頭發表。另有一項由順藥執行之 LT3001 併用器械取栓的二期試驗仍持續進行中。

##### LT6001/CS026 外泌體技術平台

正在進行動物概念性驗證試驗及製程放大相關研究。順藥將持續透過產品生命週期管理延續專利年限、提高授權價值，並學研單位合作尋找具開發潛力的候選藥物，進行早期共同培育，降低授權引進成本。





順天醫藥生技

2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

開發成功之技術或產品

| 產品 / 專案                     | 開發進度                                           | 研發成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| LT1001 ( 納疼解 <sup>®</sup> ) | 取得台灣、新加坡、泰國、馬來西亞、烏克蘭及汶萊之藥證                     | 於 2015 年 8 月完成三期臨床試驗解盲，成功達標，台灣衛生福利部食品藥物管理署 (TFDA) 於 2017 年 3 月核發藥證，新加坡法規單位 (HSA) 於 2020 年 12 月、泰國 FDA 於 2021 年 12 月，馬來西亞 DCA 於 2022 年 6 月，烏克蘭 SMDC 及汶萊 BDMCA 於 2023 年核准進口藥證。                                                                                                                                       |
| LT3001                      | 完成單用之二期臨床試驗<br>LT3001 併用械取栓手術治療之中風病患的二期臨床試驗進行中 | 完成由中國夥伴上海醫藥主導在中國進行，以及由順藥主導在歐美台進行的兩個二期臨床試驗。這兩項關鍵二期臨床試驗結果顯示，單用 LT3001 在 24 小時治療窗內給予中風病人時，不僅沒有增加腦出血副作用，在「中重度」及「失能型」患者族群中也顯示具有提升患者在 90 天後恢復生活自理能力 (mRS 0-2) 的比例，且在不同人種間的安全性與療效趨勢一致。團隊已與美國 FDA 進行法規諮詢會議，對 LT3001 的三期設計給予正面回應，並就全球三期臨床試驗的設計方案與法規路徑達成重要共識。<br>另一項由順藥在台灣及美國執行的 LT3001 併用器械取栓手術治療之中風病患的安全性與潛在療效的二期試驗仍持續進行中。 |

近三年研發費用比例

單位：新台幣仟元；%

| 項目     | 2023    | 2024    | 2025    |
|--------|---------|---------|---------|
| 研發費用 A | 369,303 | 322,855 | 304,371 |
| 營業費用 B | 417,258 | 374,833 | 355,362 |
| A/B    | 89%     | 86%     | 86%     |

智慧財產管理

順藥重視研發及法務智財人員智慧財產權相關職能，並致力於公司智財權保護。截至 2025 年已核准之各國專利數累計為 134 件，另有 22 件專利正在申請中。

| 項目   | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|------|
| 國外專利 | 98   | 114  | 152  |
| 國內專利 | 4    | 4    | 4    |
| 申請中  | 40   | 23   | 22   |
| 已核准  | 62   | 95   | 134  |
| 總件數  | 102  | 118  | 156  |



### 3.7 參與臨床試驗者的安全性

順藥透過嚴謹的試驗設計、參與者權益保障、數據監測及風險管理，降低試驗風險並確保結果的科學性與可靠性。參與臨床試驗期間，順藥持續追蹤參與者健康狀況，並為試驗期間出現的相關不良事件提供必要醫療協助。

#### 重大主題管理方針—參與臨床試驗者的安全性

##### 對公司的影響

保障參與者健康與安全有助建立信任並提升品牌聲譽；若臨床試驗出現嚴重不良事件而未能即時通報或處理，將對公司信譽、合規性和商業合作帶來重大損害，甚至導致試驗中止或衍生法律責任。

##### 政策 / 承諾

全面遵循台灣「藥品優良安全監視規範」、ICH 相關指導原則，包含 GCP (藥品優良臨床試驗規範) 及相關國際法規  
建立並維護內部 SOP 確保 CRO 與內部團隊的監控質量  
即時通報所有不良事件，特別是未預期嚴重藥品不良反應  
持續改善 SOP 和監控系統，確保所有外包活動符合最高質量標準

##### 短期目標

1. 臨床試驗執行符合 ICH-GCP 與 SOP，年度不可發生重大 GCP 違規事件
2. 臨床試驗不良事件通報準時率 100%
3. 年度重大知情同意爭議事件 0 件

##### 中長期目標

1. 持續優化臨床試驗安全監控、風險評估與通報機制，確保參與者安全管理具備一致性與可追溯性
2. 透過制度化流程與跨部門協作，提升臨床安全管理前瞻辨識能力
3. 長期目標為臨床試驗執行過程維持零重大 GCP 違規事件

##### 投入資源與實際行動

1. 配置臨床與藥品安全人力，依 SOP 執行臨床試驗安全監控、不良事件評估與通報作業
2. 透過內部監督機制與外包管理流程，確保 CRO 與試驗中心之作業符合 ICH-GCP 與試驗計畫書要求
3. 定期檢視臨床安全資訊與潛在風險，提升決策與應變效率
4. 教育訓練與持續改善參與者安全治理

##### 2025 年度績效成果

1. 年度內未發生重大 GCP 違規事件，所有臨床試驗持續依計畫執行，未因安全性問題中止
2. 所有不良事件 (包含嚴重不良事件及未預期嚴重藥品不良反應)，皆依規定完成評估與通報，通報準時率達 100%
3. 臨床團隊參與培訓總時數超過 30 小時
4. 年度內未發生重大知情同意爭議事件

##### 責任部門

臨床開發處





## 3.8 藥品安全

順藥持續優化 GMP 與 GDP 管理，維持高標準的藥品安全與品質控制，符合各國法規與國際標準。

### 重大主題管理方針—藥品安全

#### 對公司的影響

藥品安全直接關係到病患的生命與健康，攸關企業的聲譽與市場信與任，並能降低醫療風險。提升藥品品質與減少副作用有助於強化市場競爭力，並符合法規與國際標準

#### 政策 / 承諾

1. 遵循 GMP 及 GDP，確保藥品品質從研發、生產到運銷全程受到監控，降低假藥風險，保護消費者安全
2. 嚴格遵循藥品優良運銷規範 (GDP) 遵守藥品法規及國際標準
3. 針對藥品申訴或召回事件給予立即性的回應

#### 短期目標

1. 合作之 CMO 維持 GMP 合規資格，藥品運銷流程符合 GDP 要求
2. 年度因品質問題導致之重大藥品安全事件 0 件
3. 落實藥品安全事件之即時回應機制
4. 不定期辦理 GMP / GDP 及藥品安全相關教育訓練

#### 中長期目標

1. 持續優化藥品品質監控與風險評估機制，由事後反應提升為前瞻預防
2. 強化供應鏈之品質治理與合作關係，確保藥品品質與供應穩定性
3. 維持藥品安全與品質之法規零重大違規

#### 投入資源與實際行動

1. 配置專責人力負責藥品品質與安全管理，依 SOP 執行品質監測、事件評估與改善作業
2. 持續執行藥品品質監測、趨勢分析及內外部稽核，確保製造與運銷流程符合 GMP 與 GDP 要求
3. 定期與 CMO 及供應鏈夥伴進行品質溝通與管理檢視，必要時執行
4. 評估或稽核作業  
透過內外部教育訓練與實務回饋，持續優化藥品安全與品質管理

#### 2025 年度績效成果

1. 所合作之委託製造廠 (CMO) 皆維持 GMP 合規資格  
藥品生產與運銷流程符合 GMP 與 GDP 相關規範
2. 年度內未發生違反藥品安全或品質相關法規之情事
3. 2025 年度主動召回風險產品，故未發生因不純物超標導致之用藥安全事件

#### 評估機制

1. 內部稽核：由品保部門進行稽核
2. 外部查核：國際和國內藥品安全主管機關之查核

#### 責任部門

產品暨智財開發處、品保





### 3.9 產品健康安全

#### 重大主題管理方針—產品健康安全

##### 對公司的影響

良好的產品健康安全能不僅能增強順藥的品牌信任度，減少不良事件風險或嚴重不良事件發生；若未能有效管理，可能導致藥物安全問題，甚至面臨訴訟或聲譽損害風險

##### 政策 / 承諾

順藥依循醫藥品質監管法規，制定嚴格 SOP，涵蓋藥品研發、生產、上市及售後的各階段，並遵循 GMP 及 ICH 相關指導原則等國際標準，確保產品安全及持續改善品質管理

##### 短期目標

1. 產品安全風險事件皆依內部規範完成安全監視與風險管理
2. 年度藥品安全性彙整與評估作業完成率達 100%，確保上市後安全性資料之完整性與可追溯性
3. 強化授權夥伴之藥品安全資訊共享

##### 中長期目標

1. 持續優化藥品安全監視、風險評估與跨部門溝通機制，確保產品於整個生命週期皆維持穩定且可追溯之安全管理。
2. 支持授權夥伴於各市場落實藥品安全管理與法規遵循
3. 維持產品健康安全之法規零重大違規

##### 投入資源與實際行動

1. 制度化流程與系統，確保不良反應資料具備完整性、可追溯性。
2. 跨部門協作定期檢視產品安全資訊與潛在風險，提升應變與決策效率。
3. 教育訓練與持續精進產品健康安全治理成熟度。

##### 2025 年度績效成果

1. 納疼解® (LT1001) 於台灣市場已完成法定藥品安全監視期，順藥仍自主持續執行 2025 年度藥品定期安全性彙整與評估作業
2. 2025 年度內共完成 13 件不良反應通報，皆依內部藥品安全監視程序完成個案評估與整體安全性趨勢分析，未發現新增或重大之產品安全性風險訊號
3. 2025 年度持續將藥品安全性彙整與評估結果提供予所有授權夥伴，強化跨區域之藥品安全治理。
4. 年度內所有不良反應通報皆依內部規範完成評估與管理，未發生違反產品健康安全相關法規之情事，亦未發生對患者健康造成重大影響之安全性事件

##### 評估機制

1. 上市後依照各國主管機關要求發布及時通報並維持即時通報機制正常運作
2. 定期向各國主管機關提交【藥品開發安全性報告】及藥品定期安全性報告
3. 評估及時通報機制之運作狀況

##### 責任部門

產品暨智財開發處、臨床研發處



研發階段確保藥物的安全與有效性

順藥遵循 ICH 相關指導原則。在臨床試驗執行過程中，遵守 ICH- GCP 規範，以確保臨床試驗的科學性、數據可靠性及參與者安全：

臨床前研究

藉由體外試驗及動物試驗評估藥物的藥理作用、安全性及毒性。

臨床試驗設計

臨床試驗設計根據 ICH 科學與統計相關指導原則進行規劃，而試驗執行則依循 GCP 規範，以確保試驗過程之倫理性、數據可靠性及參與者安全。所有臨床試驗於執行前必須獲得人體試驗委員會 / 獨立倫理委員會（IRB/IEC）審查核准。

風險評估與安全數據監測

依臨床試驗風險程度建立適當之安全監測機制，必要時設立獨立數據監控委員會（IDMC），定期審視安全性資料及整體風險效益，以保護參與者及維持試驗品質。

GMP 與 GDP 標準落實

順藥依循 GMP 與 GDP 確保藥品的生產與流通符合國際標準。



藥品上市與市售後監測（PV, Pharmacovigilance）

| 不良反應（ADR）通報機制                                                                                                                             | 定期安全性報告（PSUR）與風險管理計畫（RMP）                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>■ 建立藥物安全通報系統，由醫師、藥師及消費者回報不良反應並定期評估藥物風險</li><li>■ 啟動跨部門應變機制，對嚴重或未預期的不良反應進行風險評估，必要時啟動藥品召回程序</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>■ 按各國法規提交 PSUR 或 PBRER 並定期更新</li><li>■ 發現特定安全風險時執行 RMP，確保患者安全。</li></ul> |

內部培訓與合規管理

不定期舉辦 GMP、GDP 及 GCP 內外部培訓。定期內部稽核，發現問題時立即啟動矯正預防措施（CAPA）。

### 3.10 永續供應鏈

#### 供應商管理政策及實施情形

順藥為臨床階段之創新藥研發公司，採研發導向營運，以「全數委外」方式進行臨床前研究、臨床試驗及藥品製造。公司主要供應商類型包括臨床試驗委託研究機構（CRO）、臨床前研究服務單位、藥品委託開發與製造機構（CDMO／CMO）以及學術與研究機構。





