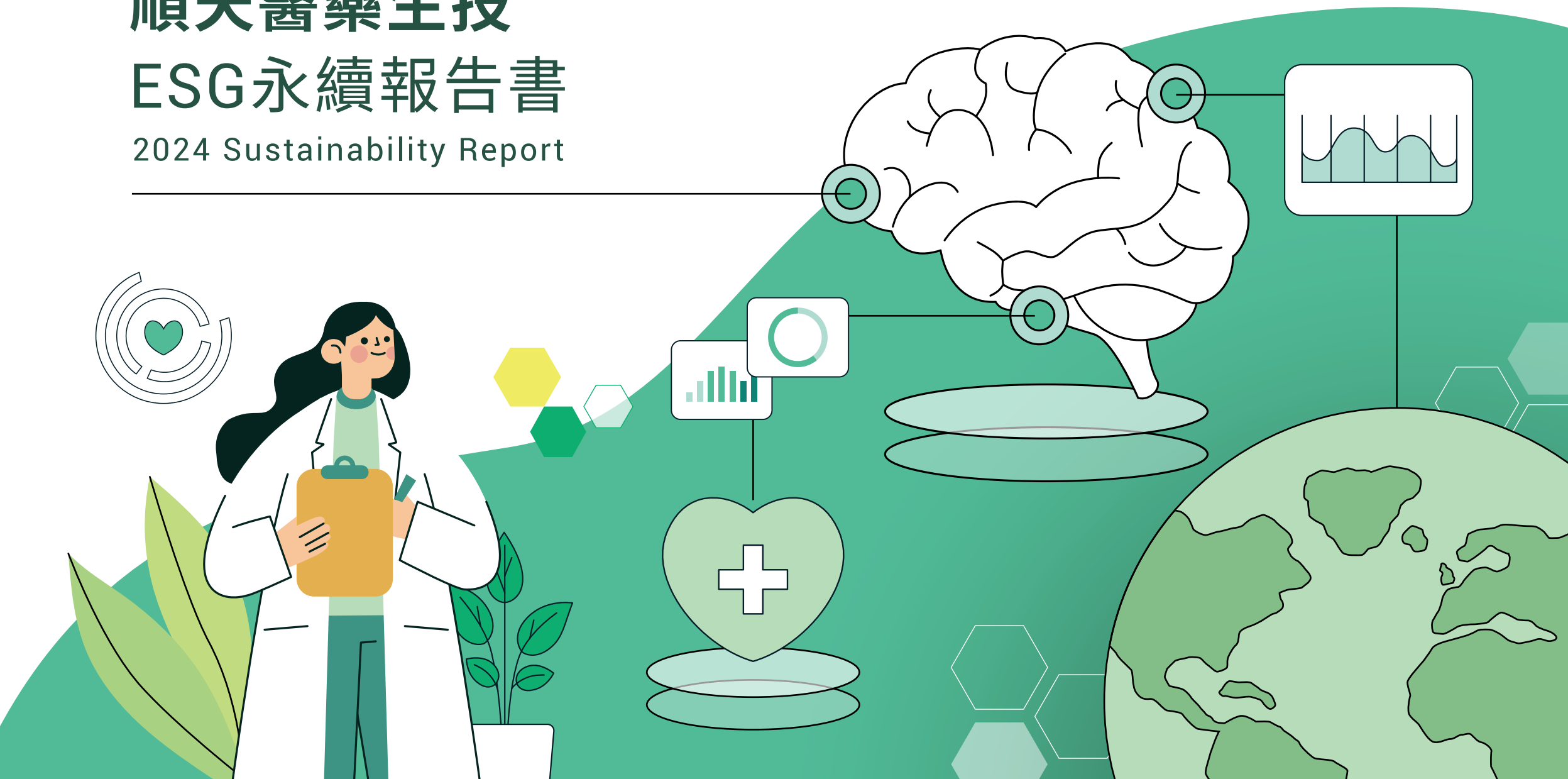


2024

順天醫藥生技 ESG永續報告書

2024 Sustainability Report



前言

董事長的話	3
關於本報告書	5

1 永續發展策略

1.1 永續發展策略	7
1.2 利害關係人鑑別	9
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	10
1.4 鑑別重大主題	12
1.5 響應聯合國永續發展目標	15

2 關於順藥

2.1 公司簡介	20
2.2 管理組織	22
2.3 外部組織參與	22
2.4 企業榮耀	23

3 盡責治理

3.1 治理實務	25
3.2 風險管理	34
3.3 氣候相關財務揭露	38
3.4 法規遵循	41
3.5 營運績效	42
3.6 創新研發	44
3.7 參與臨床試驗者的安全性	47
3.8 藥品安全	49
3.9 產品健康安全	50
3.10 供應商管理	52

4 永續環境

4.1 環境管理政策	54
4.2 能源管理	55
4.3 溫室氣體管理	57
4.4 水資源管理	58
4.5 實驗室廢棄物管理	59

5 社會共榮

5.1 員工結構	62
5.2 人才永續	65
5.3 職業安全健康	71
5.4 社會參與	72

附錄

附錄一 GRI 索引表	73
附錄二 SASB永續會計準則	82
附錄三 TCFD揭露項目對照	85
附錄四 上櫃公司氣候相關資訊	86

董事長的話

攜手共創永續未來，提升人類健康福祉

在全球氣候變遷、地緣政治動盪及醫療需求日益多樣化的背景下，順天醫藥生技股份有限公司（順藥）堅守「以人為本」的核心價值觀，致力於開發滿足未被滿足醫療需求的創新藥物，特別專注於神經疾病和腫瘤領域。我們深信，唯有持續推動永續發展，才能確保企業長遠的成長與社會責任的履行。

2023~2024年的里程碑成就

過去兩年，順藥在研發與市場拓展方面取得了顯著進展。LT1001 (納疼解®) 長效止痛針劑成功獲得烏克蘭和汶萊的進口藥證，並與印度 GUFIC Biosciences 簽訂獨家授權合約，進一步鞏固了我們的國際市場布局。同時，LT3001 急性缺血性腦中風新藥取得美國劑型專利核准，為未來的臨床試驗和市場推廣奠定了堅實基礎。

永續經營的現況與未來目標

順藥高度重視環境、社會及公司治理（ESG）的整合與實踐。董事會與管理階層定期評估氣候相關風險與機會，並制定相應的策略以應對氣候變遷帶來的挑戰。我們已設立永續推行小組，並採用TCFD框架識別和管理氣候風險，設定了中長期的溫室氣體減量目標，致力於推動節能減碳措施，優化製程以降低碳排放。

企業文化與價值觀的落實

順藥秉持「冒險、誠信、創意、客戶導向、負責」的核心價值觀，鼓勵員工勇於挑戰、不懼變革，並以誠實透明的態度面對每一項任務。我們相信，只有在正直與專業的基礎上，才能實現創新與持續發展。順藥致力於營造一個支持多元、激勵創新的工作環境，讓每位員工都能發揮其潛力，為公司和社會創造更大的價值。



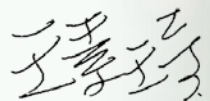
■ 引領ESG的信心與決心

正如蘋果公司CEO蒂姆·庫克所言：「Apple 現在最重要的使命，就是確保我們能讓這個世界變得比我們所繼承的更好。」順藥深知，唯有將ESG理念深植於企業運營的每一環，才能真正實現可持續的發展，而於對社會責任的承諾和持續的創新，正是順藥推動ESG工作的動力源泉。

■ 展望未來

展望未來，順藥將繼續以「探尋與發展」的營運模式，結合創新醫學與永續承諾，致力於成為神經科學領域的全球領導者。我們將持續加強ESG管理，提升企業治理水平，並通過多元合作與技術創新，滿足全球市場對高品質藥物的需求，提升病患的生活質量。在此，我誠摯感謝所有員工、合作夥伴及股東的支持與信任。讓我們攜手並進，共同邁向更美好的未來，為人類健康福祉與地球永續發展作出更大的貢獻。

順天醫藥生技股份有限公司
董事長



關於本報告書

順天醫藥生技股份有限公司（以下簡稱順藥，股票代號6535）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2024年永續報告書（以下簡稱本報告書），透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續於建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。

報告邊界與範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露2024/1/1~2024/12/31業務內容。 部分管理績效內容會涵蓋2024年前之資料。
範疇邊界	順天醫藥生技股份有限公司 台灣總公司 顯晟生醫股份有限公司 順藥子公司（報告書部分資料包含子公司）
財務數據	合併財報數據一致
環安衛數據	同上範疇邊界
員工數據	同上範疇邊界
公益活動績效	同上範疇邊界
資訊重編	本年度為首年編製報告書，無資訊重編情事。

撰寫依據及資訊確認方式

◆ 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(2021年GRI準則)，並參考TCFD氣候相關財務揭露指引、SASB永續會計委員會之永續資訊揭露標準進行撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報

告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供GRI準則內容索引、永續會計準則SASB對照表、TCFD揭露項目對照表、上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。

◆ 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位。

報告書管理

報告內容以繁體中文撰寫，數據資料由各相關部門負責人員提供，經其主管審閱其內容正確性與完整性後，再由編輯小組彙整資料編撰報告，呈總經理審查核准，並呈董事會通過後，按「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定辦理上傳於公開資訊觀測站申報。

發行週期

順藥以每年一次的頻率發佈永續報告書，本年度報告為首年發行。

首次發行

2025年8月

下次版本

2026年8月

後續版本

2027年8月

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

ESG永續推行小組

地址：台北市南港區園區街3-2號4樓
電話：02-2655-7918
Email：ESG@lumosa.com.tw

官網：



1.1	永續發展策略	7
1.2	利害關係人鑑別	9
1.3	利害關係人溝通管道與關注議題	10
1.4	鑑別重大主題	12
1.5	響應聯合國永續發展目標	15



CHAPTER

1

永續發展策略

1.1 永續發展策略

順藥深信企業責任遠超過主營業務，也就是為急需神經與腫瘤疾病治療的病患開發解決方案。我們致力實踐環境、社會與公司治理(ESG)的原則，並將其融入業務策略規劃以及公司願景。



環境管理

在開發新藥滿足未被滿足的醫療需求過程中，我們時刻關注企業環保足跡。我們盡力減少資源消耗並節約用電，在營運中促進材料重複使用與回收。我們對環境管理的承諾彰顯企業追求永續經營的決心。



社會責任

我們對社會責任的承諾體現在「關懷生命，無私奉獻」的企業精神。儘管目前並未參與特定公益活動，但核心使命是滿足未被滿足的醫療需求，這符合重要的社會目標，旨在提升全球病患生活品質。