重大主題管理方針—永續供應鏈

對公司的影響

建立具永續意識的供應鏈，確保臨床試驗與藥品研發之品質、合規性與穩定性，降低法規風險，維護參與者安全、合作夥伴信任及公司長期研發價值

政策 / 承諾

順藥將供應商管理視為營運風險管理的重要一環，公司透過制度化供應商遴選、評估與持續管理機制，落實品質、法規、倫理與環保、職業安全衛生及勞動人權之要求

短期目標

- 1. 進行關鍵供應商之 ESG 資訊蒐集與評估
- 2. 調查表回收率達既定內部管理目標
- 3. 供應商無發生重大法規或倫理違規事件

中長期目標

- 1. 持續擴大將 ESG 評估納入供應商管理流程
- 2. 建立供應商永續風險辨識與追蹤機制

行動計畫

- 1. 要求新供應商簽署供應商行為準則與永續承諾書
- 2. 進行供應商評估與稽核
- 3. 持續調查內容與管理流程

2025 年度績效成果

- 1. 已針對 7 家供應商完成供應商永續發展調查表
- 2. 關鍵供應商 2 家皆納入公司供應商管理與監督機制

責任部門

品保、採購

要求供應商遵守當地法規及本公司人權政策

順藥依「聯合國人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」、所依循的人權政策指導原則，制訂工作規則、定期舉辦勞資會議，訂定勞資協議保障勞工權益，並訂定誠信經營守則確保員工遵守道德規範，保障廠商之權益。我們要求往來廠商遵守相關規範及當地政府法律，不得雇用童工或剝削勞工。2025 年已將 ESG 相關要求加入廠商基本資料表，並針對新供應商實施。

當地採購情形

| 項目            | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------------|--------|--------|--------|
| 當地供應商家數佔比 (%) | 79.17% | 78.02% | 74.85% |
| 當地採購金額佔比 (%)  | 38.63% | 22.97% | 23.01% |

註 1：以各營運據點所在地認定當地範圍。

註 2：不以代理商所在地而以原物料設備製造地統計





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

供應商評鑑

順藥不定期對供應商進行績效評鑑與風險評估，評估項目包含營運、生產品質、生產控制等，針對評鑑不佳者安排稽核輔導，並對高風險供應商進行持續改善和管理。2025 年開始向新舊供應商發出永續發展調查表，確保供應商符合品質、交期、成本及永續方面的要求。

| 2025 年度以 ESG 標準評估新供應商 |            |      |
|-----------------------|------------|------|
| 新供應商                  | 當年度家數      | 15   |
|                       | ESG 篩選比率 % | 100% |

| 以 ESG 各主題評估既有供應商                                          |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| 項目                                                        | 2025 年 |
| 現有合格供應商家數                                                 | 7      |
| 已進行環境 / 社會衝擊評估之供應商數量                                      | 7      |
| 已鑑別對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量                            | 0      |
| 已鑑別對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後已有所改善的供應商比例 %。          | 0      |
| 已鑑別對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後終止合作關係的供應商比例 % 以及終止的原因。 | 0      |

註：2025 年度供應鏈中已進行環境 / 社會衝擊評估之供應商數量共 7 家且均為 A 級；已鑑別對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量 0 家。





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## CHAPTER 4

# 永續環境

SUSTAINABLE ENVIRONMENT

4.1 環境管理政策

4.2 能源管理

4.3 溫室氣體管理

4.4 水資源管理

4.5 實驗室廢棄物管理



## 4.1 環境管理政策

順藥實施多項措施減少環境影響，包括節約用電、減少資源浪費。



### 能源及溫室氣體管理政策

- ☑ 遵守國家能源法令
- ☑ 提升能源使用效率
- ☑ 採購節能標章設備

- 下班關電腦
- 待機休眠
- 電器使用後拔插頭
- 午休關燈一小時
- 會議室隨手關燈
- 定期清理冰箱
- 配合大樓管委會實施空調健檢



### 減少用水管理政策

- ☑ 節約用水
- ☑ 維護水質
- ☑ 提升用水效率

- 推動節約用水措施
- 定期更換飲水機濾材並檢測水質
- 定期維護水塔
- 每月通知定期 email 告知同仁公司用水狀況，不定時公告有關節約用水之相關資訊，對新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水、用電知識



### 廢棄物政策

- ☑ 減廢回收
- ☑ 依法處理

- 推行辦公用品減廢與回收  
(雙面列印、廢紙回收、自備餐具、咖啡渣回收、電池及文具回收)
- 實驗室廢液與生物廢棄物依《廢棄物清理法》規範妥善處理
- 毒性化學物質的操作依《毒性化學物質管理法》規範，委託核可廠商清理



4.2 能源管理

公司在營運過程中積極推行高效的能源管理策略，以減少對環境的影響。

能源種類與使用情形

順藥 2025 年能源種類為非再生能源 ( 外購電力 )，無使用或生產再生能源，目前能源皆為自用無出售。2025 年度內部總能源消耗量為 342.1103 GJ，主要為辦公室、實驗室及公共區域所使用之外購電力，2025 年的淨增加 5,032 度用電成長可能因實驗室研發專案量增加儀器使用時間、以及辦公室加班造成用電量的推升。2025 年度外部能源消耗量為 511.6003 GJ，能源來源項目包括同仁通勤與商務差旅之飛機、住宿、高鐵、火車、計程車、私車公用等，而依據顯著性原則 ( 註 1 )，先予計算商務差旅中飛航能耗。

| 2025 年度 | 內部能源消耗量 (GJ) |         |          | 外部能源消耗 (GJ) |
|---------|--------------|---------|----------|-------------|
| 能耗項目    | 辦公室用電        | 實驗室用電   | 公共用電     | 商務差旅 - 航空   |
| 能源消耗量   | 77.1116      | 35.2952 | 229.7035 | 511.6003    |
| 總能源消耗量  | 342.1103     |         |          | 511.6003    |

註 1：顯著性原則 (Significance) 係指該項能源消耗對總體外部能源貢獻巨大者。

註 2：航空能耗 = 該趟旅程起點至終點里程數 ( 乘客公里 ) \* 經濟艙航空能源消耗係數 (GJ/ 乘客公里) 之年度各趟能耗加總；  
航空能源消耗係數來源為 2025 DEFRA ( 英國環境食品與鄉村事務部 ) 公布之數值。

| 內部能源消耗量 - 各區域用電度數、能源耗用量與佔比統計 |              |       |        |               |         |          |            |        |        |
|------------------------------|--------------|-------|--------|---------------|---------|----------|------------|--------|--------|
| 年度                           | 用電度數 ( 度 )   |       |        | 能源消耗量 (GJ)    |         |          | 能源耗用佔比 (%) |        |        |
|                              | 辦公室          | 實驗室   | 公共用電   | 辦公室           | 實驗室     | 公共用電     | 辦公室        | 實驗室    | 公共用電   |
| 2023                         | 21,939       | 1,503 | 59,693 | 78.9984       | 5.4120  | 214.9437 | 26.39%     | 1.81%  | 71.80% |
| 2024                         | 18,834       | 6,759 | 64,384 | 67.8178       | 24.3379 | 231.8352 | 20.93%     | 7.51%  | 71.56% |
| 2025                         | 21,415       | 9,802 | 63,792 | 77.1116       | 35.2952 | 229.7035 | 22.54%     | 10.32% | 67.14% |
| 2025 年度總計                    | 95,009 ( 度 ) |       |        | 342.1103 (GJ) |         |          | 100%       |        |        |



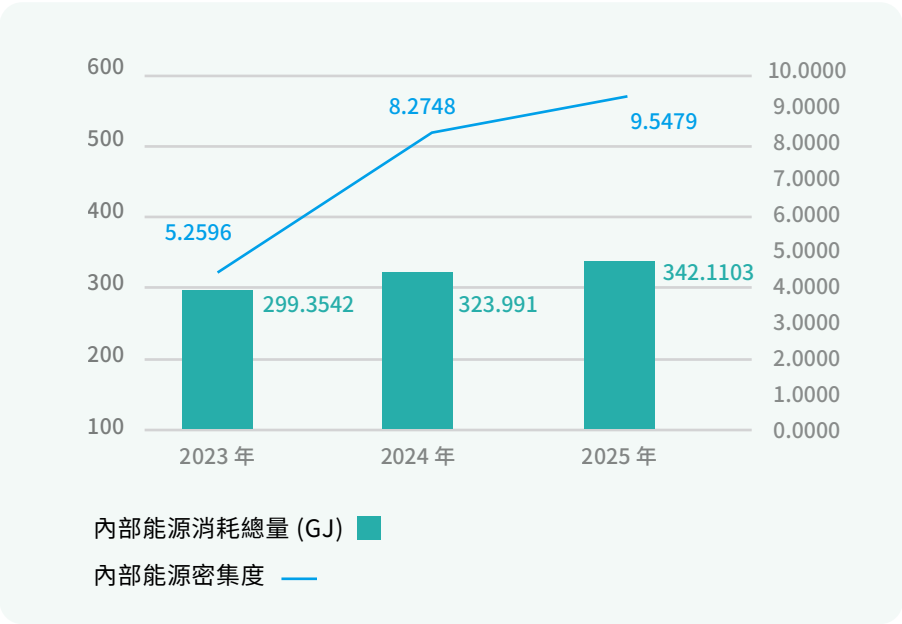


內部能源消耗總量與內部能源密集度統計

| 年度     | 內部能源消耗總量 (GJ) | 營收 (NTD 百萬元) | 內部能源密集度 (GJ/ NTD 百萬元) |
|--------|---------------|--------------|-----------------------|
| 2023 年 | 299.3542      | 56.916       | 5.2596                |
| 2024 年 | 323.9910      | 39.154       | 8.2748                |
| 2025 年 | 342.1103      | 35.831       | 9.5479                |

註：內部能源密集度 = 內部總能源耗用 (GJ)/ 營收 (NTD 百萬元)。  
註：本計算所使用之係數係依據經濟部能源署公布之「能源產品單位熱值表」。

內部能源消耗量暨能源密集度



2025 年度節能成效

| 年度     | 能源消耗節約量                                           | 估算方法                                                                                                                                                                  |
|--------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 更換日光燈組 | 更換 10 組日光燈座為 LED 燈座，可節省 320kw 小時 / 年，約 1.1523 GJ。 | 傳統 T5 燈管 14w x 4 支 x 10 組 x 8 小時 x250 日 = 1,120kwh/ 年<br>LED T8 燈管 10w x 4 支 x 10 組 x 8 小時 x 250 日 =800kwh/ 年<br>1,120 kwh/ 年 (日光燈管) -800 kwh/ 年 (LED 燈管) = 320kwh/ 年 |



4.3 溫室氣體管理

本公司的溫室氣體排放除範疇二外購電力外，亦包含範疇一直接排放及範疇三其他間接排放。2025 年度經盤查結果，範疇三排放已成為主要排放來源之一，顯示公司溫室氣體排放結構已由能源使用逐步擴展至價值鏈相關活動，並針對員工通勤及商務差旅等範疇三排放來源進行盤查，逐步建立完整之溫室氣體排放資訊，以作為未來減量策略之參考依據。

除電力產生之 CO2 排放外，順藥無破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放、氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放。

|                  |                                                                                                   |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 範疇一 - 直接溫室氣體排放   | 本公司所擁有或控制的排放源，僅有相關設備逸散 ( 冰箱與實驗室用的液態二氧化碳 )。                                                        |
| 範疇二 - 能源間接溫室氣體排放 | 本公司間接排放僅外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括辦公室、實驗室及公共區域之用電。                                                       |
| 範疇三 - 其他間接溫室氣體排放 | 其他間接排放係非自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對鑑別以下排放源並估算相關排放量：同仁通勤與商務差旅 ( 飛機、高鐵、台鐵、捷運、公車、計程車與住宿 )。 |

溫室氣體排放量暨各範疇別佔比統計

單位：公噸 CO<sub>2</sub>e/ 年

| 年度   | 範疇一 |    |    |        |           |       | 範疇二         |        | 範疇三         |        | 溫室氣體排放總量<br>( 公噸 CO <sub>2</sub> e ) |
|------|-----|----|----|--------|-----------|-------|-------------|--------|-------------|--------|--------------------------------------|
|      | 固定  | 移動 | 製程 | 逸散     | 直接<br>排放量 | 比例    | 能源間接<br>排放量 | 比例     | 其他間接<br>排放量 | 比例     |                                      |
| 2023 | 0   | 0  | 0  | 0.5692 | 0.5692    | 0.52% | 41.1040     | 37.60% | 67.6397     | 61.88% | 109.3129                             |
| 2024 | 0   | 0  | 0  | 0.6861 | 0.6861    | 0.01% | 42.6825     | 36.46% | 73.6840     | 62.95% | 117.0526                             |
| 2025 | 0   | 0  | 0  | 0.5521 | 0.5521    | 0.50% | 45.0686     | 40.99% | 64.3275     | 58.51% | 109.9483                             |