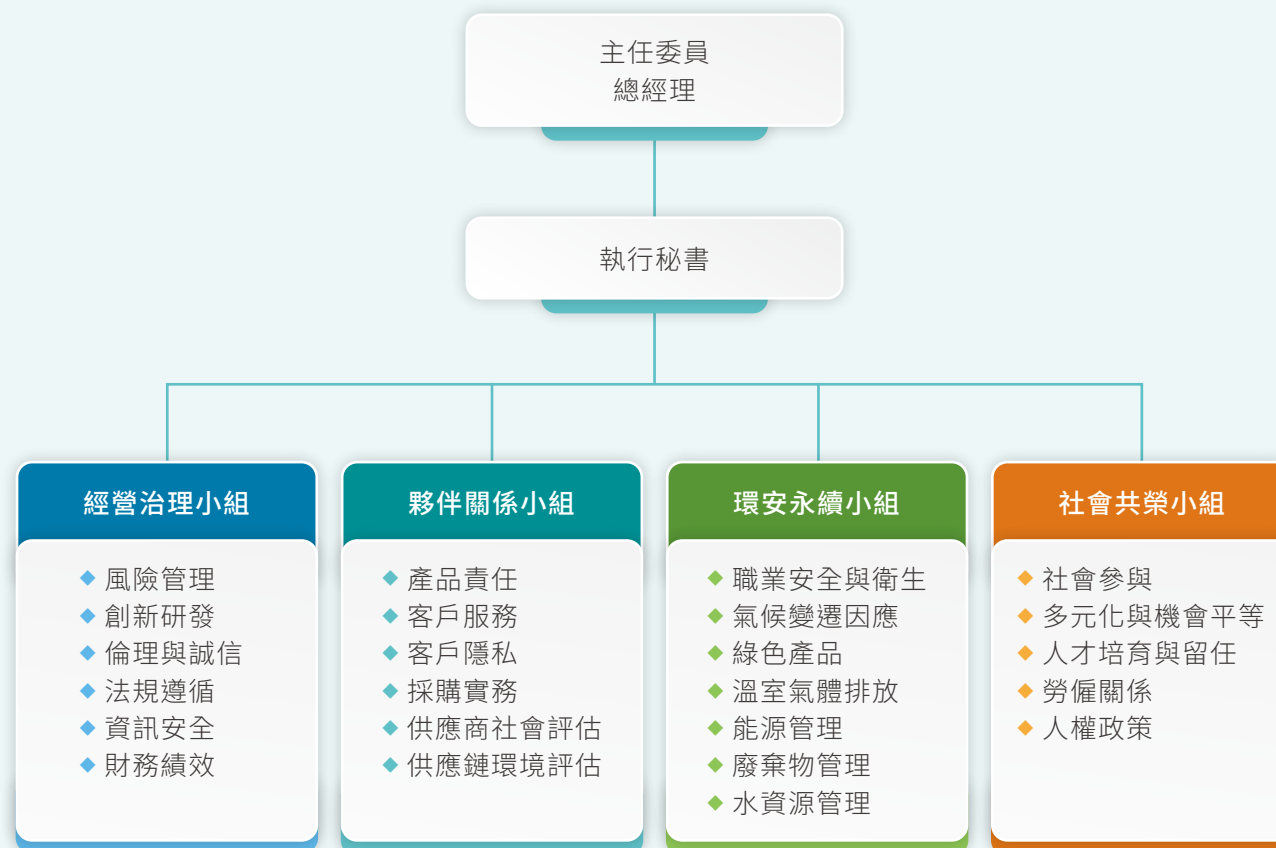
公司治理

順藥遵守台灣公司治理相關法規，確保交易透明度與道德操守並以內部控制措施，及宣導防止內線交易，進一步加強公平性。我們致力支持股東溝通、董事會監督，並遵守法律與監管要求，並已於2023年5月12日任命公司治理主管。為因應永續發展涵蓋ESG等面向，永續推行小組另設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理面等關注議題必要時提出對應政策。而為尊重利害關係人權益，已於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。預計2025年度開始向董事會報告永續相關議題，包括溫室氣體盤查、永續風險管理成效、資安運作、利害關係人溝通成效及公司治理情形等議題。

ESG之旅展望

ESG之旅是持續檢討與改進的過程。我們矢志踐行永續經營，不僅助益企業成長，更能對利害關係人，包括投資人、業務夥伴與員工產生正面影響。誠摯邀請您加入這段旅程，見證我們將ESG精神融入企業文化，展現對關懷生命、無私奉獻與永續經營的堅定承諾。

順藥ESG永續推行小組組織圖



永續推行小組功能

- ◆ 企業永續發展工作目標與策略之訂定
- ◆ 企業永續發展工作之推動與督導
- ◆ 企業永續發展工作成果之檢討
- ◆ 處理其他與企業永續發展有關之事宜
- ◆ 永續報告書彙編

主任委員職責

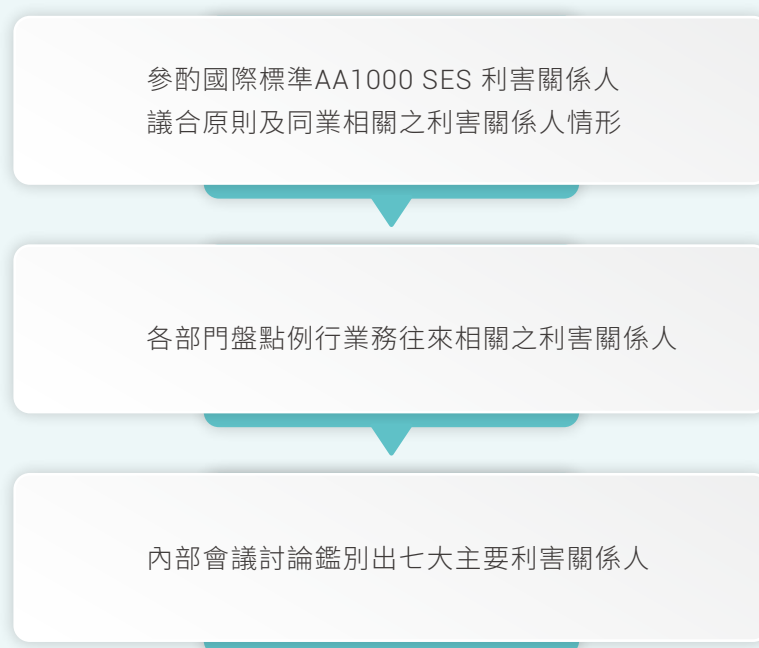
- ◆ 永續發展政策之擬訂
- ◆ 督導永續推行小組之工作執行及永續報告書之編制
- ◆ 每年定期向董事會報告永續發展業務執行情形



1.2 利害關係人鑑別

順藥追求企業永續經營同時，也相當重視利害關係人的聲音。永續推行小組參考AA1000 SES利害關係人議合標準五大原則，經內部會議討論後鑑別出七大主要利害關係人包括：員工、客戶、供應商、股東/投資人、政府機關、金融機構、社區鄰里。

主要利害關係人鑑別流程



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

順藥秉持以客戶為中心的理念，重視客戶聲音，並將其納入企業永續發展的重要環節。公司亦於官網設置利害關係人專區，提供客戶提問、申訴或建議的管道。我們承諾以誠信原則妥善處理客戶的意見並給予回饋，確保客戶權益得到全面保障，體現公司對利害關係人負責的承諾。

主要利害關係人類別	關注議題	溝通管道／頻率
 主管機關	◆ 公司治理 ◆ 溫室氣體 ◆ 職業安全 ◆ 法規遵循	◆ 定期法規報告、審查會議。 ◆ 線上申報系統和電子郵件溝通。 ◆ 參與研討會及法規會議，了解最新政策。 ◆ 聯絡窗口：劉乃菁/發言人 (ESG@lumosa.com.tw)
 股東/投資人	◆ 人才培育 ◆ 營運績效 ◆ 創新研發 ◆ 資訊安全與個資隱私保護 ◆ 參與臨床試驗者的安全性	◆ 年報和季報發佈會。 ◆ 股東大會及投資者關係專區網站。 ◆ 透過電子郵件或定期簡報回應投資人疑問。 ◆ 聯絡窗口：劉乃菁/發言人 (Spokesperson@lumosa.com.tw)
 供應商	◆ 資訊安全與個資隱私保護 ◆ 創新研發 ◆ 客戶服務 ◆ 產品健康與安全 ◆ 產業促進 ◆ 國際交流、產學合作	◆ 合作會議與定期溝通報告。 ◆ 供應商評估及現場審查。 ◆ 緊急溝通機制以快速處理突發事件。 ◆ 聯絡窗口：總管理處 (ESG@lumosa.com.tw)
 員工	◆ 參與臨床試驗者的安全性 ◆ 藥物安全 ◆ 薪酬福利 ◆ 產品健康與安全 ◆ 營運績效	◆ 員工意見調查及建議箱。 ◆ 定期內部會議和培訓活動。 ◆ 內部電子郵件和公告系統。 ◆ 聯絡窗口：總管理處 (HR@lumosa.com.tw)

主要利害關係人類別	關注議題	溝通管道／頻率
 保險公司	◆ 客戶服務、產業促進 ◆ 國際交流、產學合作 ◆ 參與臨床試驗者的安全性 ◆ 可負擔性及藥價 ◆ 營業秘密保護與交易安全	◆ 定期會議：檢討保險方案並優化企業保險組合。 ◆ 保險風險評估報告：協助保險公司評估產品和臨床試驗的潛在風險。 ◆ 年度審查：檢視公司健康和資產保險需求的變化。 ◆ 線上申報系統：及時回報任何保險事故或申請理賠。 ◆ 聯絡窗口：總管理處 (ESG@lumosa.com.tw)
 金融機構	◆ 客戶服務、產業促進 ◆ 國際交流、產學合作 ◆ 參與臨床試驗者的安全性 ◆ 可負擔性及藥價 ◆ 營業秘密保護與交易安全	◆ 定期財務會議：與銀行討論融資需求及貸款條件。 ◆ 財務風險報告：銀行協助進行匯率及利率風險分析。 ◆ ESG合作機制：銀行根據順藥的永續發展計畫提供綠色金融方案。 ◆ 企業拜訪與培訓：參加銀行舉辦的金融風險管理課程，提升內部資金管理能力。 ◆ 聯絡窗口：總管理處 (ESG@lumosa.com.tw)
 授權夥伴／客戶	◆ 營運績效 ◆ 產品責任安全 ◆ 產品安全性風險 ◆ 產品品質風險 ◆ 企業永續風險 ◆ 產業與技術市場變化 ◆ 營業秘密 ◆ 智慧財產風險	◆ 定期會議與專案報告： 每月進行一次高層主管會議，檢討合作進展與里程碑完成狀況。 定期專案團隊會議，更新研發進度、法規進展及市場情況。 ◆ 電子郵件與即時通訊： 以電子郵件進行日常溝通，確保合作夥伴可隨時取得重要訊息。 使用即時通訊軟體進行快速問題討論。 ◆ 年度產業大會： 每年參加一次年度產業大會，分享公司策略、研發成果及市場展望，強化雙方的信任與合作。 ◆ 專屬聯絡窗口： 指派專案經理擔任對口聯絡人，負責協調內外部資源，確保雙方需求即時回應。 ◆ 資訊分享平台： 建立安全的文件分享平台或合作系統，確保合規資訊與研發資料的即時共享。 ◆ 聯絡窗口：班韜/事業發展處總監 (bd@lumosa.com.tw)



順藥利害關係人
專區

1.4 鑑別重大主題

STEP 1 瞭解組織脈絡

瞭解組織自身概況、產品或服務及所提供的市場、行業特徵及國內外與組織相關議題，並審視營運活動及其商業關係關聯脈絡

STEP 2 鑑別實際及潛在衝擊

經鑑別組織活動及商業關係對經濟、環境和人群的實際或潛在影響，並瞭解利害關係人關注議題後，歸納出永續議題

STEP 3 評估衝擊的顯著程度

就各議題對組織可能造成的衝擊嚴重度、影響時間及能否回復，來判定衝擊顯著程度。(衝擊包括實際/潛在、正/負面)

STEP 4 決定報導的重大主題

透過內外部利害關係人問卷調查，得出「利害關係人對永續議題的衝擊程度」及「公司營運對永續議題的衝擊程度」綜合分數，按分數高低排序後經公司治理成員討論，決定經濟、環境、人群各面向具高關注度高衝擊度的重大主題來報導

永續策略
23 項

關注程度問卷
收回51份

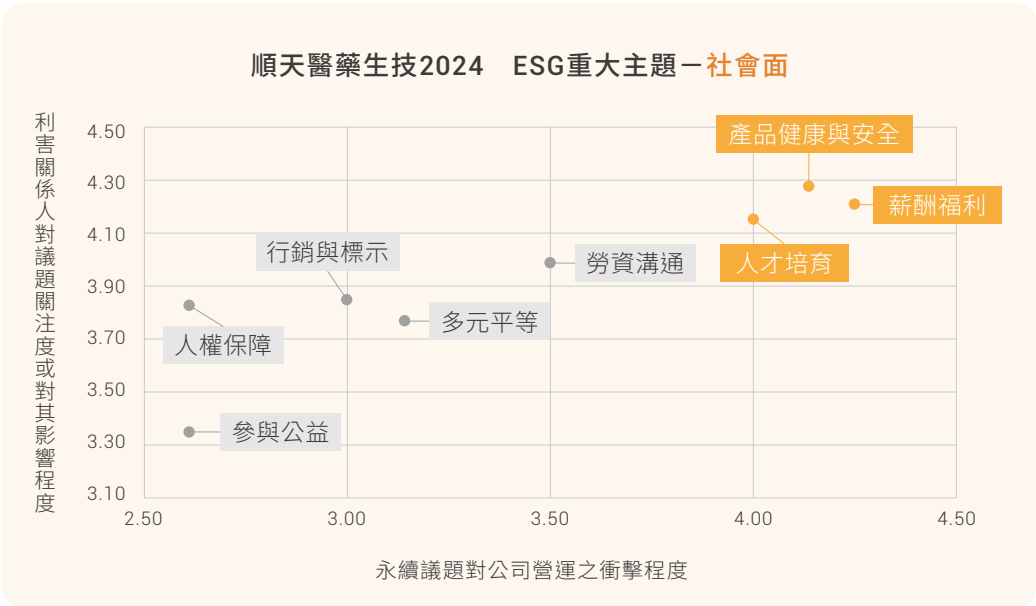
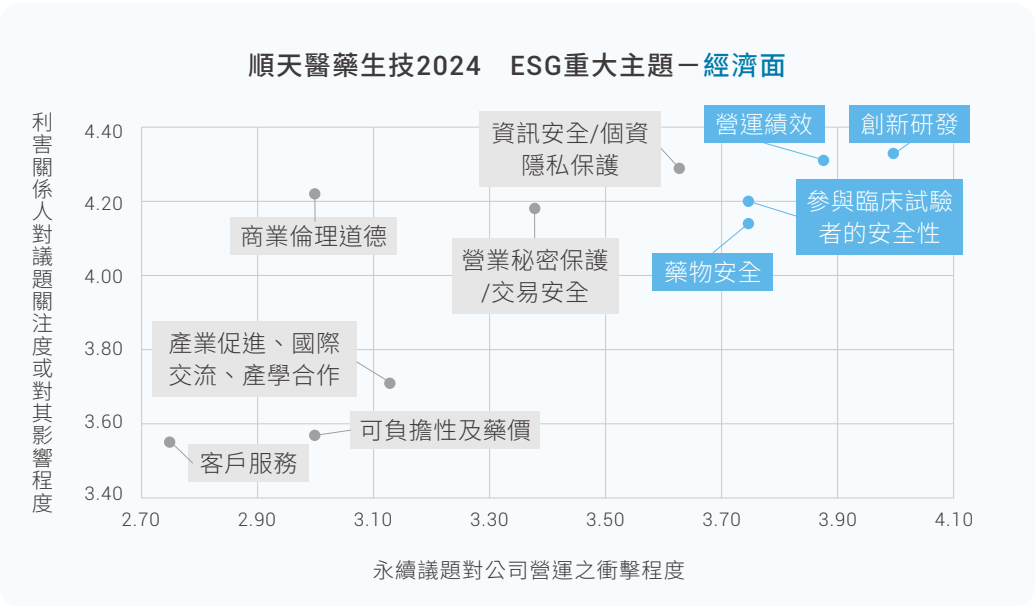
衝擊程度問卷
收回8份

鑑別重大主題
8項

面向	2024 重大主題
 環境面	實驗室廢棄物管理
 社會面	薪酬福利、人才培育、產品健康與安全
 公司治理面	營運績效、創新研發、參與臨床試驗者的安全性、藥品安全

1.4.1 重大主題分析

順藥永續發展小組擬定23項永續議題，透過發放問卷予利害關係人對其關注議題評分，各議題均為1~5分，分數越高表示關注程度越高，本次主要利害關係人有效問卷共回收51份；同時，發放問卷予本公司8位高階主管進行各議題對公司永續營運衝擊程度評分。問卷分析按總分高至低排序，繪製矩陣圖取高關注度及高衝擊度的為重大主題，再經永續發展小組會議討論後，決定2024年度順藥重大主題為實驗室廢棄物管理、薪酬福利、人才培育、產品健康與安全、營運績效、創新研發、參與臨床試驗者的安全性、藥品安全等8項，將於本報告書相關章節說明各重大主題管理方針及應揭露項目。



1.4.2 確定重大主題和邊界

面向	重大主題	正面衝擊	負面衝擊	實際	潛在	內部邊界	外部邊界			報告書揭露章節
						公司本身	投資人	供應商	客戶	
 公司治理	經營績效		✓	✓		●	●	●	●	3.5營運績效
	創新研發	✓		✓		●	●		●	3.6創新研發
	參與臨床試驗者的安全性	✓		✓		●	●		●	3.7參與臨床試驗者的安全性
	藥品安全	✓		✓		●	●		●	3.8藥品安全
 社會	產品健康與安全	✓		✓		●	●		●	3.9產品健康安全
	薪酬福利	✓		✓		●				5.2人才永續
	人才培育	✓		✓		●	●			5.2人才永續
 環境	實驗室廢棄物管理		✓		✓	●				4.5 實驗室廢棄物管理

1.5 響應聯合國永續發展目標

順藥依循聯合國永續發展目標(SDGs)，展開永續策略目標之規畫，2024年度執行成果：

響應之SDGs	面向	2024年永續績效
11 永續城鎮與社區 15 陸域生態 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性；保護、維護及促進領地生態系統的永續使用	社會共榮	1. 7月響應參加南港軟體工業園區舉辦的捐血活動 2. 11月舉辦金山海灘淨灘活動。共33人參加，清出76.8公斤垃圾（相當於53.76公斤CO₂）
3 良好健康與社會福利 確保員工身心健康	職業安全健康	1. 年度達成零職業傷害、零火災及零職業病 2. 12月完成人員健康檢查 3. 年度無接獲任何相關職業安全衛生的投訴事件 4. 新僱或職務變更的工作者，需接受至少3小時的職業安全衛生教育訓練
3 良好健康與社會福利 促進員工福祉	薪酬福利	1. 為全體員工全額支付團體保險，涵蓋多種保障項目 2. 每年提供員工免費健康檢查服務，每人每年享有4,000元的健康檢查額度，且可累積兩年併用 3. 多元化獎勵與關懷（生日禮金、勞動禮金、結婚禮金及生育禮金） 4. 提供員工限制權利新股，讓員工能夠共享企業成長與經營成果
4 優質教育 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	董事智識 人才培育	1. 年度董事進修總時數57小時，公司治理主管進修總時數為12小時，符合法令規範 2. 年度員工總訓練時數221.44小時，每位員工年均受訓時數6.92小時 3. 新進人員職能受訓率達 100% 4. 每年提供每位員工語言教育訓練補助5,000元 5. 鼓勵同仁參與國際型研討會，提供報名費與交通補助外，國外研討會更提供日支費用，2024年度計國際型專業研討會5人次

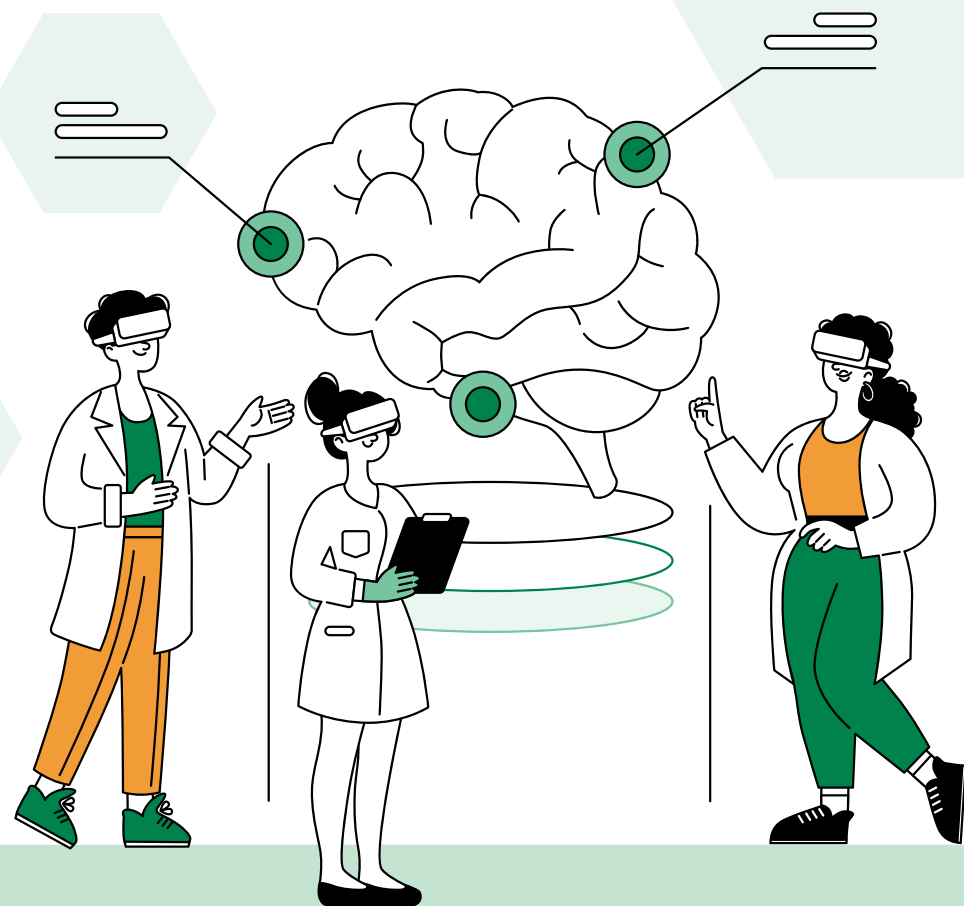
響應之SDGs	面向	2024年永續績效
5 性別平等 10 減少國內及國家間不平等 實現兩性平等，並賦予所有婦女權力；確保機會平等	多元平等 職場平權	1. 本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待 2. 提供申訴管道，維護所有員工權利 3. 2024年度女性員工比例72 % 4. 2024年度女性主管比例80% 5. 2024年度女性董事比例44%，優於法令
7 負擔得起的 清靜能源 確保所有的人都可取得可靠永續的及現代的能源	節能減碳	1. 更換 9組LED 燈座一年可節省420kw小時電力 2. 實施年度空調設備健檢以提高設備效能、減少能源浪費 3. 下班前將個人電腦確實關機 4. 使用電器後拔除插頭或用節能開關 5. 午休實施關燈一小時 6. 使用完會議室隨手關燈
8 體面工作與 經濟成長 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	勞資關係 勞動人權	1. 設有多元溝通管道，員工可充分表達意見，公司也能即時回應，並將建議轉化為具體的政策與措施落實 2. 本年度共計召開4次勞資會議 3. 與員工保持良好互動，所有會議決議內容公開透明，員工可透過意見信箱、勞工代表或其他方式提出建議 4. 本年度無任何員工相關申訴案件
9 產業、創新與 基礎設施 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	創新研發	1. 資源配置：本年度已投入約新台幣322,855仟元，專項分配至神經、炎症及癌症相關藥物的臨床研究及商業化準備。 2. 技術平台開發：持續投資外泌體技術，建立專業團隊及與學術單位的合作。 3. 內部及外部協作：利用CRO及學術研究機構的專業，縮短研發週期，提升成功率。 4. 商業合作：針對已上市產品（如納疼解[®]），持續強化國際銷售夥伴的合作，進一步拓展市場。針對尚未上市產品(如LT3001)，持續與國際大藥廠接洽，希望完成與FDA的EOP2會議後能成功將LT3001授權給國際大藥廠。

響應之SDGs	面向	2024年永續績效
 12 永續的消費與生產模式 確保永續的消費與生產模式	產品責任	1. 藥品安全 承諾遵循GMP（優良製造規範）及GDP（優良分銷規範），確保藥品品質從研發、生產到分銷全程受到監控，降低假藥風險，保護消費者安全。 遵守藥品法規及國際標準，針對藥品召回事件給予立即性的回應。 2. 產品健康安全 「產品健康安全」為順藥核心價值之一，特別是納疼解®長效止痛針劑作為醫師處方藥，需確保其安全性、有效性及可依賴的品質管理。 3. 順藥承諾 依循醫藥品質監管法規，制定嚴格的標準作業程序，涵蓋藥品研發、生產、上市及售後的各階段，並遵循GMP、GCP及ICH等國際標準，確保產品安全及持續改善品質管理，建立藥物通報系統，定期評估藥品安全性風險。公司定期培訓員工並審核供應鏈，提升產品安全的專業知識和操作水準
 13 氣候行動 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	永續環境	1. 順藥致力於減碳行動，並將永續發展融入經營理念。由於公司的溫室氣體排放主要來自範疇二的外購電力，我們特別聚焦於提升電力使用效率，努力降低能源消耗。每年進行溫室氣體排放量盤查，根據盤查結果持續優化減量策略，確保各項措施能夠精準應對，並隨時調整以適應最新環境需求 2. 順藥雖非碳排放或能源消耗大戶，仍秉持負責任的態度，積極關注氣候議題，並與全體員工攜手推動綠色轉型。未來將以宣導提升能源效率，實現更環保的運營模式，努力成為產業永續發展的典範。順藥將不懈努力，為實現淨零目標、守護地球環境貢獻力量
 15 陸域生態 保護、維護及促進領地生態系統的永續使用	減廢減塑	持續實施鼓勵員工自備重複性餐具，減少免洗餐具使用

響應之SDGs	面向	2024年永續績效
16 和平、正義與健全的司法 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度	公司治理 誠信經營	1. 本公司致力於資訊透明，並於官網設置投資人專區、公司治理專區、企業社會責任及利害關係人專區，提供各類溝通管道給所有利害關係人。 2. 2024年無違法違規情事，亦無利害關係人申訴事件發生。 3. 依循法規發重訊，無違規
17 全球夥伴關係 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	永續供應鏈	1. 順藥對產品品質之管控自選擇原料藥供應商開始，至委任製藥廠，皆親自至藥廠進行稽核，確認品質無虞；此外，委託生產藥廠皆需符合我國及國際PIC/S GMP以及ICH國際藥品法規協會之規範，委託生產藥廠亦須經過當地衛生主管機關查核通過方可外銷。順藥以嚴格之高標準提供符合社會期待之藥品，確實對病人所要使用之藥品負起企業社會責任。 2. 順藥依『委託單位進行委託事務的品質保證流程』不定期對供應商進行績效評鑑與品質風險評估，評估項目包含營運、生產品質、生產控制等項目，針對評鑑不佳者安排稽核輔導，並對高風險供應商進行持續改善和管理。 3. 2024年度已完成供應商永續發展調查表設計，預計2025年發出給新供應商及既有供應商，進行績效評鑑與風險評估，確保供應商能符合順藥品質、交期、成本及永續相關要求。