註 1：電力排碳係數說明 -- 台灣總部係依據經濟部能源局公告之各年度係數 2023 年係數為 0.494 公斤 CO<sub>2</sub>e，2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO<sub>2</sub>e；2025 年度數據尚未公布，因此先沿用 2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO<sub>2</sub>e。

註 2：使用 IPCC AR6 (2021) 評估報告所發布 GWP 值。

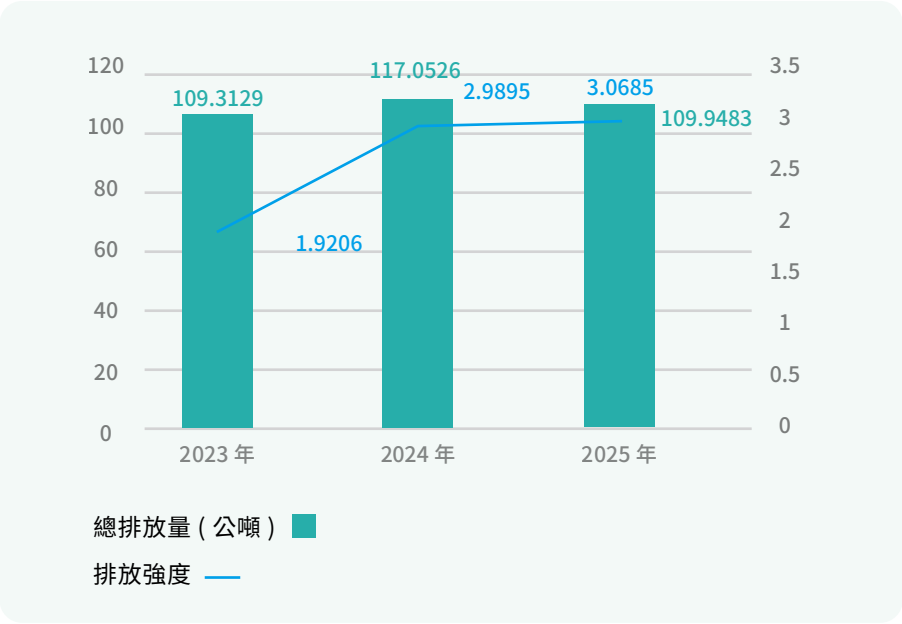


溫室氣體排放總量暨排放強度

| 年度     | 溫室氣體排放總量 (公噸 CO <sub>2</sub> e) | 營收 (NTD 百萬元) | 溫室氣體排放強度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ NTD 百萬元) |
|--------|---------------------------------|--------------|---------------------------------------------|
| 2023 年 | 109.3129                        | 56.916       | 1.9206                                      |
| 2024 年 | 117.0526                        | 39.154       | 2.9895                                      |
| 2025 年 | 109.9483                        | 35.831       | 3.0685                                      |

註：溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量 / 營收 (百萬元)。

溫室氣體排放總量暨排放強度





董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

4.4 水資源管理

公司無製程用水需求，僅有生活用水。公司位於南港軟體工業園區，非屬水資源壓力地區，經評估對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。根據世界資源研究所 (World Resources Institute，簡稱 WRI) 水資源風險評估工具，2025 年本公司各營運據點屬低至中度水資源壓力地區。



取水與排水情形

順藥取水來源均為台灣自來水公司供應之自來水 ( 第三方的水，淡水 ( ≤ 1,000 mg/L 總溶解固體 ) )，無取自海水、地表水、地下水、產出水等其他水源。主要使用於辦公室生活用水及空調設備，排水經由南港軟體工業園區污水處理廠排放。公司所在位置大台北區域雖非屬水資源壓力區，營運上受水資源影響的風險程度相對較低，但公司仍全面落實水資源管理，督導員工節水環境教育宣導。

| 營運據點 | 水源   | 供水單位  | 用途 |    |
|------|------|-------|----|----|
|      |      |       | 製程 | 生活 |
| 南港   | 翡翠水庫 | 自來水公司 | -  | V  |

水資源統計表

單位：百萬公升

| 年度     | 總取水量<br>( 百萬公升 ) | 總排水量<br>( 百萬公升 ) | 耗水量<br>( 百萬公升 ) |
|--------|------------------|------------------|-----------------|
| 2022 年 | 0.6733           | 0.6733           | 0               |
| 2023 年 | 0.6325           | 0.6325           | 0               |
| 2024 年 | 0.6107           | 0.6107           | 0               |
| 2025 年 | 0.6451           | 0.6451           | 0               |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書

- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

減少用水管理政策、減量目標、推動措施及達成情形

|          |                                                                                                        |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 減少用水管理政策 | 循環回收升效率，宣導節水護資源                                                                                        |
| 減量目標     | 1. 全員年度宣導節約用水覆蓋率：100% ( 持續實施 email 宣導 )<br>2. 減水目標以 2022 為基準年，每年相較於基準年需減少 2%                           |
| 推動措施     | 1. 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全<br>2. 設備定期維護保養、消毒清潔水塔，提升用水設備使用效率<br>3. 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊 |
| 達成情形     | 2025 年度同仁教育訓練覆蓋率 ( 宣導節約能源與用水 )100% 達標                                                                  |

水密集度

| 年度     | 總取水量<br>( 百萬公升 ) | 營業額<br>(NTD 百萬元) | 用水密集度<br>(NTD 百萬元 / 百萬公升) | 用水減少比例 (%) |
|--------|------------------|------------------|---------------------------|------------|
| 2022 年 | 0.6733           | 26.642           | 0.0253                    | -          |
| 2023 年 | 0.6325           | 56.916           | 0.0111                    | -6.06%     |
| 2024 年 | 0.6107           | 39.154           | 0.0156                    | -9.30%     |
| 2025 年 | 0.6451           | 35.831           | 0.0180                    | -4.19%     |

註：2025 年用水成長可能因實驗室研發量暴增與長時發熱 / 發光儀器使用以及辦公室加班造成用電量的推升；公共用電小幅下降，抵銷部分增量。





## 4.5 實驗室廢棄物管理

順藥在運營過程中產生的廢棄物包括一般事業廢棄物、生物醫療廢棄物與化學廢液。其中，生物 醫療廢棄物主要來自生物性相關實驗的廢塑膠及其他類型廢棄物，化學廢液則源於化學分析實驗 中產生的有機廢液。

### 重大主題管理方針－實驗室廢棄物管理

#### 對公司的影響

有效管理藥品廢棄物有助於順藥履行環境責任，減少環境污染增強公司形象與企業聲譽

#### 政策 / 承諾

1. 遵循環保 4R 原則（減量、重複使用、回收、再生利用），以減少廢棄物產生並提高資源再利用率。
2. 遵守國家廢棄物管理相關法令
3. 委託政府認證廢棄物處理廠商

#### 短期目標

1. 實驗室廢棄物委外處理達 100% 合規率
2. 不定期進行藥品廢棄物分類宣導或教育訓練，提高員工環保意識。
3. 強化儲存管理：使用適當容器與清楚標示，定期檢查儲存設施完整性

#### 中長期目標

1. 推動廢棄物減量
2. 透過廢棄物減量與再利用處理相關碳足跡

#### 投入資源與實際行動

1. 設置專門的實驗室廢棄物儲存區
2. 與廢棄物處理廠商合作，確保合規處理

#### 2025 年度績效成果

法規遵循、廢棄物產生與處置數據評估績效指標，及洩漏事件、培訓完成率、檢查合格率、稽核評分

#### 責任部門

產品暨智財開發處、臨床前研發處  
信箱：esg@lumosa.com.tw





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

減量目標、推動措施及達成情形

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 減量目標    | 廢棄物總量與 2023 年度相比減少 1%。                                                                                                                                                                                                                                              |
| 廢棄物管理措施 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 分類回收：按照廢棄物的類別，將廢棄物分類以後再回收</li><li>● 集中保管：回收的廢棄物應集中存放在指定的地點</li><li>● 減少過度包裝、拋棄式用品使用</li><li>● 不定期持續宣導廢棄物確實分類回收</li><li>● 推動文件表單及流程電子化，降低紙張使用</li><li>● 定期檢查儲存場所確保環境安全與衛生</li><li>● 廢棄化學品倉或危險廢棄物存放獨立空間，確保儲存場所及使用安全</li></ul> |
| 達成情形    | 所有實驗室廢棄物與廢液均委託合格第三方清運廠商處理，確保每一環節的管理符合法規標準，避免因處理不當而引發環境污染或法律風險。<br>今年度全公司廢棄物產出量較前一年度減少 0.269 公噸 (-10.67%)。                                                                                                                                                           |

廢棄物產出量統計表 ( 噸 )

| 項目                  |         | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年  | 處置方式 | 處置位置 |
|---------------------|---------|--------|--------|---------|------|------|
| 一般事業廢棄物             | 辦公室生活垃圾 | 3.9320 | 3.6613 | 3.1639  | 焚燒   | 離場   |
| 有害事業廢棄物             | 固體      | 0.19   | 0.29   | 0.29    | 熔融   | 離場   |
|                     | 液體      | 0      | 0      | 0.2284  | 熔融   | 離場   |
| 總量                  |         | 4.1220 | 3.9513 | 3.6823  | -    |      |
| 廢棄物減少比例             |         | -      | -4.14% | -10.67% | -    |      |
| 廢棄物密集度 ( 公噸 / 百萬元 ) |         | 0.0724 | 0.1009 | 0.1028  |      |      |



註 1：一般事業廢棄物數據估算取自環境部全國一般廢棄物 ( 台北市 ) 產生量，2023 年為 1.359，2024 年為 1.373，2025 年為 1.378 (2026/3/24 計算時尚未公布 2025/12 月數據，因此先以 1~11 月平均值 1.378 計算)。

註 2：2023 營收 56.916 百萬元，2024 營收 39.154 百萬元，2025 營收 35.831 百萬元 ( 廢棄物密集度 = 廢棄物總量 ( 公噸 ) / 營收 ( 百萬元 ) )

註 3：生物醫療廢棄物：廠商清運基本重量為 16kg/ 月 x 12 月 = 192 kg。

註 4：人均生活垃圾公式：當年度公司實際上班時數 8hr × 12/31 當年底員工總數 × 當年度每人每日人均廢棄物重量。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

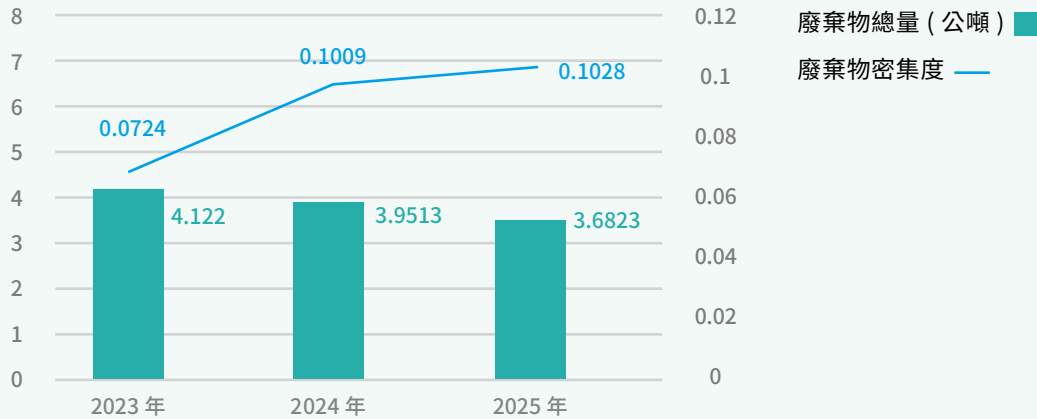
03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

廢棄物總量暨廢棄物密集度





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

**05 社會共榮**

06 附錄

## CHAPTER 5

# 社會共榮

SOCIAL PROSPERITY

5.1 員工結構

5.2 人才永續

5.3 健康安全職場環境

5.4 社會參與





順藥營造友善且安全的職場環境，提供公平且具競爭力的薪酬與福利，協助員工發展專業技能與職涯規劃，推行性別平等政策與多元化溝通管道，建立互相尊重與信任的文化，確保員工能在公平的環境中 充分發揮所長。

5.1 員工結構

5.1.1 人權保障

本公司根據「聯合國人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」及相關法規，訂定人權政策指導原則，同時，本公司遵循「誠信經營守則」及「道德行為準則」之承諾，亦致力於確保自身業務與供應鏈之營運無涉及奴役或人口販運之情形，並制定有「檢舉制度管理辦法」、設置檢舉專用電話及電子郵件信箱，以防止營運過程中有違法或不道德之情事發生。2025 年未有勞動部申訴案件或外部檢舉案例。