2.1	公司簡介	20
2.2	管理組織	22
2.3	外部組織參與	22
2.4	企業榮耀	23



CHAPTER

2

關於順藥

2.1 公司簡介

順藥係於2014年6月20日由順天醫藥生技股份有限公司、晟邦醫藥科技、柏康生物醫藥三家公司合併之新藥開發公司，以順天為存續公司並更名為順藥生技股份有限公司，此合併整合了新藥開發資源與人才，加速新藥開發及上市流程。2018年在林榮錦總經理帶領下進行再造，與金樺生物醫學合併以進入生物新藥領域，持續引進具潛力的早期新藥，打造學研單位與合作伙伴的新藥研發平台。2024年由晟德集團大股東代表人王素琦擔任董事長，總經理由臨床前研發處葉聖文博士出任。

順藥專業團隊投入新藥開發將產品價值化後，於適當時機與國際大藥廠進行合作授權，授權收入將以簽約金、階段授權金及權利金為主要收入來源，授權條件將依合作模式與授權區域而有所差異。

為強化長期競爭力，順藥積極佈局創新治療平台，除了現有產品線外，亦透過投資及授權引進等多元方式，投入前沿技術發展，公司與晟德大藥廠共同投資成立顯晟生醫，引進創新誘導型外泌體技術，為神經領域疾病提供突破性治療方案，形成永續經營模式。

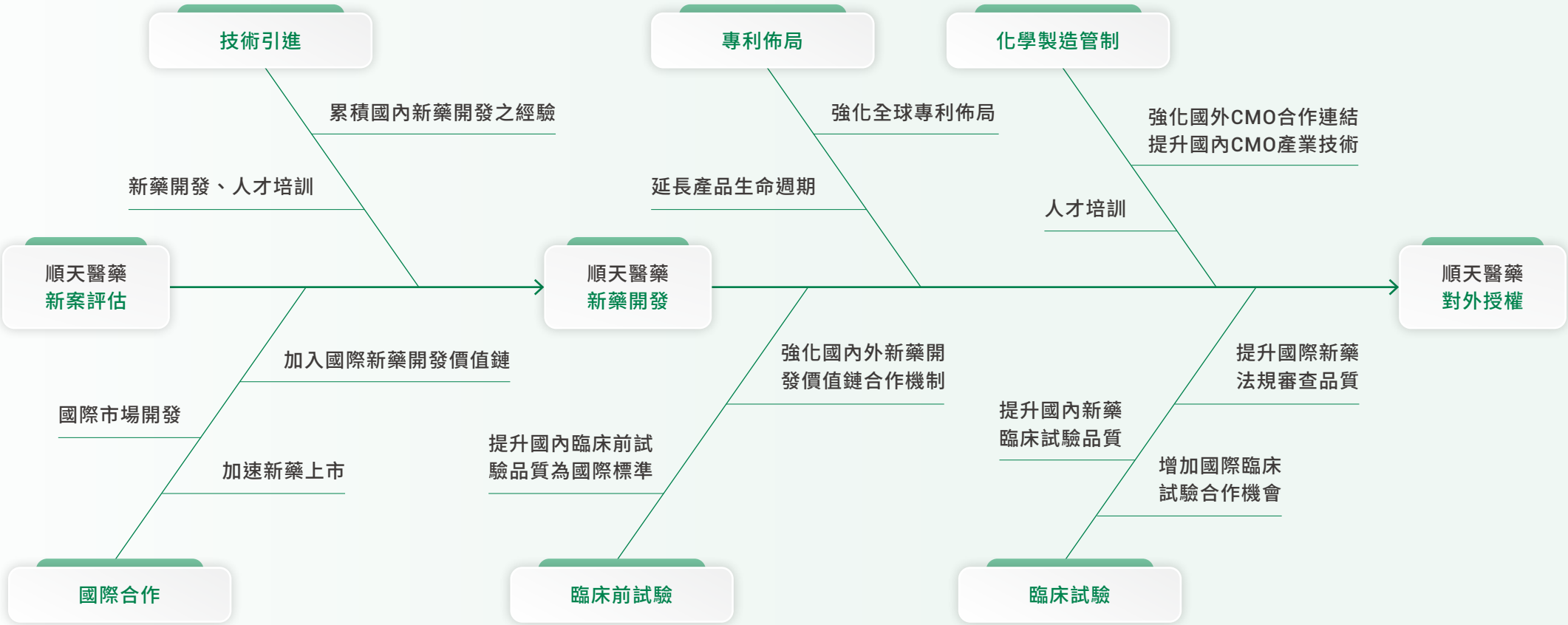
展望未來，順藥將持續深耕神經及炎症疾病創新藥領域，加速推進各項臨床試驗，並積極佈局創新治療平台。除了現有產品線外，亦透過投資及授權引進等多元方式投入前沿技術之發展，引進創新療法。以各功能健全之專案管理方式進行一系列新藥(portfolio)之開發，由各領域專家搭配專案管理整合國內、外整體研發資源，使開發新藥專案能達到效率極大化，產品商業價值最大化，為台灣新藥開發產業作出貢獻。

公司名稱 順天醫藥生技股份有限公司	行業別 生技醫療業	總部位置／營運據點 台北市南港區園區街3-2號4樓
2024年資本額 1,688,968仟元	2024年度營收 39,154仟元	主要產品與服務 LT1001納疼解®長效止痛針劑 LT3001治療急性缺血性中風新成分新藥 LT6001誘導型外泌體技術

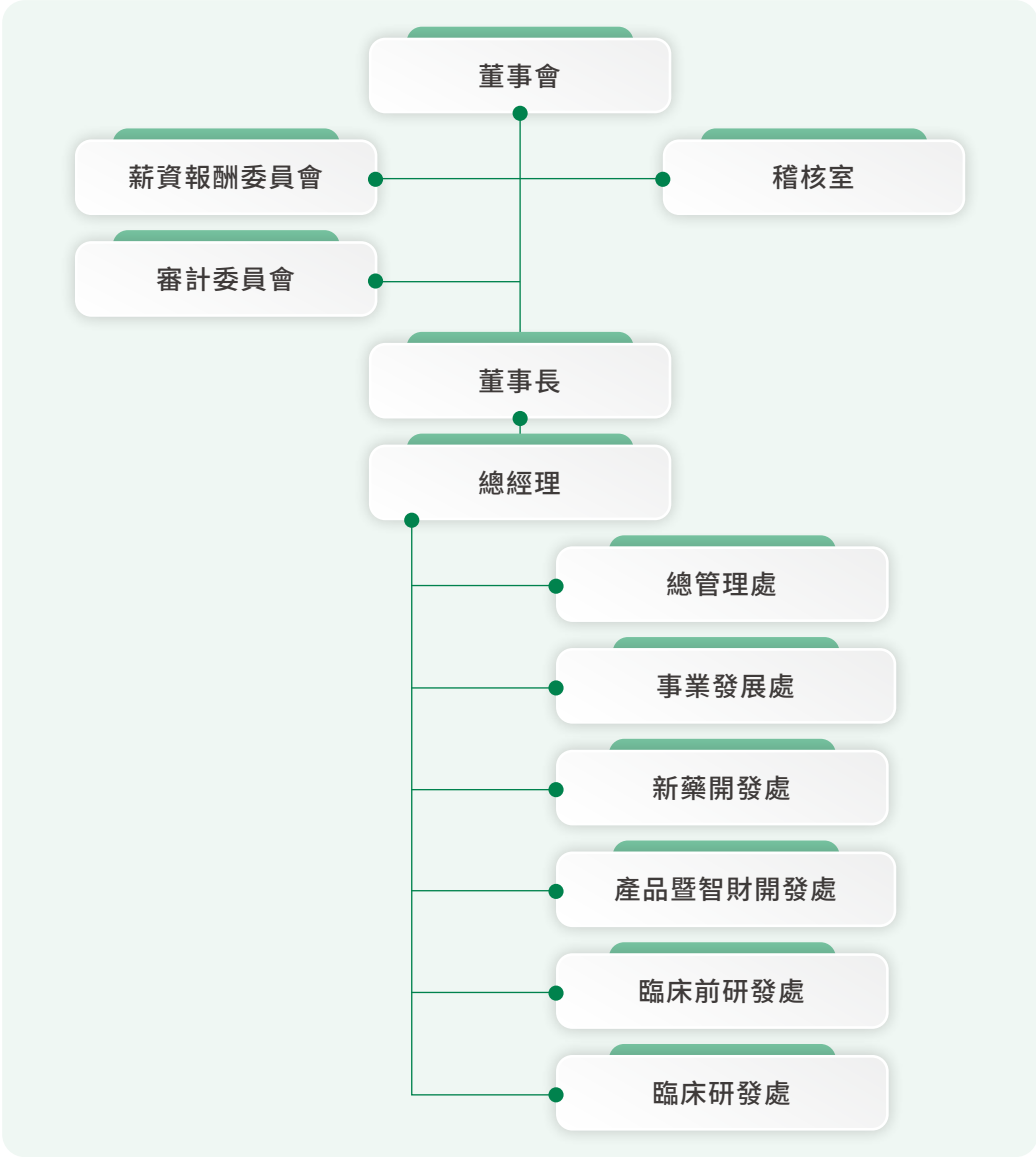


本公司所處產業鏈

順藥的新藥開發過程包含多個關鍵階段：治療標的、候選藥物測試、製程開發，臨床前試驗及臨床試驗等。這如同接力賽，每一環節都能產生資本價值，產業價值鏈的合作與企業間策略聯盟更強化整體產業競爭力。本公司產業關聯圖如下：



2.2 管理組織



2.3 外部組織參與

順藥除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。



2.4 企業榮耀



2015/12/24 順藥長效止痛創新藥榮獲 第十二屆國家新創獎

順藥開發之LT1001 (納疼解®)全球首創一週長效止痛針劑獲頒第十二屆國家新創獎一企業新創獎。LT1001為國內唯一透過國家科技部「促成生技投資成功案例」計畫的補助，且經國人自行研發至申請藥證及成功授權之專案。順藥以不到一年半的時間完成三期臨床試驗、於解盲後迅速進入TFDA藥證審查階段並成功授權取得實質商業價值。此次得獎，不僅是肯定了順藥團隊的研發能力以及LT1001的創新性與臨床應用性，同時也證明順藥團隊將研發成果轉化為實質收入的優越執行力。



<https://www.lumosa.com.tw/tw/news/info/42>



2015/12/24 衛福部·經濟部 藥物科技研究發展獎一 藥品類銅質獎

順藥開發之納疼解®長效止痛針劑繼第十二屆國家新創獎之後，再榮獲衛福部·經濟部藥物科技研究發展獎一藥品類銅質獎。LT1001面對中度至嚴重疼痛患者的醫療需求，解決問題並提供完善生活品質。在研發過程中，除了透過三期臨床試驗證實長效止痛之療效及安全性外，並順利解決原料及製劑之製程放大及確效問題，隨時可進入商業量產階段，同時完整佈局多項全球專利以全面保護研發成果。



<https://www.lumosa.com.tw/tw/news/info/43>



LT1001 (納疼解®) 榮獲 2016傑出生技產業獎一潛力標竿獎 臺北生技獎新創技術獎

順藥繼2016年6月成功完成 LT1001止痛新藥於中國之授權後，7月初 LT1001止痛新藥三期臨床剛獲國際知名期刊刊登，又於7月22日順利通過櫃買中心董事會上櫃申請，同時囊括生技月「2016 傑出生技產業獎-潛力標竿獎」及「臺北生技獎新創技術獎」二項大獎，為獲獎最多公司。「臺北生技獎」在生技界有「生技奧斯卡」之稱，顯現 LT1001 (納疼解®)的創新與突破已獲得國內外專家們的認同與推薦。



<https://www.lumosa.com.tw/tw/news/info/48>

3.1	治理實務	25
3.2	風險管理	34
3.3	氣候相關財務揭露	38
3.4	法規遵循	41
3.5	營運績效	42
3.6	創新研發	44
3.7	參與臨床試驗者的安全性	47
3.8	藥品安全	49
3.9	產品健康安全	50
3.10	供應商管理	52



CHAPTER

3

盡責治理

順藥依公司法及證券交易法等相關規範，建立完善的公司治理制度及架構，依據「上櫃公司治理實務守則」制定「公司治理實務守則」並揭露於公開資訊觀測站及公司網站。董事會依照法令、公司章程及股東會決議行使職權，指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責。本公司董事及員工除遵循證券交易法外，亦依循公司內部規範如「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事、監察人暨經理人道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「違反誠信經營和道德行為檢舉辦法」、「內部重大資訊暨防範內線交易管理辦法」等進行公司治理。每年至少一次為董事、經理人及員工舉辦「內部重大資訊暨防範內線交易管理辦法」的教育宣導。

2024年度公司治理成果

- ◆ 2024年第十一屆公司治理評鑑結果，上櫃公司組36%~50%級距
- ◆ 董事會及功能性委員會績效評估為優等
- ◆ 董事進修總時數57小時，遠高於主管機關規範，彰顯見本公司提升公司治理的決心
- ◆ 公司治理主管進修總時數12小時
- ◆ 達成董事會組成多元化政策的具體管理目標：
 1. 獨立董事席次佔比44%，優於法定比例
 2. 無兼任公司經理人之董事，符合法規要求
 3. 獨立董事任期皆未逾三屆
 4. 女性董事有4席次，優於法規規定三分之一



公司規章制度

3.1 治理實務

3.1.1 董事會

董事會為公司最高治理機構，依「董事會議事規則」執行。為有效發揮董事會職能，設置審計委員會及薪資報酬委員會，使分工更臻完善。

董事會成員遴選辦法、組成及專業知識與技能

順藥公司章程載明董事選任採候選人提名制度並定期改選，董事會成員組成考量多元化及具備必要之產業專業知識、技能及素養。獨立董事連續任期不宜逾三屆，且經公司審慎考慮合理之專業組合及其獨立行使職權之客觀條件設置。

本公司現任董事會由9位董事組成，包含4位獨立董事及5位非獨立董事，截至2024年底，無董事兼任本公司經理人，獨立董事占比為44%，皆未有任期超過3屆以上之情形。獨立董事於董事會行使職權具獨立性，董事間超過半數席次不具有配偶或二親等親屬關係，亦無證交法第26條之3第3項及第4項規定之情事。目前有4位女性董事，優於法規規定三分之一。

董事會

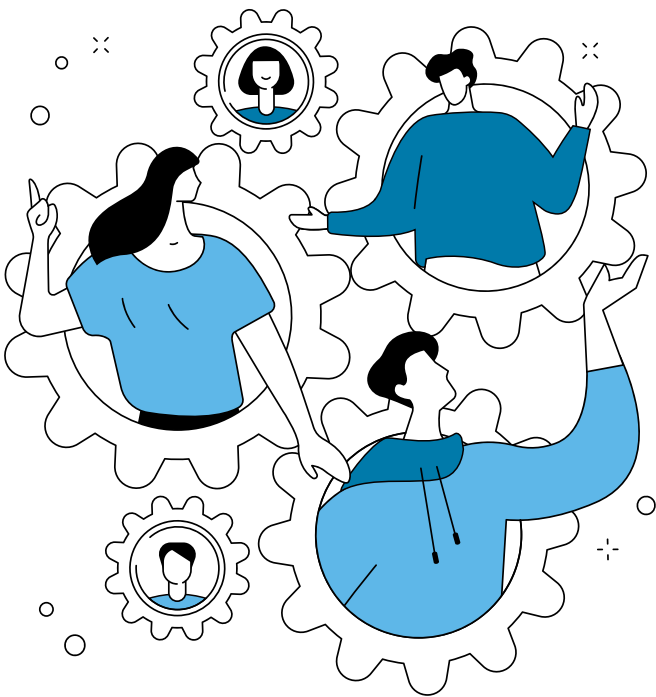


董事姓名	多元化核心	基本組成							產業經驗			專業能力			
		國籍	性別	具有員工身份	年齡			獨立董事任期年資		醫療	醫藥	經營管理	法律	會計	風險管理
					60歲以下	61~70歲	71歲以上	3年以下	6~9年						
晟德大藥廠(股)公司 代表人：王素琦		中華民國	女	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓	-
晟德大藥廠(股)公司 代表人：鄭萬來		中華民國	男	-	-	✓	-	-	-	-	-	✓	-	-	-
玉晟管理顧問(股)公司 代表人：林佳陵		中華民國	女	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓	-	-	✓
順晟藥品有限公司 代表人：謝德夫		中華民國	男	-	-	-	✓	-	-	-	✓	✓	-	-	-
王雪玲		中華民國	女	-	-	✓	-	-	-	-	✓	✓	-	✓	-
靳知勇		中華民國	男	-	✓	-	-	-	-	-	-	✓	-	✓	-
吳志雄		中華民國	男	-	-	✓	-	-	-	✓	-	✓	-	-	-
馬海怡		中華民國	女	-	-	-	✓	✓	-	-	-	✓	-	-	-
林欣榮		中華民國	男	-	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	-	-

董事會運作情形

順藥每屆董事任期均為三年，依法至少每季召開一次董事會，訂定公司營運計畫、審核經營績效、檢討營運風險與機會，2024年度董事會共計開會12次，董事平均出席率達89%，未接獲對公司營運或財務業務有重大影響之申訴事件。

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
董事長	晟德大藥廠(股)公司 代表人：林榮錦	5	5	100%	2024/5/14解任
董事長	晟德大藥廠(股)公司 代表人：王素琦	7	6	86%	2024/5/14改派並選任
董事	晟德大藥廠(股)公司 代表人：鄭萬來	12	10	83%	
董事	玉晟管理顧問(股)公司 代表人：王素琦	5	5	100%	2024/5/14 解任
董事	玉晟管理顧問(股)公司 代表人：林佳陵	7	6	86%	2024/5/14 改派
董事	順晟藥品有限公司 代表人：謝德夫	12	12	100%	
董事	蔡崇豪	4	3	75%	2024/5/14 解任
董事	王雪玲	12	11	92%	
獨立董事	靳知勇	12	12	100%	
獨立董事	吳志雄	12	11	92%	
獨立董事	馬海怡	12	12	100%	
獨立董事	林欣榮	12	7	58%	



註1：2024/05/02董事全面改選，並推選林榮錦先生為董事長。
 註2：2024/05/14晟德大藥廠(股)公司改派法人董事代表人，由王素琦女士接任林榮錦先生董事職務，並於當日董事會通過推舉王素琦女士擔任董事長。
 註3：2024/05/14玉晟管理顧問(股)公司改派法人董事代表人，由林佳陵女士接任王素琦女士董事職務。

董事及獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形

董事秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於會議議事與其自身或代表法人有利害關係者，除說明其利害關係重要內容外，並於討論及表決時迴避，且不得代理其他董事行使其表決權，2024年度執行情形詳見官網。

董事進修情形

2024年度全體董事進修總時數57小時，藉此確保公司永續發展策略擬定、規劃及執行符合公司永續發展績效，強化董事管理績效。

姓名	進修日期	課程名稱	上課單位	進修時數
王素琦	2024/07/09	櫃買家族「AI策略與治理」	證券櫃檯買賣中心	3
	2024/09/10	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會		3
鄭萬來	2024/08/01	從裁罰案例探討公司治理應加強之道—食安、環安篇	社團法人中華公司治理協會	3
	2024/08/01	ESG與企業永續		3
謝德夫	2024/08/13	碳權交易機制與碳管理應用	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3
	2024/11/12	2025年全球經濟情勢展望		3
林佳陵	2024/09/10	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	證券櫃檯買賣中心	3
	2024/09/12	內線交易實務案例暨相關法律責任	財團法人中華民國會計研究發展基金會	3
王雪玲	2024/10/14	溫室氣體管理制度與法規更新	中華民國會計師公會全國聯合會	3
	2024/11/04	會計師執業應注意的洗錢態樣，稅務犯罪案例解析		3
靳知勇	2024/08/12	國內外併購實務大解析	台灣投資人關係協會	3
	2024/11/12	景氣循環與產業趨勢		3
吳志雄	2024/09/18	2024ESG高峰會：淨零全方位 永續大未來專業研習課程	財團法人中華民國會計研究發展基金會	6



姓名	進修日期	課程名稱	上課單位	進修時數
馬海怡	2024/02/15	公司治理與證券法規	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3
	2024/05/10	投資人都在想什麼—從ESG投融資談企業永續轉型	社團法人中華公司治理協會	3
	2024/05/13	從上到下企業永續風險管理和策略因應	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3
林欣榮	2024/09/20	營業秘密及資訊安全實務與證券法規	台灣投資人關係協會	3
	2024/10/18	品牌溝通與利害關係人管理		3

另為落實風險管理，提高專業人才出任董事的意願，順藥每年為董事投保責任險，使董事執行業務時免除後顧之憂，降低造成公司及投資人重大損害風險。

公司治理主管設置及進修情形

本公司已於2023年5月12日董事會決議通過由總管理處黃藍螢小姐兼任公司治理主管，2024年度進修時數達12小時，符合法令規範。

日期	主辦單位	課程名稱	進修時數（小時）
2024/9/18	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2024 ESG高峰會：淨零全方位 永續大未來	6
2024/11/14		最新「年報編製」相關ESG永續政策法令與淨零碳排對財報影響實務解析	6

3.1.2 功能性委員會

各功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，向董事會提出建議，並將所提議案送董事會報告或討論。

審計委員會運作情形

順藥審計委員會由4名獨立董事組成，1人為召集人，2名獨立董事具備會計或財務專長。第一屆審計委員會委員任期2021年7月7日至2024年7月6日；第二屆審計委員會委員任期：2024年5月2日至2027年5月1日。每季至少召開一次會議，2024年度共召開10次，委員平均出席率為88%。

職稱	姓名	應出席次數(A)	實際出席次數(B)	實際出席率(%) (B/A)
獨立董事 (召集人)	靳知勇	10	10	100%
獨立董事	吳志雄	10	9	90%
獨立董事	馬海怡	10	10	100%
獨立董事	林欣榮	10	6	60%

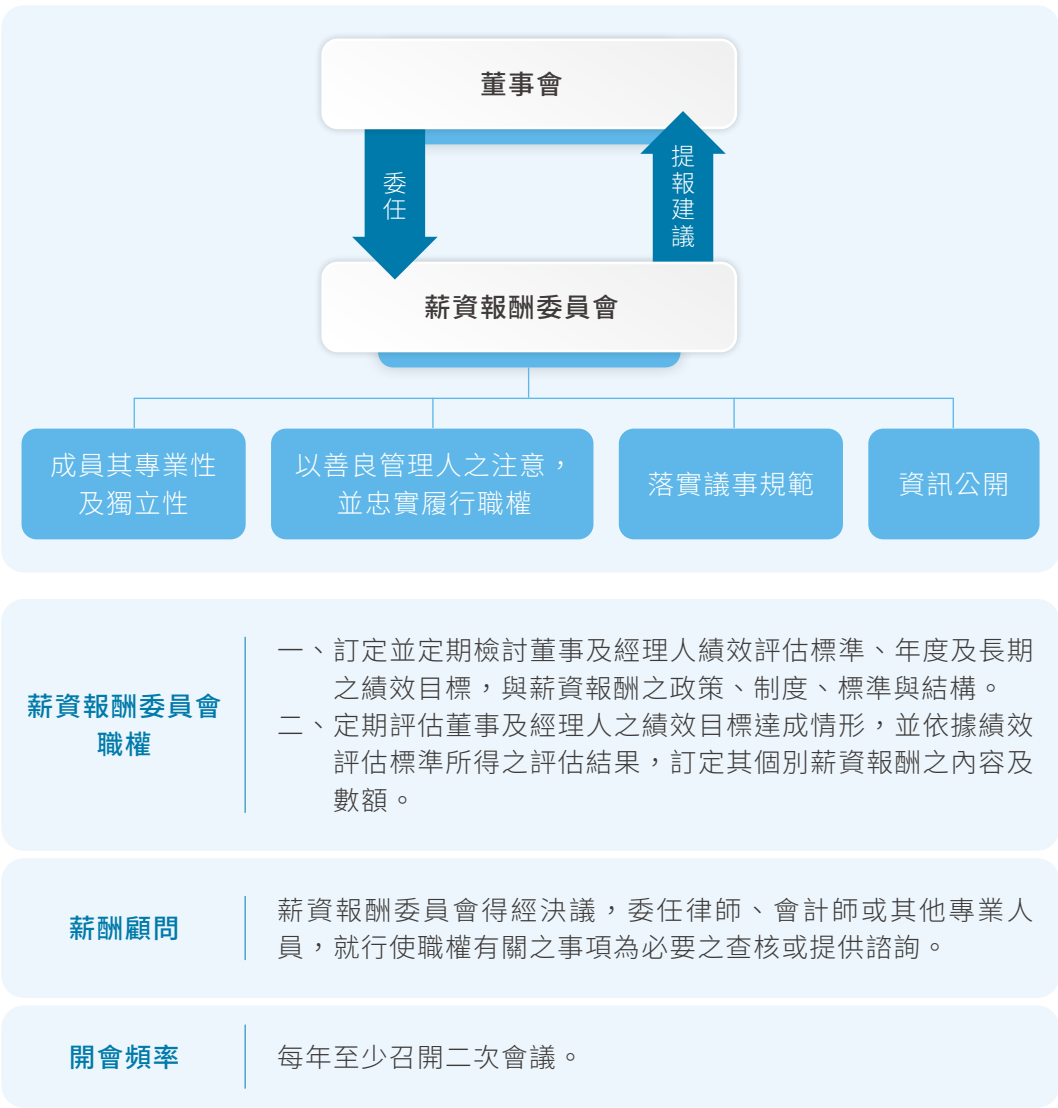
■ 薪資報酬委員會運作情形

順藥薪資報酬委員會由三位獨立董事組成，兼任情況符合法規，第四屆審計委員會委員任期2021年7月7日至2024年7月6日；第五屆審計委員會委員任期：2024年5月2日至2027年5月1日。薪酬委員會每年至少召開二次會議，2024年度共召開5次，委員平均出席率為93%。