順藥預定將於 2027 年制定人權政策宣言，分別以「多元包容性與平等機會」、「禁止任何形式之非法與強迫勞動行為」、「促進勞資和諧」、「個人資料保護與資訊安全」、「健康安全職場」、「集會結社自由」、「服務與產品責任」、「申訴管道」八大面向，落實於工作中。順藥要求往來廠商遵守相關規範及當地政府法律，不得傷害勞工權益，不得僱用同供貨剝削勞工。



01 多元包容性與平等機會

人員招募、聘用、晉升、獎酬及各項福利方面，不因種族、語言、血型、宗教、黨派、籍貫、性別、年齡、婚姻、容貌五官、或其他的歧視等因素為由，而有差別待遇。除職務特殊限制外，承諾聘用身心障礙員工不因上述因素為由而有差別待遇。



02 禁用童工

符合當地法規最低之工作者年齡限制，不僱用童工。



03 禁止強迫勞動及反賄賂、奴役、人口販運等非法或不道德行為

規範合理工時、並尊重員工意願，禁止強迫勞動。



04 促進勞資和諧

保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境。



05 個人資料保護

以維護及保障個人資料權益。



06 健康安全職場

遵守職業安全衛生相關法規，建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。



董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 性騷擾申訴管道      |          |            |
|--------------|----------|------------|
| 以電話向人力資源人員提出 | 填寫性騷擾申訴單 | 公司內部網站進行舉報 |

| 課程主題       | 訓練時數  | 參與人次 | 參與比率 |
|------------|-------|------|------|
| 職場不法侵害教育訓練 | 45 分鐘 | 28   | 100% |
| 性騷擾防治教育訓練  | 15 分鐘 | 28   | 100% |

5.1.2 員工統計

截至 2025 年底，員工總人數達 28 人，其中男性員工所佔比例約 32%，女性員工約 68%；女性在管理職所佔比例約 88%。年齡主力為 30~50 歲之間。學歷以學士及碩士學位為主。全體員工皆為不定期契約員工，無定期契約員工或兼職人員。本國在地人才擔任高階主管近三年比例皆維持 100%。



| 統計 / 年度       |    | 2023 年     |                       | 2024 年     |                       | 2025 年     |                       |
|---------------|----|------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|-----------------------|
| 員工總數<br>(註 1) |    | 35         |                       | 32         |                       | 28         |                       |
| 勞雇合約<br>(註 2) |    | 永久聘<br>雇員工 | 臨時員工及<br>無時數保證<br>的員工 | 永久聘<br>雇員工 | 臨時員工及無<br>時數保證的員<br>工 | 永久聘<br>雇員工 | 臨時員工及<br>無時數保證<br>的員工 |
| 性別            | 男  | 11         | 0                     | 9          | 0                     | 9          | 0                     |
|               | 女  | 24         | 0                     | 23         | 0                     | 19         | 0                     |
| 地區            | 台灣 | 35         | 0                     | 32         | 0                     | 28         | 0                     |
|               | 海外 | 0          | 0                     | 0          | 0                     | 0          | 0                     |
| 勞雇類型<br>(註 3) |    | 全職         | 兼職                    | 全職         | 兼職                    | 全職         | 兼職                    |
| 性別            | 男  | 11         | 0                     | 9          | 0                     | 9          | 0                     |
|               | 女  | 24         | 0                     | 23         | 0                     | 19         | 0                     |
| 地區            | 台灣 | 35         | 0                     | 32         | 0                     | 28         | 0                     |
|               | 海外 | 0          | 0                     | 0          | 0                     | 0          | 0                     |

註 1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。管理職為經理級以上之主管。  
註 2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假 / 育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假 / 育嬰留停的員工復職亦屬之）。  
註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員、公司僱用的醫護人員）。



非員工統計

順天醫藥非員工的工作者主要為辦公室清潔服務 2025 年度總計 2 人。

員工多元化統計

| 多元化統計 / 年度    |     |    |             | 2023 年 |        | 2024 年 |        | 2025 年 |        |
|---------------|-----|----|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 人數 / 百分比 / 人數 |     |    |             | 人數     | 百分比    | 人數     | 百分比    | 人數     | 百分比    |
| 員工            | 研發  | 性別 | 男           | 8      | 22.86% | 7      | 21.88% | 7      | 25.00% |
|               |     |    | 女           | 17     | 48.57% | 18     | 56.25% | 13     | 46.43% |
|               |     | 年齡 | 未滿 30       | 1      | 2.86%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|               |     |    | 30 以上 未滿 50 | 23     | 65.71% | 24     | 75.00% | 20     | 71.43% |
|               |     |    | 50 以上       | 1      | 2.86%  | 1      | 3.13%  | 0      | 0.00%  |
|               |     | 學歷 | 研究所         | 24     | 68.57% | 24     | 75.00% | 19     | 67.86% |
|               |     |    | 大專院校        | 1      | 2.85%  | 1      | 3.12%  | 1      | 3.57%  |
|               |     |    | 其他          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|               | 非研發 | 性別 | 男           | 3      | 8.57%  | 2      | 6.25%  | 1      | 3.57%  |
|               |     |    | 女           | 7      | 20.00% | 5      | 15.62% | 7      | 25.00% |
|               |     | 年齡 | 未滿 30       | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|               |     |    | 30 以上 未滿 50 | 8      | 22.86% | 6      | 18.75% | 7      | 25.00% |
|               |     |    | 50 以上       | 2      | 5.71%  | 1      | 3.12%  | 1      | 3.57%  |
|               |     | 學歷 | 研究所         | 5      | 14.29% | 3      | 9.38%  | 4      | 14.29% |
|               |     |    | 大專院校        | 5      | 14.29% | 4      | 12.50% | 4      | 14.29% |
|               |     |    | 其他          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |

註：未滿 30 歲的研發人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的研發人員總數 / 當年底的員工總數) \*100%。

雇用當地居民為高階主管比例

| 重要營運據點 | 高階主管總數 | 僱用當地居民為高階主管人數 | 百分比  |
|--------|--------|---------------|------|
| 台灣     | 2      | 2             | 100% |

註：「高階主管」定義協理級（含）以上，當地定義為台灣營運據點。





董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

人員異動統計

2025 年度離職率為 14.29%，較 2024 年的 15.63% 略為下降，顯示整體人員流動情況相對穩定，離職狀況有小幅改善。離職人數由 5 人減少至 4 人，雖然員工總數也從 32 人降至 28 人，但整體來看，留任情形略優於前一年度。

| 項目 / 年度   |             | 2023 年 |        | 2024 年 |        | 2025 年 |        |
|-----------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 當年度員工總數   |             | 35     |        | 32     |        | 28     |        |
| 員工新進與離職統計 |             | 人數     | 百分比（註） | 人數     | 百分比（註） | 人數     | 百分比（註） |
| 新進員工      |             |        |        |        |        |        |        |
| 年齡        | 未滿 30       | 2      | 5.71%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|           | 30 以上 未滿 50 | 3      | 8.57%  | 2      | 6.25%  | 0      | 0.00%  |
|           | 50 以上       | 1      | 2.86%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
| 性別        | 男           | 3      | 8.57%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|           | 女           | 3      | 8.57%  | 2      | 6.25%  | 0      | 0.00%  |
| 學歷        | 研究所         | 3      | 8.57%  | 1      | 3.13%  | 0      | 0.00%  |
|           | 大專院校        | 3      | 8.57%  | 1      | 3.13%  | 0      | 0.00%  |
|           | 其他          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
| 地區        | 台灣          | 6      | 17.14% | 2      | 6.25%  | 0      | 0.00%  |
|           | 海外          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
| 離職員工      |             |        |        |        |        |        |        |
| 年齡        | 未滿 30       | 1      | 2.86%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|           | 30 以上 未滿 50 | 10     | 28.57% | 2      | 6.25%  | 2      | 7.14%  |
|           | 50 以上       | 1      | 2.86%  | 3      | 9.38%  | 2      | 7.14%  |
| 性別        | 男           | 4      | 11.43% | 3      | 9.38%  | 0      | 0.00%  |
|           | 女           | 8      | 22.86% | 2      | 6.25%  | 4      | 14.29% |
| 學歷        | 研究所         | 7      | 20.00% | 3      | 9.38%  | 4      | 14.29% |
|           | 大專院校        | 5      | 14.29% | 2      | 6.25%  | 0      | 0.00%  |
|           | 其他          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
| 地區        | 台灣          | 12     | 34.29% | 5      | 15.63% | 4      | 14.29% |
|           | 海外          | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |



註：新進員工為當年度公司曾經招募進來的員工，包含當年度新進但已於年底離職之員工。  
註：新進率 = （當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數）\*100%。  
註：女性新進員工率 = （當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數）\*100%。  
註：離職率 = （當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數）\*100%。  
註：未滿 30 歲離職員工率 = （當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年度員工總數）\*100%。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

員工族裔指標

| 組別    | 2023 年      |            | 2024 年      |            | 2025 年      |            |
|-------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
|       | 占全體員工<br>比例 | 占管理職<br>比例 | 占全體員工<br>比例 | 占管理職<br>比例 | 占全體員工<br>比例 | 占管理職<br>比例 |
| 中華民國籍 | 35          | 100%       | 31          | 100%       | 27          | 100%       |
| 外國籍   | 1           | 0          | 1           | 0          | 1           | 0          |
| 原住民   | 0           | 0          | 0           | 0          | 0           | 0          |

女性多元化指標

| 指標                           | 百分比 (%) |
|------------------------------|---------|
| 女性占總員工                       | 68%     |
| 女性占有所有主管                     | 86%     |
| 女性占基層主管                      | 80%     |
| 女性占高階主管 (CEO ≤兩職級 )          | 100%    |
| 女性占可創造營收之單位                  | 50%     |
| 女性在 STEM( 科學、科技、工程、數學 ) 相關職位 | 65%     |

註：基層主管定義為經理～資深經理，註：高階主管定義為協理級以上。





董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## 5.2 人才永續

### 5.2.1 薪酬福利

#### 重大主題管理方針—薪酬福利

##### 對公司的影響

薪資福利是順藥吸引並留任專業人才的核心工具。具競爭力的薪酬體系能有效提升員工滿意度和忠誠度；若無具競爭力的薪資福利可能導致人才流失，影響長期營運效益。

##### 政策 / 承諾

順藥承諾以「公平、透明、鼓勵表現」為原則，提供具市場競爭力的薪酬福利制度：定期進行薪資市場調查；依績效調整薪資結構；提供獎金、福利津貼和工作生活平衡支持等全方位福利

##### 短期目標

1. 確保員工薪資至少達到市場中位數
2. 強化健康福利：調整健檢項目並邀請同仁參與醫院遴選

##### 中長期目標

1. 非管理層員工薪酬中位數達到產業平均水平以上
2. 每年新增或更新福利活動，提升福利多樣性
3. 每年依據績效和市場狀況調整薪酬結構，確保順應市場變化

##### 投入資源與實際行動

1. 設立員工限制型股票和績效獎金計劃，支持員工發展
2. 預算用於福利計劃，包括健康津貼、家庭支持及休閒補助；設置人力資源人員定期了解員工意見並調整
3. 其他福利優於法定標準

##### 2025 年度績效成果

1. 員工免費健康檢查服務，共計 15 人參與，補助金額新台幣 105,200 元
2. 全體員工全額支付團體保險共計新台幣 191,505 元
3. 舉辦國內外旅遊活動，總參加人次為 59 人
4. 2025/1/8 尾牙活動：參加率 100%，抽獎中獎率 53%
5. 員工抱怨或申訴 0 件

##### 責任部門

總管理處

信箱：esg@lumosa.com.tw





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

順天醫藥致力於提供員工優質的工作環境與全面性的福利制度與福利措施，涵蓋經濟保障、健康照護、生活支持與職涯發展。

| 各年度福利挹注金額  | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|------------|--------|--------|--------|
| 年度公司員工福利費用 | 68,379 | 94,067 | 47,672 |
| 平均每位員工福利費用 | 1,756  | 2,703  | 1,524  |