職稱	姓名	應出席次數(A)	實際出席次數(B)	實際出席率(%) (B / A)
獨立董事 (召集人)	吳志雄	5	4	80%
獨立董事	靳知勇	5	5	100%
獨立董事	馬海怡	5	5	100%

薪資報酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估董事及經理人之薪資報酬及依據公司目標、營運績效及競爭環境等因素不定期檢討董事(含董事長)及經理人(含總經理、協理及相當等級者)之薪資報酬，董事薪酬組成為按公司章程提撥的董事酬勞；經理人薪酬組成為月薪、獎金，無簽約獎金或招聘獎勵金，離職金及退休福利比照員工。

薪酬決定流程



3.1.3 董事會、董事及功能性委員會績效評估

董事會依照「董事會績效評估辦法」，每年進行內部評估，每三年應由外部機構執行評估。2024年度評估結果均為「優」等級，顯示運作符合公司治理標準。

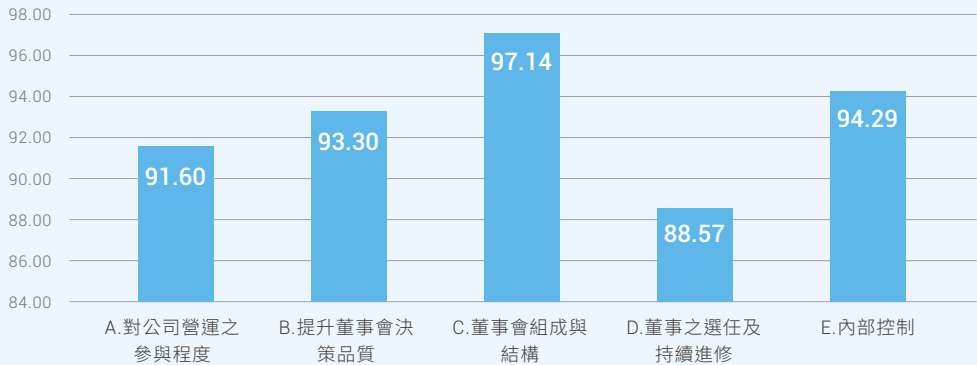
2024年度董事會暨功能性委員會績效評估

董事會自評	董事會成員自評	審計委員會自評	薪酬委員會自評
92.89	97.56	98.10	98.18

2024年度 董事會 績效考核自評結果

考核面向	項目	平均分數	評估結果
A.對公司營運之參與程度	12	91.60	92.98
B.提升董事會決策品質	12	93.30	
C.董事會組成與結構	7	97.14	
D.董事之選任及持續進修	7	88.57	
E.內部控制	7	94.29	

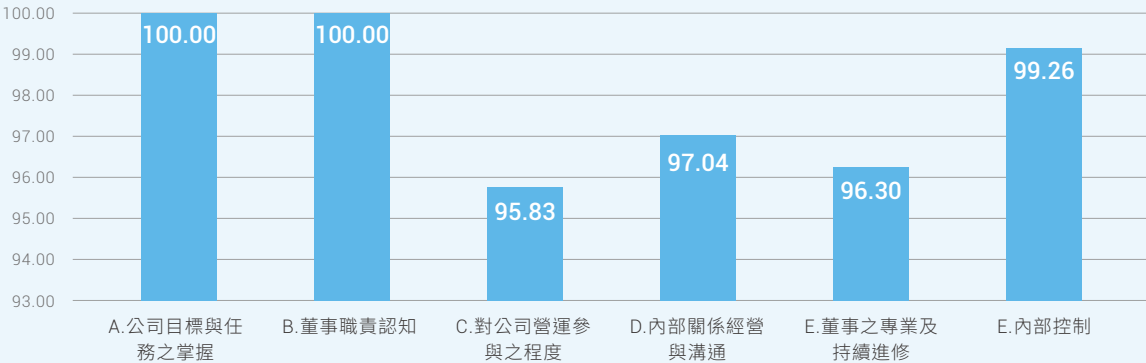
2024年度董事會績效



2024年度 董事成員 績效考核自評結果

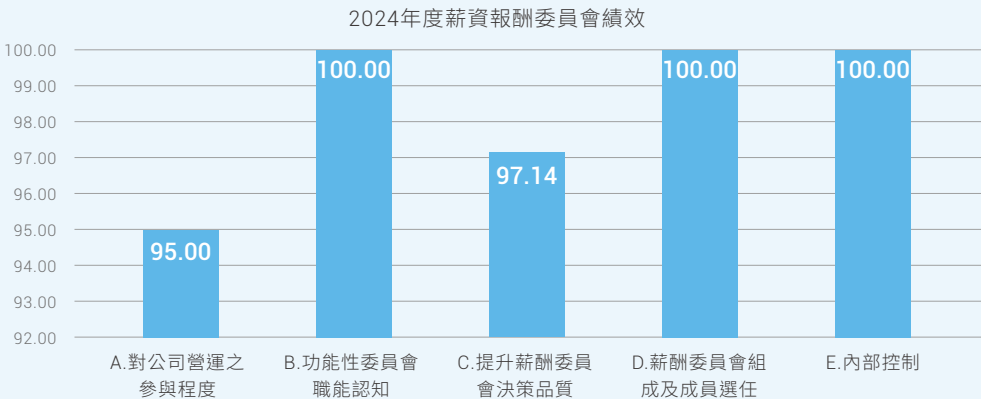
考核面向	項目	平均分數	評估結果
A.公司目標與任務之掌握	3	100.00	98.07
B.董事職責認知	3	100.00	
C.對公司營運參與之程度	8	95.83	
D.內部關係經營與溝通	3	97.04	
E.董事之專業及持續進修	3	96.30	
F.內部控制	3	99.26	

2024年度董事成員績效



2024年度 薪資報酬委員會 績效考核自評結果

考核面向	項目	平均分數	評估結果
A.對公司營運之參與程度	4	95.00	98.43
B.功能性委員會職能認知	6	100.00	
C.提升薪酬委員會決策品質	7	97.14	
D.薪酬委員會組成及成員選任	4	100.00	
E.內部控制	2	100.00	



2024年度 審計委員會 績效考核自評結果

考核面向	項目	平均分數	評估結果
A.對公司營運之參與程度	4	90	98.00
B.審計委員會職責認知	5	100	
C.提升審計委員會決策品質	7	100	
D.審計委員會組成及成員選任	3	100	
E.內部控制	3	100	



3.1.4 內部稽核

內部稽核流程圖



內部稽核查核績效

每年度本公司稽核室之業務查核，針對內控制度八大營運循環：採購及付款、銷售及收款、薪工、生產、固定資產（不動產、廠房及設備）、融資、投資及資通安全等進行查核，範圍涵蓋本公司各單位（事業發展處、臨床前研發處、臨床研發處、新藥開發處、產品暨智財開發處、總管理處）。

2024年稽核重點是依據風險評估結果及法定必要查項目執行主要營運循環之控制作業程序及法規遵循查核。2024年度提出51篇稽核報告，無重大異常需改善建議事項，已通知各受查單位，及時依建議採取適當改善措施，並由稽核室持續追蹤改善執行進度。各年度內部控制制度聲明書詳見公開資訊觀測站。

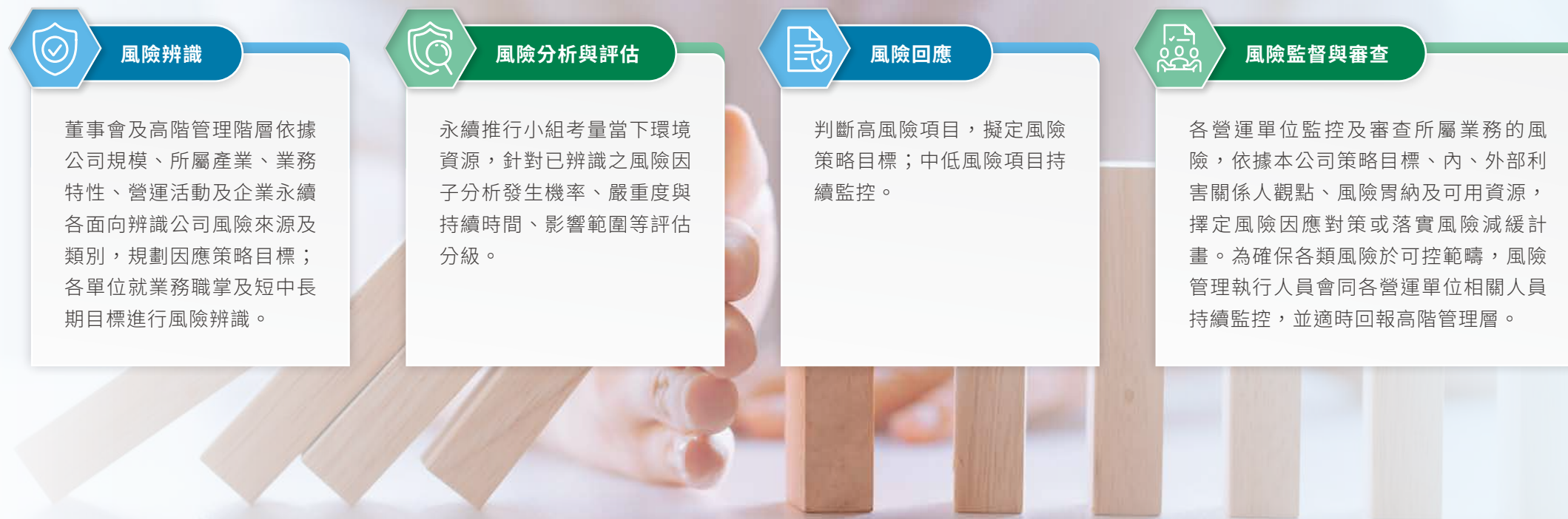
2024稽核重點

1. 衍生性商品交易查核（按月）	5. 關係人交易及子公司監理查核	9. 投資、融資循環查核
2. 資金貸與及背書保證查核（按季）	6. 銷售及收款循環查核	10. 研發循環查核
3. 功能性委員會議事運作查核（董事會／審委會／薪委會）	7. 採購及付款循環查核	11. 處理異常情形追蹤改善及上級交辦事項
4. 財報編製及資通安全查核	8. 生產及不動產、廠房及設備循環查核	12. 辦理年度自行評估作業

3.2 風險管理

本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構，並監督風險管理，以確保有效運作。風險管理考量第一章利害關係人溝通，內外部衝擊度評估結果，永續發展相關環境、社會及公司治理面重大風險參照本報告書重大主題（章節1.4）揭露，本章節揭露營運考量面相關風險項目及因應。