優於法定標準的福利制度

| 項目    | 法定標準                    | 優於法定標準的做法                                               | 項目      | 法定標準                                                        | 優於法定標準的做法                                                |
|-------|-------------------------|---------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 特休假   | 服務六個月以上一年未滿者，給予三日       | 到職即可依據年度在職比例享用特休、到職第二年 10 天、第三年 12 天。                   | 健康服務    | 依勞工健康保護規則附表九一般體格檢查、附表十 特殊體格檢查及附表十二 考量不適合從事作業之疾病規範，並提供臨場醫生服務 | 每年提供員工免費健康檢查，每人每年享有 4,000 元的健康檢查額度，可累積兩年併用，鼓勵員工建立健康管理習慣。 |
| 彈性上班  | 無                       | 員工得依個人及團隊工作習慣，自上午七時至十時設定上班時間，下午四時至七時設定下班時間，以每日工作八小時為原則。 |         | 保險與退休金                                                      | 《勞工退休金條例》（新制）、《勞動基準法》（舊制）及《勞工保險條例》                       |
| 旅遊假   | 無                       | 每年三天給薪旅遊假。                                              | 多元化獎勵關懷 |                                                             | 無                                                        |
| 志工假   | 無                       | 依公益活動參與給予給薪假。                                           |         | 福利活動                                                        | 無                                                        |
| 病假    | 每年 30 日半薪普通傷病假          | 每年 40 小時給薪普通傷病假、200 小時半薪普通傷病假。                          | 能力提升補助  |                                                             | 無                                                        |
| 安胎休養假 | 安胎假視同病假扣半薪              | 一年 5 天給薪安胎休養假。                                          |         | 職涯發展與激勵                                                     | 無                                                        |
| 團體保險  | 自員工報到日起，為其加保勞工保險及全民健康保險 | 為全體員工全額支付團體保險，保險項目包含壽險、意外險、重大疾病險、醫療險、癌症險等保障。            |         |                                                             |                                                          |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書

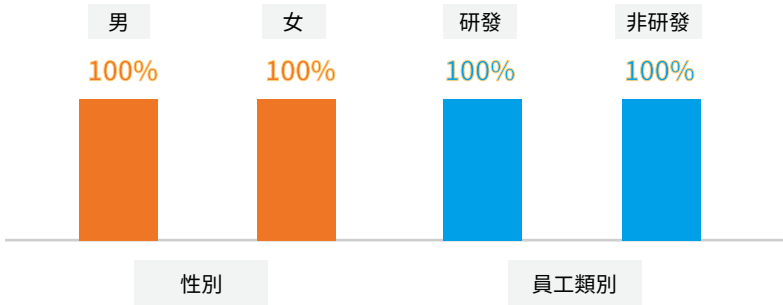
- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

2025 年績效考核統計

| 員工類別 | 實際考核人數 | 該類別員工人數 | 百分比  |
|------|--------|---------|------|
| 男    | 9      | 9       | 100% |
| 女    | 19     | 19      | 100% |
| 研發   | 20     | 20      | 100% |
| 非研發  | 8      | 8       | 100% |

註：約聘人員及到職未滿三個月同仁，不列入當年度績效考核統計。

員工考核百分比



本公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊，已揭露於公開資訊觀測站，請參考以下連結並輸入【上櫃、欲查詢年度、生技醫療業】以股票代號 6535 查詢。

<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t100sb15>



| 員工育嬰留停年度統計                        | 性別 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------------------------------|----|--------|--------|--------|
| 享有育嬰資格的人數 <sup>註 1</sup>          | 男  | 1      | 1      | 1      |
|                                   | 女  | 1      | 1      | 0      |
| 申請育嬰留停的員工數                        | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |
| 育嬰留停期滿應復職的員工數 (A) <sup>註 2</sup>  | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |
| 育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)               | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |
| 復職率 (B/A) <sup>註 3</sup>          | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |
| 育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)         | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |
| 留任率 (當年度 C/ 前一年 B) <sup>註 4</sup> | 男  | 0      | 0      | 0      |
|                                   | 女  | 0      | 0      | 0      |

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。

註 3：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) \*100%。

註 4：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數) \*100%。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 基本薪資與薪酬的比率 |      |      | 2023 年 |      | 2024 年 |      | 2025 年 |      |
|------------|------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
| 營運據點       | 員工類別 | 項目   | 男      | 女    | 男      | 女    | 男      | 女    |
| 台灣         | 研發   | 基本薪資 | 1.00   | 1.37 | 1.00   | 1.36 | 1      | 1.17 |
|            |      | 薪酬   | 1.00   | 1.39 | 1.00   | 1.32 | 1      | 1.12 |
|            | 非研發  | 基本薪資 | 1.00   | 0.82 | 1.00   | 0.72 | 1      | 1.03 |
|            |      | 薪酬   | 1.00   | 0.81 | 1.00   | 0.70 | 1      | 1.10 |

註 1：基本薪資包含月薪、伙食津貼。  
註 2：薪酬包含基本月薪、伙食津貼、中秋獎金、端午獎金、年終獎金、績效獎金、其他獎金。  
註 3：女男薪酬比：女性薪資 / 男性薪資。  
註 4：年資未滿一年者不計算。

| 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率   |    |                                |
|---------------------------|----|--------------------------------|
| 統計                        | 性別 | 標準薪資 <sup>(註 2)</sup> / 當地基本工資 |
| 台灣基層正職員工 <sup>(註 1)</sup> | 男  | 1.65                           |
|                           | 女  | 1.62                           |

註 1：基層員工定義請以公司內部人力系統的定義為準，為公司內部正職員工職級最低者。  
註 2：標準薪資為提供基層正職員工的每月工資（月薪 + 伙食津貼）。

員工退休福利

自 2005 年 7 月 1 日起依員工薪資按行政院核定之月提繳工資分級提撥 6% 至勞工保險局之個人退休金帳戶。

福利措施相關照片集錦





順天醫藥生技

2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄





董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

5.2.2 人才培育

順藥提供新進人員訓練，安排專人宣導規章制度與職安知識，部門進行專項培訓；各部門依需求安排內部課程，傳承經驗與專業；依業務需求選派員工參與外部課程，返公司後分享心得擴散知識。鼓勵同仁參與國際型研討會，並根據業務需求擬定訓練計畫，提供語言教育訓練補助，提升溝通能力及專業素養。

重大主題管理方針—人才培育

對公司的重要性

人才是順藥成功的關鍵，專業人才的培養能增強公司創新力、競爭力和可持續發展能力。透過吸引及留住優秀人才，提升員工技能提升和職涯發展，建立成長型工作文化

政策 / 承諾

順藥承諾提供持續的學習資源，規劃清晰的職涯發展，設計專業及管理能力的訓練；提供具競爭力薪酬福利以提升員工忠誠度

短期目標

1. 透過內外部培訓方案，提升各類別員工的創新思考及競爭力
2. 提升專業技術及管理能力的
3. 新進人員教育訓練率達 100%
4. 新進人員職能受訓率達 100%
5. 提供員工學習津貼補助以強化職場能力

中長期目標

1. 提供員工個人職能及專業培訓課程，協助其職涯發展
2. 新進人員職能受訓達率持續達 100%

投入資源與實際行動

1. 編列年度預算支持員工參與外部專業研討會和證照培訓，設立分享會促進知識交流
2. 強化主管管理職能，培養能面對未來挑戰的領導人才
3. 透過專案合作提升員工實務經驗與解決問題能力
4. 激勵員工持續學習並為企業創造價值

2025 年度績效成果

2025 年度總訓練時數 450.5 小時。  
每位員工年均受訓時數 16 小時。關鍵供應商 2 家皆納入公司供應商管理與監督機制

責任部門

總管理處  
信箱：esg@lumosa.com.tw



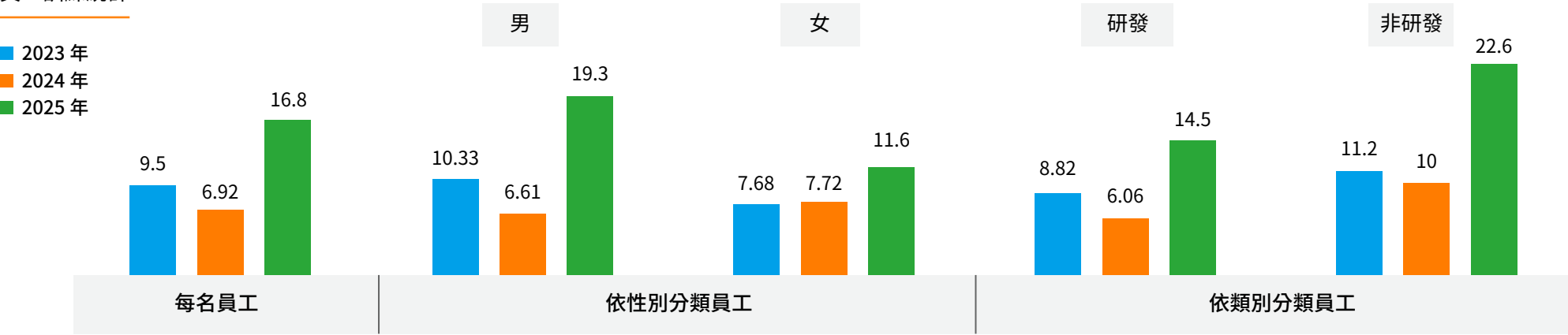
員工訓練統計

| 項目          | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------|--------|--------|--------|
| 員工人數        | 35     | 32     | 28     |
| 年度總訓練時數     | 332.5  | 221.44 | 471.5  |
| 每位員工年均受訓時數  | 9.50   | 6.92   | 16.8   |
| 男性員工年均受訓時數  | 7.68   | 7.72   | 11.6   |
| 女性員工年均受訓時數  | 10.33  | 6.61   | 19.3   |
| 研發人員年均受訓時數  | 8.82   | 6.06   | 14.5   |
| 非研發人員年均受訓時數 | 11.20  | 10.00  | 22.6   |



註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。  
註：每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。  
註：各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。

員工訓練統計





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

CLB 暑期實習生人才培訓營

順天醫藥重視人才培育與職涯能力提升，除持續推動內部專業訓練外，2025 年度本公司與晟德藥廠共同協辦「晟德人才培訓營（CLB）」暑期實習生人才培訓方案，設計「共通課程＋單位實習＋成果發表」，培養學員職場核心能力與產業專業視野。培訓營於 8 月開訓，前兩週涵蓋企業營運、專案管理與通識課程，建構職場關鍵能力；後兩週實習並發表成果。

本公司臨床研發單位，2025 年度規劃 2 名實習名額，設計學習目標與訓練地圖：

01 了解臨床部門運作

02 掌握臨床試驗中的角色與職責

03 理解臨床試驗設計原則與實務

課程主題涵蓋：臨床試驗概論、法規與倫理、試驗設計、計畫書撰寫、試驗執行、新藥 LT3001 臨床計畫、中風試驗設計、資料與統計應用、提案發表演練，透過成果發表檢核學習成效。

| 產學合作   | 學校          | 科系    | 合約期間          | 合約人數 | 實際實習人數 |
|--------|-------------|-------|---------------|------|--------|
| 2024 年 | 台北醫學大學      | 藥學系   | 2024/8/1-8/31 | 2    | 2      |
| 2025 年 | 台灣大學 / 海洋大學 | 生命科學系 | 2025/8/1-8/31 | 2    | 2      |





5.2.3 職能發展

順藥重視內部人才價值與專業知識與傳承，回聘退休主管擔任資深顧問，協助藥物研發、國際監管合規等領域。2023 年回聘 1 名退休主管為藥物開發顧問，另有 1 名為智慧財產權顧問。

5.2.4 勞資溝通

順藥雖尚未成立企業工會也未簽訂團體協約，但仍按法令定期實施勞資會議，2025 年度已舉辦 4 場，資方代表包括公司高階主管及人事部門主管等，勞工代表由員工選舉產生，並參與勞資協商，確保員工的聲音能夠被充分聽取並有效反映。所有會議決議內容公開透明，員工亦可透過意見信箱、勞工代表或其他方式提出建議。近年來，順藥勞資關係和諧，2025 年無接獲員工申訴或發生勞資爭議及因此造成之損失，亦未進行大規模員工解雇（若發生時將依據大量解雇勞工保護法實施，於 60 日前預告以利員工知悉）。

5.3 健康安全職場環境

5.3.1 職場安全衛生管理

順藥《安全衛生工作守則》依《職業安全衛生法》制定，涵蓋權責劃分、設備管理、工作流程、教育訓練及事故處理，確保 100% 工作者納入安全健康管理範疇。2025 年辦理消防講習及緊急應變演練，達成零職業傷害、零火災及零職業病的安全管理成效。

職安衛管理系統所涵蓋之工作者人數統計

| 產學合作           | 學校 | 比例   | 涵蓋廠區         |
|----------------|----|------|--------------|
| 職業安全衛生法及相關法令法規 | 28 | 100% | 順天醫藥生技股份有限公司 |

5.3.2 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

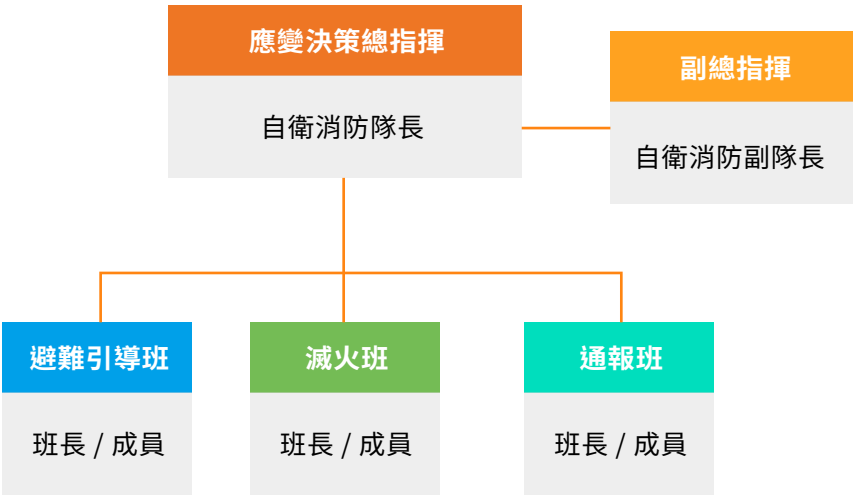
公司制定【安全衛生工作守則】，另外設置員工信箱由人事單位受理員工意見。2025 年無接獲任何職業安全衛生投訴事件。



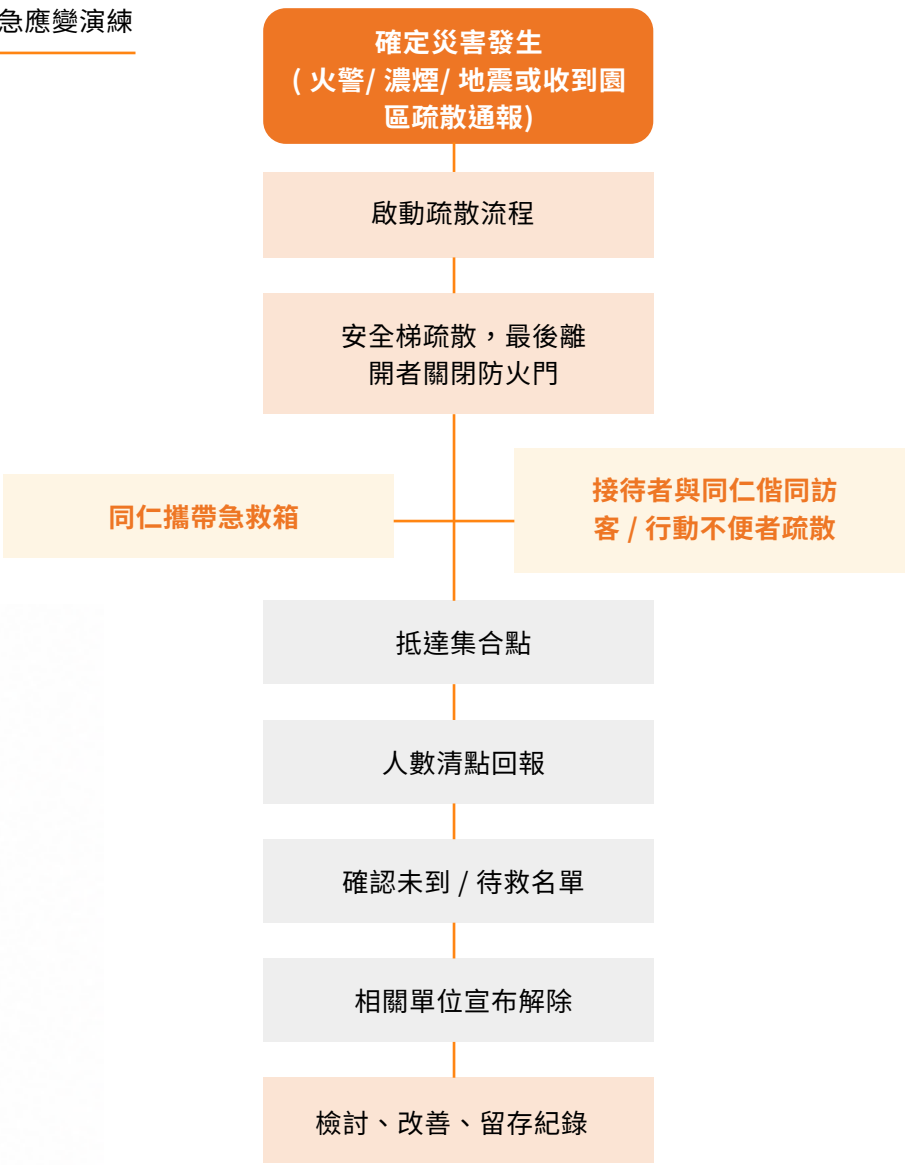
# 火災事故調查流程



自衛消防隊編組表



2025 年度緊急應變演練





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

|      |                                  |
|------|----------------------------------|
| 實施日期 | 2025 年 6 月                       |
| 演練項目 | 疏散演習                             |
| 演練內容 | 本次演練模擬化學物品火災發生情境，併演練消防水龍帶展開與放水操作 |



|      |                           |
|------|---------------------------|
| 實施日期 | 2025 年 7 月                |
| 演練項目 | 消防 CPR 訓練                 |
| 演練內容 | 加強員工防災知識、滅火器、CPR/AED 的使用。 |





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

|      |                 |
|------|-----------------|
| 實施日期 | 2025 年 11 月     |
| 演練項目 | 疏散演習            |
| 演練內容 | 實施疏散演習及滅火器操作演練。 |



5.3.3 職業安全衛生教育訓練

公司依《職業安全衛生法》及相關法規，制定完整的教育與訓練規範。工作者需接受職業安全衛生教育，新進或職務變更人員至少接受 3 小時訓練。另為強化緊急應變與自救互救能力，每年至少辦理全體員工消防演習 2 次，並辦理避難宣導暨 CPR 急救訓練 1 次。特定作業人員須取得相關證書後方可上崗，危險性機械或設備操作須由合格人員執行。

| 職業安全教育訓練     | 2025 |
|--------------|------|
| 總訓練人次 (人)    | 47   |
| 總訓練時數 (時)    | 79.5 |
| 平均時數 (人 / 時) | 1.69 |

5.3.4 職業健康檢查與健康促進

公司定期提供員工健康檢查，進行工作環境危害辨識與風險評估。園區內設有健身房，並成立乒乓球社及開設各類運動與健康課程，另設有戶外活動社，以促進員工身心健康。每年提供每位員工新臺幣 4,000 元之健康檢查補助，並採彈性累積機制，鼓勵員工依自身健康狀況規劃檢查項目。





5.3.5 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

本公司針對承攬商相關之風險有危害告知與管理機制。透過「作業環境危害因素告知單」揭露作業場所危害（如感電、滑倒、生物性感染、噪音及高溫等），並要求承攬商依據各項危害採取相應之預防措施（如穿戴個人防護具、設置安全區域及隔離設施等）若因環境變動導致風險提升，須立即停工並通報相關單位協處理。

5.3.6 職災分析與防止計畫

發生危險之虞時，得自行停止作業及退避至安全場所，向直屬主管報告。公司不得對前項勞工以解雇、調職、不給付作業期間工資或其他不利之處分。  
2023~2025 年度無死亡案件及職業病案件（含可記錄之職業病），達成零職業災害目標。



職業傷害及職業病統計

| 統計年度           |    | 2023   | 2024   | 2025   |
|----------------|----|--------|--------|--------|
| 總經歷工時          |    | 69,440 | 64,000 | 55,104 |
| 職業傷害造成的死亡事故    | 人數 | 0      | 0      | 0      |
|                | 比率 | 0      | 0      | 0      |
| 嚴重的職業傷害（排除死亡）  | 人數 | 0      | 0      | 0      |
|                | 比率 | 0      | 0      | 0      |
| 可記錄之職業傷害 (F.R) | 人數 | 0      | 0      | 0      |
|                | 比率 | 0      | 0      | 0      |
| 職業病            | 人數 | 0      | 0      | 0      |
|                | 比率 | 0      | 0      | 0      |
| 可記錄之職業病        | 人數 | 0      | 0      | 0      |
|                | 比率 | 0      | 0      | 0      |

註 1：上表計算依據每百萬工作小時（500 全職工作者一年工作 2,000 小時進行假設）計算比率。根據 1,000,000 工作小時比率係指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量。  
註 2：GRI 403-9 可記錄之職業傷害 = 可記錄之職業傷害數 / 工作時數 \*1,000,000；公式同失能傷害頻率（F.R）  
註 3：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。  
註 4：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷（現場急救解決之工傷）排除或包含。  
註 5：職業傷害統計僅統計公司車發生事故造成的傷害，不含非公司車之個人交通事故傷害。

## 5.4 社會參與

順藥與在地團體合作，確保資源供給真正有需要的對象。



### 晟德人才培訓營

透過晟德人才培訓營 CLB，順藥協助新科社會新鮮人了解產業現況與未來發展趨勢，並協助實習生進一步了解自我未來的職涯方向。



### 卯澳 - 香蘭海岸淨灘活動

2025 年 11 月於卯澳與香蘭海岸進行淨灘活動。同仁與家屬共清理 190 公斤廢棄物。



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

## CHAPTER 6

# 附錄

APPENDIX

附錄一：GRI 索引表

附錄二：SASB 永續會計準則 - 生物科技及製藥業

附錄三：TCFD 揭露項目對照

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊





順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

附錄一：GRI 索引表

|              |                                                                |
|--------------|----------------------------------------------------------------|
| 使用聲明         | 順天醫藥生技股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容 |
| 使用的 GRI 1    | GRI 1：基礎 2021                                                  |
| 適用的 GRI 行業準則 | 本公司屬生技醫療業，GRI 行業準則尚未訂定相關產業準則                                   |
| 註            | 於主題前標示 ★ 者為重大主題                                                |