風險管理流程



2024年度風險項目及因應方案

風險項目	風險描述	對順藥可能造成的影響	應對策略
營運績效	營運績效可能受市場變化、競爭激烈、資源短缺、供應鏈瓶頸等因素影響，導致營運效益下降。	影響公司整體財務穩定性，削弱資源投入創新研發的能力。	1. 市場動態分析：定期監控市場趨勢和競爭對手動態，以即時調整策略。 2. 多元供應鏈策略：提升供應鏈彈性，減少單一來源依賴，分散風險。 3. 績效指標：設立KPI目標，每年評估達成狀況。
財務風險	財務風險如匯率波動、資金不足或應收帳款拖欠，可能對公司流動性造成壓力。	財務風險可能限制資本運作空間，降低公司擴展或投資研發的能力。	現金流管理：加強應收帳款管理，確保現金流穩定，並定期檢視資金配置。
資訊安全風險	網絡攻擊、數據洩漏或系統中斷可能導致客戶及公司敏感資料洩露。	洩露的資訊可能帶來法律風險和信譽損害，甚至影響公司營運。	1. 資訊安全管理系統：加強資訊安全系統建置。 2. 數據加密和存取控制：保護敏感資料並限制存取權限。 3. 績效指標：不定期進行資訊安全宣導，確保符合安全合規要求。
產業與技術之市場變化	新技術的快速發展或市場需求變動可能導致產品過時或市場份額流失。	缺乏技術更新或對市場變化反應遲緩會削弱市場競爭力。	1. 技術前瞻分析：請團隊進行市場趨勢和技術發展的持續追蹤。 2. 績效指標：每年年度研發費用占營業費用>80%
營業秘密	研發資料、配方或商業計畫等營業秘密洩漏可能影響公司競爭優勢。	營業秘密洩露可能導致市場份額減少、營收損失及長期競爭力削弱。	1. 保密協議及培訓：要求員工及供應商簽署保密協議。 2. 資料保護技術：採用分層存取權限，以保護重要資訊。 3. 績效指標：每年洩密事件為零，並定期檢視資料保護措施。
研發效能風險	新藥開發失敗或療效未達預期、臨床試驗結果不如預期、開發時程延誤	研發投資損失、公司市值下跌、投資人信心受損、錯失市場機會	1. 建立階段性研發里程碑評估機制：研發里程碑達成率 2. 強化臨床前測試的完整性：提高臨床試驗成功率 3. 多元化研發管線布局：研發時程達成率以及專案定期評估會議執行率 4. 與學術機構及醫療單位建立合作關係 5. 強化並深耕疾病領域知能因應臨床治療方針變化

風險項目	風險描述	對順藥可能造成的影響	應對策略
人才資本風險	關鍵技術人才流失、研發團隊穩定性不足、專業人才招募困難	研發進度延誤、技術傳承中斷、團隊士氣影響、營運成本增加	1. 建立具競爭力的薪酬制度 2. 實施員工持股計畫 3. 提供專業培訓與進修機會：專業培訓時數 4. 強化工作環境與福利：關鍵人才留任率、員工滿意度
智慧財產風險	核心技術外洩、專利侵權糾紛、智慧財產權保護不足、競爭對手搶先專利布局	商業機密損失、法律訴訟成本、商業化權益受損、市場競爭力下降	1. 建立完整的專利布局策略 2. 定期進行專利檢索與分析 3. 強化機密資訊管理 4. 智財風險評估 5. 落實保密協議簽署
法規合規風險	藥品許可證申請失敗、法規要求變更、品質系統不符合規範、文件紀錄不完整	產品上市延誤、額外法規對應成本、公司信譽受損、營運中斷風險	1. 法規變更監測：定期法規符合性評估，確認法規合規性 2. 強化品質管理系統：定期執行品質系統之稽核及文件審閱，確保符合監管機構要求 3. 定期進行法規符合性評估
受試者不良反應	嚴重不良事件（SAE）發生、未預期的藥物副作用、長期安全性疑慮、特殊族群不良反應	受試者健康受損、臨床試驗暫停或終止、公司商譽受損、法律訴訟風險、新藥開發時程延遲	1. 建立完整的安全性監測系統：營運持續計畫、定期安全性評估會議、即時不良事件通報流程 2. 強化試驗前風險評估：詳細的納入/排除條件審查、受試者健康狀況評估、風險因子分析 3. 制定緊急處置程序：醫療支援系統建立、緊急醫療處置標準作業程序、後續追蹤照護計畫
知情同意風險	知情同意程序不完整、受試者對試驗內容理解不足、易受傷害族群保護不足、同意書內容未及時更新	違反研究倫理、受試者權益受損、法規遵循問題、試驗結果效力受質疑	1. 優化知情同意流程：標準化知情同意程序、提供多語言版本同意書 2. 加強受試者教育：製作衛教材料、建立諮詢管道 3. 特殊族群保護機制：法定代理人同意程序、確認理解度評估機制

風險項目	風險描述	對順藥可能造成的影響	應對策略
產品安全性風險	未預期不良反應發生、藥品安全性資料不足、長期使用安全疑慮、藥物交互作用風險	病患健康受損、產品市場回收、法律訴訟風險、公司商譽受損、營運成本增加	強化安全性監測：建立藥物警戒系統、進行上市後監測、建立不良反應通報機制、定期安全性評估、建立用藥建議指引、更新仿單資訊
產品品質風險	原料藥品質問題、製程管控不當、儲存運送條件異常、產品污染風險、包裝標示錯誤	品質異常事件、法規違規風險、產品召回損失、市場信任受損	1. 強化品質管理系統：定期品質稽核、供應商品質管理 2. 優化製程管控：關鍵製程參數監測、建立製程管制標準、實施變更管理、確保環境監控 3. 完善儲運管理：監控儲存條件、運輸品質管理、建立追溯系統
法規遵循風險	法規要求變更、上市許可維持問題、標示規範不符、藥品回收程序缺失、安全性報告延遲	產品許可被撤銷、法規處分風險、市場准入受阻、營運中斷損失、補正成本增加	1. 強化法規監控：定期法規更新審查、參與法規諮詢會議 2. 優化合規體系：制定合規管理程序、建立內部稽核制度、更新標準作業程序 3. 建立應變機制：制定產品回收程序
產品資訊風險	產品資訊不完整、使用說明不清楚、安全警告不足、標示錯誤風險、醫療人員溝通不足	用藥錯誤增加、產品誤用風險、病患權益受損、醫療糾紛產生、市場教育成本增加	1. 強化資訊管理：更新用藥指引、提供諮詢管道 2. 加強醫療教育：舉辦醫師教育訓練、提供用藥諮詢服務、發展教育資材、建立回饋機制 3. 優化溝通策略：定期更新安全資訊、提供病患教育資源、建立溝通管道
化學廢棄物洩漏風險	實驗過程中產生的有機溶劑、強酸鹼等化學廢液處理不當、廢棄物儲存容器破損或標示不清、運送過程中發生意外洩漏	人員健康與安全威脅、環境污染與生態破壞、違反環保法規，面臨裁罰、公司商譽受損、營運中斷	強化儲存管理：使用適當的儲存容器和清楚標示
生物醫療廢棄物處理風險	實驗過程中產生的感染性廢棄物處理不當、生物安全等級分類錯誤、廢棄物清運過程追蹤管理不足	生物安全威脅、感染風險、違反生物安全法規、實驗室認證失效	委託合格廠商處理：嚴格篩選具備資格的處理廠商

3.3 氣候相關財務揭露

因應國際永續趨勢，順藥依據氣候相關財務揭露建議（TCFD）的框架，分析高階管理階層就短中長期風險與機會之影響程度及發生頻度雙面向綜合得分結果，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及

機會（資源效率、能源來源、產品／服務、市場、韌性）中影響公司營運之項目提出因應措施，未來將每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。



治理

氣候相關風險與機會的治理情況

- ◆ 董事會為本公司氣候風險管理之最高決策單位，負責確認公司風險胃納、策略及營運計畫，持續監督氣候相關風險之管理與揭露，對整體風險管理負有最終責任。
- ◆ 高階管理階層確認氣候相關風險管理架構及政策實行之有效性及建立內部氣候風險管理之流程，並確保所辨認之氣候風險採行必要措施。
- ◆ 順藥2024年已成立ESG永續推行小組，由總經理擔任主任委員，每年不定期召開會議，於會議中討論公司營運因氣候相關變遷所產生之風險機會議題與因應對策，未來將定期彙整本年度執行成果呈報董事會，以做為董事會討論氣候策略之依據。



策略

業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊

- ◆ 參照2024年度短中長期氣候風險與機會表；以十年期（a decade）考量公司長期營運發展，定義短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年。
- ◆ 順藥將氣候風險列為重大營運風險之一，氣候變遷和全球暖化問題對上游供應鏈、公司營運以至下游客需端的價值鏈均會造成重大影響。為充分掌握氣候相關風險對公司營運與發展的影響或可能進而創造的機會，順藥鑑別出氣候相關風險與機會，針對顯著影響財務、改變營運策略或商業模式和衝擊範圍擴及價值鏈的議題，優先規劃因應對策與管理措施。



風險管理

氣候相關風險管理流程

依據2024年度風險機會主管問卷評估結果分析順藥風險皆屬中低度風險並無高風險項目，然基於降低風險考量，順藥仍選擇發生度與衝擊度中風險的項目提出相關風險因應策略。風險鑑別、評估及管理流程如下：

- 1 由永續推行小組完成氣候環境背景資料蒐集
◆ 氣候風險及營運範圍評估
- 2 建立氣候風險與機會項目清單
◆ 建立內部營運衝擊調查問卷
- 3 永續推行小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析
◆ 決定重大風險項目
- 4 建立執行策略及目標設定
- 5 每年透過永續推行小組議滾動檢討執行策略及目標之成效



指標和目標

評估和管理氣候相關議題的指標和目標

- ◆ 2024年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露。
- ◆ 2028年相較於2023年溫室氣體減量目標平均減排3%。
- ◆ 公司的溫室氣體排放主要來自範疇二的外購電力，我們特別聚焦於提升電力使用效率，推行多項節能措施，努力降低能源消耗。
- ◆ 未來辦公室實驗室設備會優先採購節能標章者。

2024年度氣候相關風險與機會分析表

風險	因子	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
轉型風險	政策與法規	R1 提高溫室氣體排放定價	低	短、中、長期
		R2 強化排放量報導義務	低	短、中、長期
		R3 現有產品和服務的要求及監管	低	短、中、長期
		R4 面臨訴訟風險	中	長期
	技術	R5 以低碳商品替代現有產品和服務	低	短、中、長期
		R6 對新技術的投資失敗	低	短、中、長期
		R7 低碳技術轉型的成本	低	短、中、長期
	市場	R8 客戶行為變化	低	短、中、長期
		R9 市場訊息不確定	低	短、中、長期
		R10 原物料成本上漲	中	中、長期
	名譽	R11 消費者偏好轉變－ 產業污名化	低	短、中、長期
		R12 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	中	長期
實體風險	即時性	R13 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	短、中、長期
	長期性	R14 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	低	短、中、長期
		R15 平均氣溫上升	低	短、中、長期
		R16 海平面上升	低	短、中、長期

註：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年

風險	因子	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
機會	資源效率	01 採用更高效率的運輸方式	低	短、中、長期
		02 使用更高效率的生產和配銷流程	低	短、中、長期
		03 回收再利用	低	短、中、長期
		04 轉用更高效率的建築物	低	短、中、長期
		05 減少用水量和耗水量	低	短、中、長期
	能源來源	06 使用低碳能源	低	短、中、長期
		07 採用獎勵性政策	低	短、中、長期
		08 使用新技術	低	短、中、長期
		09 參與碳交易市場	低	短、中、長期
		010 轉變至非集中式能源	低	短、中、長期
	產品和服務	011 開發和/或增加低碳商品和服務	低	短、中、長期
		012 開發氣候調適和保險風險解決方案	低	短、中、長期
		013 開發新產品和服務的研發與創新	中	短、中、長期
		014 業務活動多元化	低	短、中、長期
		015 消費者偏好轉變	低	短、中、長期
	市場	016 進入新市場	中	長期
		017 善用公共部門獎勵辦法	低	短、中、長期
		018 獲得需要投保的新資產和地區	低	短、中、長期
	韌性	019 參與可再生能源項目並採用節能措施	低	短、中、長期
		020 能源替代／多元化	低	短、中、長期