| 主題              | 揭露項目 | 項目說明             | 章節                                          | 頁碼            | 省略 / 備註 |
|-----------------|------|------------------|---------------------------------------------|---------------|---------|
| GRI 2：一般揭露 2021 |      |                  |                                             |               |         |
| 組織及報導實務         | 2-1  | 組織詳細資訊           | 2.1 公司簡介                                    | 20            |         |
|                 | 2-2  | 組織永續報導中包含的實體     | 關於本報告書                                      | 5             |         |
|                 | 2-3  | 報告期間、頻率及聯絡人      | 關於本報告書                                      | 5             |         |
|                 | 2-4  | 資訊重編             | 關於本報告書                                      | 5             |         |
|                 | 2-5  | 外部保證 / 確信        | 關於本報告書                                      | 5             |         |
| 活動與工作者          | 2-6  | 活動、價值鏈和其他商業關係    | 2.1 公司簡介                                    | 20            |         |
|                 | 2-7  | 員工               | 5.1 員工結構                                    | 20            |         |
|                 | 2-8  | 非員工的工作者          | 5.1 員工結構                                    | 20            |         |
| 治理              | 2-9  | 治理結構及組成          | 1.1 永續發展策略及永續發展專責單位<br>2.2 管理組織<br>3.1 治理實務 | 7<br>22<br>25 |         |
|                 | 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1 治理實務                                    | 25            |         |
|                 | 2-11 | 最高治理單位的主席        | 3.1 治理實務                                    | 25            |         |
|                 | 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 3.1 治理實務<br>3.2 風險管理                        | 25<br>39      |         |
|                 | 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 3.1 治理實務<br>3.2 風險管理                        | 25<br>39      |         |
|                 | 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 1.1 永續發展策略及永續發展專責單位                         | 7             |         |
|                 |      |                  |                                             |               |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 主題              | 揭露項目 | 項目說明         | 章節                                       | 頁碼            | 省略 / 備註           |
|-----------------|------|--------------|------------------------------------------|---------------|-------------------|
| GRI 2：一般揭露 2021 |      |              |                                          |               |                   |
| 治理              | 2-15 | 利益衝突         | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-16 | 溝通關鍵重大事件     | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-17 | 最高治理單位的群體智識  | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-18 | 最高治理單位的績效評估  | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-19 | 薪酬政策         | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-20 | 薪酬決定流程       | 3.1 治理實務                                 | 25            |                   |
|                 | 2-21 | 年度總薪酬比例      | --                                       | -             | 保密規定限制<br>屬公司機密資訊 |
| 策略、政策與實務        | 2-22 | 永續發展策略的聲明    | 董事長的話                                    | 3             |                   |
|                 | 2-23 | 政策承諾         | 1.1 永續發展策略及永續發展專責單位                      | 7             |                   |
|                 | 2-24 | 納入政策承諾       | 1.1 永續發展策略及永續發展專責單位                      | 7             |                   |
|                 | 2-25 | 補救負面衝擊的程序    | 3.1 治理實務<br>3.2 風險管理                     | 25<br>39      |                   |
|                 | 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 關於本報告書<br>1.3 利害關係人溝通管道與關注議題<br>3.4 法規遵循 | 5<br>10<br>47 |                   |
|                 | 2-27 | 法規遵循         | 3.4 法規遵循                                 | 47            |                   |
|                 | 2-28 | 公協會的會員資格     | 2.3 外部組織參與                               | 22            |                   |
| 利害關係人議合         | 2-29 | 利害關係人議合方針    | 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題                       | 10            |                   |
|                 | 2-30 | 團體協約         | 5.2.4 勞資溝通                               | 85            | 不適用：公司尚未簽訂團體協約    |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 經濟面                  |       |                      |              |    |         |
|----------------------|-------|----------------------|--------------|----|---------|
| 主題                   | 揭露項目  | 項目說明                 | 章節           | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| ★營運績效                |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題           | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 201：經濟績效 2016    | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 3.3 氣候相關財務揭露 | 42 |         |
|                      | 201-3 | 定義福利計劃義務与其它退休計畫      | 5.2.1 薪酬福利   |    |         |
|                      | 201-4 | 取自政府之財務援助            | 3.5 營運績效     | 48 |         |
| GRI 207：稅務 2019      | 207-1 | 稅務方針                 | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-2 | 稅務治理、管控與風險管理         | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-3 | 稅務相關議題之利害關係人議和與管理    | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-4 | 國別報告                 | 3.5 營運績效     | 48 |         |
| ★創新研發及智慧財產管理         |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊   | 3.6 創新研發     | 50 |         |
| ★藥品安全                |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊   | 3.8 藥品安全     | 54 |         |
|                      | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 3.4 法規遵循     | 47 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 經濟面                  |       |                      |              |    |         |
|----------------------|-------|----------------------|--------------|----|---------|
| 主題                   | 揭露項目  | 項目說明                 | 章節           | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| ★營運績效                |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題           | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 201：經濟績效 2016    | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 3.3 氣候相關財務揭露 | 42 |         |
|                      | 201-3 | 定義福利計劃義務与其它退休計畫      | 5.2.1 薪酬福利   | 77 |         |
|                      | 201-4 | 取自政府之財務援助            | 3.5 營運績效     | 48 |         |
| GRI 207：稅務 2019      | 207-1 | 稅務方針                 | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-2 | 稅務治理、管控與風險管理         | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-3 | 稅務相關議題之利害關係人議和與管理    | 3.5 營運績效     | 48 |         |
|                      | 207-4 | 國別報告                 | 3.5 營運績效     | 48 |         |
| ★創新研發及智慧財產管理         |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊   | 3.6 創新研發     | 50 |         |
| ★藥品安全                |       |                      |              |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊   | 3.8 藥品安全     | 54 |         |
|                      | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 3.4 法規遵循     | 47 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 經濟面                  |       |                        |                 |    |         |
|----------------------|-------|------------------------|-----------------|----|---------|
| 主題                   | 揭露項目  | 項目說明                   | 章節              | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| ★參與臨床試驗者的安全性         |       |                        |                 |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理                 | 1.4 鑑別重大主題      | 12 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊     | 3.7 參與臨床試驗者的安全性 | 53 |         |
|                      | 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件   | 3.4 法規遵循        | 47 |         |
| ★永續供應鏈               |       |                        |                 |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021      | 3-3   | 重大主題管理                 | 1.4 鑑別重大主題      | 12 |         |
| GRI 204：採購實務 2016    | 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例         | 3.10 永續供應鏈      | 57 |         |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商           | 3.10 永續供應鏈      | 57 |         |
|                      | 308-2 | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動    | 3.10 永續供應鏈      | 57 |         |
| GRI 414：供應商社會評估 2016 | 414-1 | 採用社會標準篩選新供應商           | 3.10 永續供應鏈      | 57 |         |
|                      | 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動    | 3.10 永續供應鏈      | 57 |         |
| 市場地位                 |       |                        |                 |    |         |
| GRI 202：市場地位 2016    | 202-2 | 雇用當地居民為高階管理階層的比例       | 5.1 員工結構        | 72 |         |
| 間接經濟衝擊               |       |                        |                 |    |         |
| GRI 203：間接經濟衝擊 2016  | 203-1 | 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊     | 5.4 社會參與        | 91 |         |
| 反貪腐                  |       |                        |                 |    |         |
| GRI 205：反貪腐 2016     | 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點         | 3.4 法規遵循        | 47 |         |
|                      | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練       | 3.4 法規遵循        | 47 |         |
|                      | 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動         | 3.4 法規遵循        | 47 |         |
| 反競爭行為                |       |                        |                 |    |         |
| GRI 206：反競爭行為 2016   | 206-1 | 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 3.4 法規遵循        | 47 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書
- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

| 環境面                |       |                  |              |    |         |
|--------------------|-------|------------------|--------------|----|---------|
| 主題                 | 揭露項目  | 項目說明             | 章節           | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| ★參與臨床試驗者的安全性       |       |                  |              |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021    | 3-3   | 重大主題管理           | 1.4 鑑別重大主題   | 12 |         |
| GRI 306：廢棄物 2020   | 306-1 | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 | 4.5 實驗室廢棄物管理 | 68 |         |
|                    | 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理     | 4.5 實驗室廢棄物管理 | 68 |         |
|                    | 306-3 | 廢棄物的產生           | 4.5 實驗室廢棄物管理 | 68 |         |
|                    | 306-4 | 廢棄物的處置移轉         | 4.5 實驗室廢棄物管理 | 68 |         |
|                    | 306-5 | 廢棄物的直接處置         | 4.5 實驗室廢棄物管理 | 68 |         |
| 能源                 |       |                  |              |    |         |
| GRI 302：能源 2016    | 302-1 | 組織內部的能源消耗量       | 4.2 能源管理     | 62 |         |
|                    | 302-2 | 組織外部的能源消耗量       | 4.2 能源管理     | 62 |         |
|                    | 302-3 | 能源密集度            | 4.2 能源管理     | 62 |         |
|                    | 302-4 | 減少能源消耗           | 4.2 能源管理     | 62 |         |
| 水與放流水              |       |                  |              |    |         |
| GRI 303：水與放流水 2018 | 303-1 | 4.4 水資源管理        | 3.10 永續供應鏈   | 57 |         |
|                    | 303-2 | 4.4 水資源管理        | 5.1 員工結構     | 72 |         |
|                    | 303-3 | 4.4 水資源管理        | 5.4 社會參與     | 91 |         |
|                    | 303-4 | 4.4 水資源管理        | 3.4 法規遵循     | 47 |         |
|                    | 303-5 | 4.4 水資源管理        | 3.4 法規遵循     | 47 |         |
| 排放                 |       |                  |              |    |         |
| GRI 305：排放 2016    | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放    | 4.3 溫室氣體管理   | 64 |         |
|                    | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放  | 4.3 溫室氣體管理   | 64 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 環境面               |       |                                  |            |    |         |
|-------------------|-------|----------------------------------|------------|----|---------|
| 主題                | 揭露項目  | 項目說明                             | 章節         | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| 排放                |       |                                  |            |    |         |
| GRI 305 : 排放 2016 | 305-3 | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放                  | 4.3 溫室氣體管理 | 64 |         |
|                   | 305-4 | 溫室氣體排放密集度                        | 4.3 溫室氣體管理 | 64 |         |
|                   | 305-5 | 溫室氣體排放減量                         | 4.3 溫室氣體管理 | 64 |         |
|                   | 305-6 | 破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放                | 4.3 溫室氣體管理 | 64 |         |
|                   | 305-7 | 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放 | 4.3 溫室氣體管理 | 64 |         |

| 社會面                     |       |                         |            |    |         |
|-------------------------|-------|-------------------------|------------|----|---------|
| 主題                      | 揭露項目  | 項目說明                    | 章節         | 頁碼 | 省略 / 備註 |
| ★薪酬福利                   |       |                         |            |    |         |
| GRI 3：重大主題 2021         | 3-3   | 重大主題管理                  | 1.4 鑑別重大主題 | 12 |         |
| GRI 202：市場地位 2016       | 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5.2.1 薪酬福利 | 77 |         |
| GRI 401：勞雇關係 2016       | 401-1 | 新進員工和離職員工               | 5.1 員工結構   | 72 |         |
|                         | 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利  | 5.2.1 薪酬福利 | 77 |         |
|                         | 401-3 | 育嬰假                     | 5.2.1 薪酬福利 | 77 |         |
| GRI 402：勞 / 資關係 2016    | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期            | 5.2.4 勞資關係 | 85 |         |
| GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 | 405-2 | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率         | 5.2.1 薪酬福利 | 77 |         |
| ★人才培育                   |       |                         |            |    |         |
| GRI 404：訓練與教育 2016      | 3-3   | 重大主題管理                  | 1.4 鑑別重大主題 | 12 |         |
|                         | 202-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數         | 5.2 人才培育   | 77 |         |
|                         | 401-1 | 提升員工職能及過渡協助方案           | 5.2 人才培育   | 77 |         |
|                         | 401-2 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比     | 5.2 人才培育   | 77 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

- 董事長的話
- 總經理的話
- 關於本報告書
- 01 永續管理
- 02 關於順藥
- 03 盡責治理
- 04 永續環境
- 05 社會共榮
- 06 附錄

| 社會面                      |        |                           |                      |          |         |
|--------------------------|--------|---------------------------|----------------------|----------|---------|
| 主題                       | 揭露項目   | 項目說明                      | 章節                   | 頁碼       | 省略 / 備註 |
| ★ 產品健康安全                 |        |                           |                      |          |         |
| GRI 3：重大主題 2021          | 3-3    | 重大主題管理                    | 1.4 鑑別重大主題           | 12       |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016     | 416-1  | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊        | 3.9 產品健康安全           | 56       |         |
|                          | 416-2  | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件      | 3.4 法規遵循             | 47       |         |
| 職業安全衛生                   |        |                           |                      |          |         |
| GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針 | 403-1  | 職業安全衛生管理系統                | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-2  | 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-3  | 職業健康服務                    | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-4  | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-5  | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-6  | 工作者健康促進                   | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-7  | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-8  | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-9  | 職業傷害                      | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
|                          | 403-10 | 職業病                       | 5.3 職業安全健康           | 85       |         |
| 員工多元化與平等機會               |        |                           |                      |          |         |
| GRI 405：員工多元化與平等機會 2016  | 405-1  | 治理單位與員工的多元化               | 3.1 治理實務<br>5.1 員工結構 | 25<br>72 |         |
| 不歧視                      |        |                           |                      |          |         |
| GRI 406：不歧視 2016         | 406-1  | 歧視事件以及組織採取的改善行動           | 5.1.1 人權政策           | 72       |         |
| 結社自由與團體協商                |        |                           |                      |          |         |
| GRI 407：結社自由與團體協商 2016   | 407-1  | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商  | 3.1 治理實務<br>5.1 員工結構 | 25<br>72 |         |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 社會面                  |       |                         |                          |          |         |
|----------------------|-------|-------------------------|--------------------------|----------|---------|
| 主題                   | 揭露項目  | 項目說明                    | 章節                       | 頁碼       | 省略 / 備註 |
| 童工                   |       |                         |                          |          |         |
| GRI 408：童工 2016      | 408-1 | 營運據點和供應商使用童工之重大風險       | 3.10 供應商管理<br>5.1.1 人權政策 | 57<br>72 |         |
| 強迫或強制勞動              |       |                         |                          |          |         |
| GRI 409：強迫或強制勞動 2016 | 409-1 | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 3.10 供應商管理<br>5.1.1 人權政策 | 57<br>72 |         |
| 客戶隱私                 |       |                         |                          |          |         |
| GRI 418：客戶隱私 2016    | 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴     | 3.4 法規遵循                 | 47       |         |

附錄二：SASB 永續會計準則 - 生物科技及製藥業

| 揭露主題       | 代碼            | 揭露指標                                                       | 性質    | 單位      | 揭露內容                                           |
|------------|---------------|------------------------------------------------------------|-------|---------|------------------------------------------------|
| 臨床試驗參與者之安全 | HC-BP-210a.1  | 按區域討論在臨床試驗中確保品質及病患安全之管理流程                                  | 討論及分析 | 不適用     | Chapter 3.7 參與臨床試驗者的安全性                        |
|            | HC-BP-210a.2  | 與臨床試驗管理及藥品安全監視有關導致<br>(1) 個體自願補救或<br>(2) 個體受監管或行政處分處置之檢查次數 | 量化    | 數量      | LT3001-203: 2 位共 3 案例<br>LT3001-205: 7 位共 9 案例 |
|            | HC-BP-210a.3  | 與開發中國家臨床試驗相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額 註 1                           | 量化    | 表達貨幣    | 無與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟，因此衍生之金錢損失總額為 0 元          |
| 藥品可及性      | HC-BP-240a.11 | 對由藥品可及性指數定義之重點疾病及於重點國家促進醫療保健產品可及性之活動及倡議之描述                 | 討論及分析 | 不適用     | 本公司無參加相關倡議亦無相關措施                               |
|            | HC-BP-240a.2  | 列於世界衛生組織藥品預審計畫（PQP）預審藥品清單中之個體產品清單                          | 討論及分析 | 不適用     | 本公司無產品被列於世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單              |
| 可負擔性及定價    | HC-BP-240b.2  | 與前一報導期間相比，產品組合之<br>(1) 加權平均牌價及 (2) 加權平均淨價之百分比變動            | 量化    | 百分比 (%) | (1) 0%<br>(2) 0%                               |
|            | HC-BP-240b.3  | 與前一報導期間相比，漲幅最大產品之<br>(1) 牌價及 (2) 淨價之百分比變動                  | 量化    | 百分比 (%) | 無                                              |



順天醫藥生技

2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 揭露主題       | 代碼           | 揭露指標                                                                       | 性質    | 單位      | 揭露內容                                    |
|------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-----------------------------------------|
| 藥品安全       | HC-BP-250a.1 | 列於公共醫療產品安全或不利事件警示資料庫之產品                                                    | 討論及分析 | 不適用     | 本公司無產品被列於公共醫療產品安全或不良事件警報資料庫             |
|            | HC-BP-250a.2 | 與產品有關之死亡人數                                                                 | 量化    | 數量      | 0 人                                     |
|            | HC-BP-250a.3 | (1) 公布召回之次數<br>(2) 召回之單位總數量                                                | 量化    | 數量      | 產品召回事件數：1 件<br>召回藥品總量：124               |
|            | HC-BP-250a.4 | 因收回、再利用或處置而接受之產品總重量                                                        | 量化    | 公噸 (t)  | 無接受回收、再利用或廢棄處理的產品                       |
|            | HC-BP-250a.5 | 因應違反優良製造規範 (GMP) 或同等標準之而採取之執法行動次數，按類型 註 2                                  | 量化    | 數量      | 無相關情事                                   |
| 偽藥         | HC-BP-260a.1 | 用於維護整體供應鏈中產品可追溯性與避免偽造之方法與技術之敘述                                             | 討論及分析 | 不適用     | 指示用藥防偽標籤                                |
|            | HC-BP-260a.2 | 警示顧客及商業夥伴與偽造產品相關之潛在或已知風險之流程之描述                                             | 討論及分析 | 不適用     | 產品均在醫療院所由醫師處方給予，一般民眾無法自行取得。             |
|            | HC-BP-260a.3 | 與偽造產品有關以致突擊檢查、查緝、拘提或提起刑事訴訟之行動次數                                            | 量化    | 數量      | 0 次                                     |
| 倫理行銷       | HC-BP-270a.1 | 與虛假行銷陳述有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 註 3                                               | 量化    | 表達貨幣    | 無因行銷內容不實所致法律訴訟，因此衍生之金錢損失總額為 0 元         |
|            | HC-BP-270a.2 | 就宣傳產品之仿單標籤外使用進行管理之倫理規範之描述                                                  | 討論及分析 | 不適用     | 產品均在醫療院所由醫師處方給予，不會提供給一般民眾，故仿單未特別加註道德規範。 |
| 員工招募、發展與留任 | HC-BP-330a.1 | 對科學家及研究發展人員之人才招募與留任所作之努力之討論                                                | 討論及分析 | 不適用     | 參 5.2 人才永續                              |
|            | HC-BP-330a.2 | (a) 高階經理人 / 資深經理、(b) 中階經理、(c) 專業人員及 (d) 所有其他員工之 (1) 自願及 (2) 非自願離職率         | 量化    | 百分比 (%) | 2025 年離職員工皆因生涯規劃而自願離職，離職率參 5.1 員工結構     |
| 供應鏈管理      | HC-BP-430a.1 | 為供應鏈及成分之完整性參與 Rx-360 國際藥物供應鏈聯營組織查核程式或同等第三方查核程式之 (1) 個體之場所及 (2) 一階供應商場所之百分比 | 量化    | 百分比 (%) | 無相關情事                                   |
| 商業倫理道德     | HC-BP-510a.1 | 與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 註 4                                                | 量化    | 表達貨幣    | 無相關情事                                   |
|            | HC-BP-510a.2 | 管理與醫療保健專業人員互動之倫理規範之描述                                                      | 討論及分析 | 不適用     | Chapter 3.4                             |



順天醫藥生技

2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

註 1 HC-BP-210a.3 之註 – 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景及所採取之任何改正行動。

註 2 HC-BP-250a.5 之註 – 個體應簡要描述執法行動之性質、背景以及因而採取之任何改正行動。

註 3 HC-BP-270a.1 之註 – 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景及所採取之任何改正行動。

註 4 HC-BP-510a.1 之註 – 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景及所採取之任何改正行動。

| 揭露主題 | 代碼          | 揭露指標                                   | 性質 | 單位 | 揭露內容                                                                    |
|------|-------------|----------------------------------------|----|----|-------------------------------------------------------------------------|
| 活動指標 | HC-BP-000.A | 已治療病患人數                                | 量化 | 數量 | 25,000                                                                  |
|      | HC-BP-000.B | 於 (1) 組合及 (2) 研究發展 ( 第 1 至 3 期 ) 之藥品數量 | 量化 | 數量 | (1) 產品組合：1<br>(2) 研發中的藥物數量<br>階段一 開發前評估 *4<br>階段二 開發中 *3<br>階段三 送審取證 *0 |

附錄三：TCFD 揭露項目對照

| 面向 | TCFD 揭露項目                     | 報告書揭露章節      |
|----|-------------------------------|--------------|
| 治理 | 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況            | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|    | 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色        | 3.3 氣候相關財務揭露 |
| 策略 | 組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會         | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|    | 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|    | 組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境         | 3.3 氣候相關財務揭露 |



順天醫藥生技  
2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 面向    | TCFD 揭露項目                         | 報告書揭露章節      |
|-------|-----------------------------------|--------------|
| 風險管理  | 組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程                 | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|       | 組織在氣候相關風險的管理流程                    | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|       | 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度 | 3.3 氣候相關財務揭露 |
| 指標和目標 | 組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標  | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|       | 揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險     | 3.3 氣候相關財務揭露 |
|       | 組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現   | 3.3 氣候相關財務揭露 |



董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

| 項目 |                                        | 公司因應                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一  | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理            | <ul style="list-style-type: none"><li>董事會為本公司氣候風險管理之最高決策單位，負責確認公司風險胃納、策略及營運計畫，監督氣候相關風險之管理與揭露。</li><li>高階管理階層確認氣候相關風險管理架構及政策與內部氣候風險管理之流程，確保辨認之氣候風險採行必要措施。2024 年已成立 ESG 永續推行小組，由總經理擔任主任委員，每年不定期召開會議，於會議中討論公司營運因氣候相關變遷所產生之風險機會及因應對策，每年彙整成果呈報董事會。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 二  | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期） | <ul style="list-style-type: none"><li>按十年期定義短期 1-3 年、中期 3-5 年，長期 6-10 年。</li><li>氣候變遷對供應鏈、營運與客需端造成重大影響。為掌握氣候相關風險對營運與發展的影響及創造的機會，已鑑別出影響財務、改變營運策略或商業模式及衝擊價值鏈的議題，優先規劃因應措施。</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 三  | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響                    | <p>轉型風險經鑑別有 6 項：</p> <p>1. 訴訟風險：<br/>導致鉅額罰款、賠償金支出，影響公司現金流與獲利；法律費用與和解成本為重大負擔，導致股價下跌及籌資成本上升。</p> <p>2. 新技術投資失敗：<br/>導致研發費用損失。衝擊損益表、淨利或虧損。錯失市場先機影響未來營收，導致資產減損與股價重挫。</p> <p>3. 原物料成本上漲、委外服務 / 臨床試驗供應成本上升：<br/>損益表：CRO/CDMO/ 物流費率上升、耗材與冷鏈運輸成本增加，推升研發與營業費用。<br/>現金流量表：緊急採購支出增加拉長現金消耗期間。<br/>資產負債表：臨床用物料與試驗用品中斷導致報廢或過期，產生存貨減損。</p> <p>4. 客戶行為變化：<br/>無法滿足綠色採購趨勢將導致存貨跌價損失，資產報酬率下降。</p> <p>5. 消費者偏好轉變產業污名化：<br/>負面輿論導致股價波動、降低募資效率、提高籌資成本。</p> <p>6. 利害關係人的關注與負面回饋日益增加：<br/>負面議題引發查核，增加法遵與審查成本。股價波動與信用評等壓力提高融資成本。</p> |



順天醫藥生技

2025 年永續報告書

董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 項目 |                                                                                                              | 公司因應                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 四  | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>董事會為風險管理最高治理單位，核定風險管理政策、程序與架構，監督風險管理有效運作；已通過「風險管理政策與程序」推動風險管理。</li><li>風險管理流程：<ol style="list-style-type: none"><li>永續推行小組完成氣候環境背景資料蒐集與風險評估</li><li>建立氣候風險與機會項目清單，並建立內部營運衝擊調查問卷。</li><li>執行氣候風險分析，決定重大項目</li><li>建立執行策略及目標設定</li><li>每年透過推行小組討論執行策略與目標成效</li></ol></li><li>2025 年鑑別 6 項風險，及 1 項機會 ( 進入新市場 )。</li></ul>         |
| 五  | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響                                                             | <p>本公司針對兩大極端氣候情境進行財務分析評估結果如下：</p> <p><b>1. 轉型風險 (RCP 2.6 情境)</b><br/>假設台灣及國際碳費接軌，以 2025 年範疇一、二、三排放量 109.9483 公噸及預期碳費 300 元 / 公噸計算，預計每年將增加約 3.3 萬元之營業成本。為減緩此衝擊，本公司規劃以各項節能措施減少碳費支出。</p> <p><b>2. 實體風險 (RCP 8.5 情境)</b><br/>評估極端降雨導致生產基地營運中斷之風險。若製造廠因淹水停工，短期 (3 日以內 ) 受充足庫存緩衝，對營收影響甚微。然而，若長期淹水 ( 超過庫存應付期間 ) 導致廠商無法復工，將造成供應中斷進而影響營收。公司將針對易受災區域強化設施，並建立異地備援機制以確保策略韌性。</p> |
| 六  | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                           | <p>轉型風險鑑別有三個，強化排放量報導義務、面臨訴訟風險及原物料成本上漲。相關計畫內容見 2025 年氣候變遷風險與機會因應，另指標與目標如下所示：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>2025 年度完成溫室氣體盤查、增加網站及公開資訊揭露</li><li>2028 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 3%</li><li>2030 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 4%</li></ul>                                                                                                                          |
| 七  | 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                    | 未實施內部碳定價政策。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 八  | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 | 氣候變遷風險與機會因應措施與制定的指標項目，每年透過永續推行小組會議檢討執行策略及目標成效。評估碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 之可行性。                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



董事長的話

總經理的話

關於本報告書

01 永續管理

02 關於順藥

03 盡責治理

04 永續環境

05 社會共榮

06 附錄

| 項目 |                                               | 公司因應 |
|----|-----------------------------------------------|------|
| 九  | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1) 及 (1-2)。 | 詳見下表 |

| 類別  | 2024                           |                                    | 2025                           |                                    | 確信機構及確信情形說明 |
|-----|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------|
| 範疇一 | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) |             |
| 母公司 | 0.6861                         | 0.0175                             | 0.5521                         | 0.0154                             |             |
| 範疇二 | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) |             |
| 母公司 | 42.6825                        | 1.0901                             | 45.0686                        | 1.2578                             |             |
| 範疇三 | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) | 總排放量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元) |             |
| 母公司 | 73.6840                        | 1.8819                             | 64.3275                        | 1.7953                             |             |

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO2e）、密集度（公噸 CO2e/ 百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形  
註：2024 年度合併營收新台幣 39.154 百萬元；2025 年度合併營收新台幣 35.831 百萬元。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形  
2028 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 3%，2030 年相較於 2022 年溫室氣體減量目標平均減排 4%

- 下班關電腦

■ 待機休眠
- 電器使用後拔插頭

■ 午休關燈一小時
- 會議室隨手關燈

■ 定期清理冰箱
- 配合大樓管委會實施空調健檢



順天醫藥生技 (股) 有限公司  
Lumosa Therapeutics Co., Ltd.