主題	面向	項目	影響期程	對公司的財務影響	因應管理措施
TCFD 氣候相關 財務揭露	轉型風險- 政策和法規	面臨訴訟 風險	長期	因應氣候變遷制訂的政策與法規，企業可能面臨碳稅徵收的風險，導致營運成本上升，惟本公司非屬高排碳產業，對財務衝擊影響不大。如面臨訴訟會增加法律成本（律師費、訴訟費與和解金等）影響公司現金流與盈利能力；另外也可能降低市場信任，導致股價下跌與融資成本上升。	1. 強化數據準確性與內部審查：持續溫室氣體自主盤查，控制碳排量並加速制定減少溫室氣體排放減量計畫。 2. 提高資訊透明度與溝通：確保TCFD報告清晰、可驗證，並主動與投資者及監管機構溝通，減少誤解與法律爭議。 3. 建立法律與合規應對機制：聘請法律專家審查氣候資訊揭露內容，並制定訴訟應對計畫，降低法律風險。
		強化排放量 報導義務	長期	1. 碳定價與稅負增加：未來政府進一步收緊排放規範，企業可能面臨碳稅或碳交易市場中的額外成本負擔。 2. 合規成本上升：企業需要立更精確的排放計算與追蹤系統，可能需投資相關數據分析工具軟體或額外增加確信費用。 3. 銀行與金融機構可能根據企業的排放表現調整貸款條件，導致高碳排企業的借貸成本上升。 4. 企業可能需與供應商合作減少間接排放，可能增加供應鏈成本。	1. 積極追蹤金管會法規相關資訊，及時調整溫室氣體盤查 作業方式，以達合規要求。 2. 優化供應鏈與營運模式：與供應商合作減少間接排放，以降低長期成本與環境影響。
	轉型風險- 市場	原物料成本 上漲	長期	極端氣候可能導致原物料供不應求而造成供應商提高價格，原物料成本上漲將提高公司營運成本，稀釋獲利，競爭力下降。	與多個供應商建立合作關係，避免對單一供應商之依賴，並建利長期合作互信，以獲得供應商的支持和優先待遇，同時密切關注市場和行業的變化，包括原材料價格趨勢和供應情況，提前預見可能的問題，必要時與供應商簽訂長期供應合約，確保穩定的供應和價格。
	實體風險- 立即性	颱風、洪水 等極端天氣 事件嚴重程 度提高	長期	極端天氣事件除可能衍生災後復原成本外，更可能造成供貨運輸時程延遲並提高運輸或庫存成本，關鍵零件如斷供將可能導致客戶交貨延遲甚或客戶斷線損失產值轉嫁至公司。	持續降低產品碳排放量，符合客戶減排要求，提高產品議價能力或提高訂單量，進而增加銷售營收。

3.4 法規遵循與道德誠信

本公司嚴格遵守所在國家之法規，透過審計委員會及稽核室監督公司財務及內控，並對新進員工進行法尊宣導與教育訓練。本公司於2024年度無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示、客戶健康、產品安全責任、反競爭法及反托拉斯法而遭受裁罰、處罰之情事。

誠信道德

順藥明訂誠信經營守則，強調「廉潔、透明及負責之經營理念」，禁止任何不誠信行為。公司治理單位負責推動誠信經營與法令遵循等事宜，每年向董事會報告執行情形。

2024年度誠信教育訓練整體績效

為落實道德行為，公司要求員工簽署承諾書，亦不定期舉辦誠信經營相關教育訓練。

溝通與訓練情形	人員類別	人數	百分比%	備註
組織傳達誠信道德相關策略和程序進行溝通	董事	9	100%	簽署廉潔承諾書
	員工	32	100%	內外部會議或信件中宣導、進用時要求簽署承諾書
已接受過誠信道德相關訓練	董事	9	100%	-
	員工	32	90%	2024/8/28舉辦內線交易宣導會，邀請詠衡法律事務所主持律師

申訴機制與盡職調查

為落實執行本公司道德行為準則及誠信經營守則等規定，本公司官網已揭露「檢舉制度實施辦法」供利害關係人查詢，提供檢舉人舉報任何違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，或對於現任公司董事、副總經理以上層級之經理人、員工於在職期間涉有犯罪、舞弊或違反法令之虞之具體投訴，具體保障檢舉人及相關人之合法權益，協助解決其遭遇違反社會責任之不合理對待，並依據「檢舉制度實施辦法」中的檢舉申訴事件處理程序流程進行檢舉人申訴處理與盡職調查。

調查單位依檢舉內容由董事長指定專責人員進行調查。2024年檢舉信箱接獲申訴案件共計0件，無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料情形。

(註：檢舉電子信箱：coc@lumosa.com.tw)



3.5 營運績效

重大主題	營運績效
對公司的影響	順藥專注於新藥研發與商業授權，將研發進度與業務拓展視為核心營運指標。透過專業團隊整合管理有效控制風險並加速產品上市。拓展授權合作能產生穩定現金流和權利金收入以支持公司永續經營。然而生技產業具有高度不確定性，尤其新藥研發階段需投入大量資源但見效週期長，若授權合作進展不順利，資金短缺可能成為重大挑戰。此外，市場競爭激烈，若無法達成既定的授權或專案進展，將面臨來自資本市場的壓力與財務風險。
政策／承諾	1. 建立一流研發團隊，透過延攬國際資深專家及年輕專才強化人力資本。 2. 強化專案管理，整合研發、製造(CMC)、法規與智財團隊，以推動新藥的高效開發。 3. 透過out-licensing、共同開發或授權合作，提升產品商業價值並獲得穩定現金流。 4. 積極進行成本改善計畫，提升市場競爭力，適時檢討階段性目標達成狀況並調整策略。
短期目標	1. 完成新藥專案out-licensing的初步洽談。 2. 在國際市場擴展上市產品的銷售網絡，增加銷售點。
投入資源與實際行動	◆ 資源分配 1. 2024年投入研發支出約新台幣322,855仟元，主要集中於神經、炎症及癌症領域。 2. 確保研發團隊擁有先進設備和資源，支持科學家和研究人員的創新工作。 ◆ 合作與拓展 1. 與國內外CRO、學術機構及醫藥銷售夥伴進行合作，加速產品開發與上市。 2. 參加全球生技會議，積極拓展授權洽談與技術合作機會。 ◆ 行動計劃 1. 不同研發階段按里程碑目標進行資源配置，調整經營策略。 2. 強化智財管理，鞏固技術平台，延長藥物的市場壽命。 3. 積極開發符合市場需求的創新藥物，並優化研發與製造流程，以達到產品價值最大化。
績效成果	完成預設開發里程碑
評估機制	營運績效會於每季呈報董事會 不定期主管會議討論 每半年KPI會議檢討行動有效性
責任部門	事業發展處、新藥開發處

2024年度營業報告

順藥致力開發解決未滿足醫療需求的疾病用藥。急性缺血性腦中風新藥 LT3001 已於台、美、歐、中國展開三個多中心關鍵性二期臨床試驗，目前已於中國完成概念性療效驗證。長效止痛針劑（納疼解®）已獲得台灣、新加坡、泰國及馬來西亞、烏克蘭及汶萊等六張藥證，而動物藥亦順利進入註冊用樞紐試驗。公司積極建立新藥孵化平台，探索外泌體、異體細胞及基因治療的可能性。

政府補助

2024年度順藥無相關政府補助。

2024年整體財務績效

項目	2022	2023	2024
收入 (A)	26,642	56,916	39,154
營運成本 (B)	12,081	15,435	21,441
員工薪資與福利 (C)	64,568	68,379	94,067
支付出資人的款項 (D)	0	0	0
支付政府的款項 (E)	0	0	0
社區投資 (F)	0	0	0
留存的經濟價值 (A-(B~F))	-50,007	-26,898	-76,354

註：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。
稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。

稅務方針、治理、管控與風險管理

1

稅務政策

1. 遵循各營運據點所在地區的稅務法令

2. 財務報告資訊透明

3. 關係企業間交易遵循OECD移轉訂價原則，及BEPS規範

4. 使用合法租稅獎勵，不進行避稅規畫

5. 與稅務機關建立良好溝通關係

2

稅務治理、
管控與風險管理

公司透過合理稅務管理按時繳納稅款，避免因違反稅務法規而面臨的法律風險和經濟損失，並透過稅務管理優化稅務架構，降低稅務成本，提高經濟效益。另外亦會識別和評估潛在的稅務風險，並採取措施管控可能風險，預防和糾正潛在的稅款計算錯誤、發票管理不規範等問題。

3

稅務相關議題之
利害關係人議和
與管理

財會單位負責稅務治理，支持政府研發租稅優惠政策，並致力於稅務資訊透明化。公司持續培訓稅務人才，必要時諮詢外部專業意見，確保正確遵循稅務規範，降低財務及聲譽風險。

4

國別稅務資訊
(2024年)
單位：新台幣千元

稅務管轄區

台灣

居住者實體名稱（營業據點）

順天醫藥股份有限公司（南港）

組織主要活動

新藥研發

員工人數

32人

稅前收益/損失

-436,836

現金及約當現金以外的有形資產

779,661

以現金支付的企業所得稅

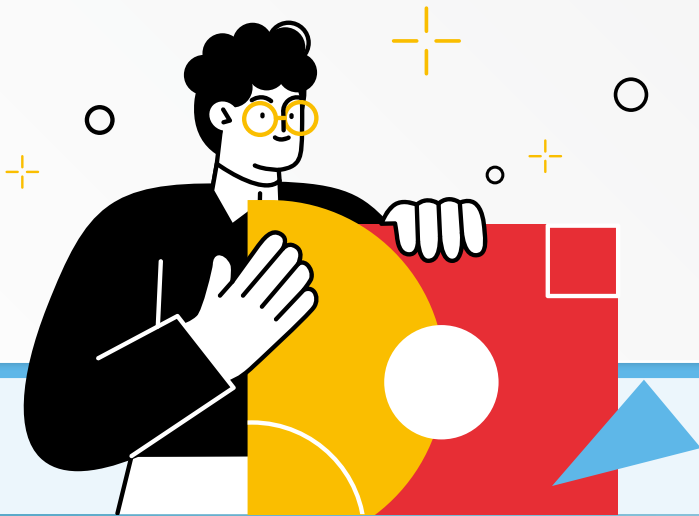
0

應計企業所得稅的收益/損失

0

3.6 創新研發

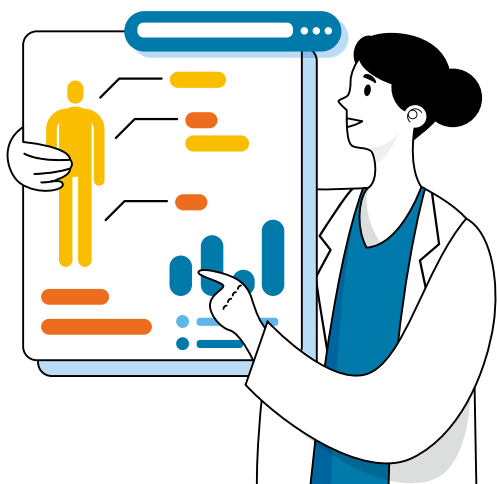
重大主題	創新研發
對公司的影響	創新研發是順藥永續經營的核心驅動力，藉由不斷引進前沿技術（如長效止痛針劑、急性中風治療藥物、外泌體技術平台）及擴展產品線，順藥有機會在神經、炎症及癌症治療市場中建立領導地位。然負面影響可能是新藥開發失敗或療效未達預期、臨床試驗結果不如預期、開發時程延誤、研發團隊穩定性不足或專業人才招聘困難、競爭對手搶先專利布局、藥品許可證申請失敗等，連帶影響公司聲譽或營收。
政策／承諾	研發政策：致力於「探尋與發展」（reSEARCH & DEVELOPMENT）的創利模式，快速鎖定有潛力的候選藥物，減少研發時間及成本。 永續承諾：持續探索與引進新興技術平台，形成多元產品線，並透過技術授權及合資公司合作，支持全球市場拓展。 外部合作：積極與CRO、學術單位及銷售夥伴協作，提升開發及商業化速度。
短期目標	1. 引進新技術平台，擴充產品研發管線。 2. 完成開發中項目的臨床試驗關鍵里程碑。
投入資源與實際行動	1. 近三年投入之研發費用佔營業費用的86~88%，2024年已投入約新台幣322,855仟元，專項分配至神經、炎症及癌症相關藥物的臨床研究及商業化準備。 2. 持續投資外泌體技術，建立專業團隊及與學術單位的合作。 3. 針對已上市產品持續強化國際銷售夥伴的合作，進一步拓展市場。尚未上市產品則持續與國際大藥廠接洽，成功將產品授權給國際大藥廠。 4. 每年針對研發及法務智財人員進行智慧財產權相關教育訓練，並持續提升各國專利數。
績效成果	見下述一開發成功之技術或產品
責任部門	新藥開發處、臨床前開發處、臨床開發處



技術及研發概況

所營業務之技術層次

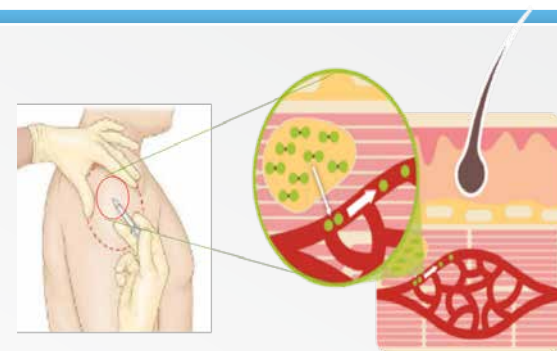
本公司擁有專業新藥研發團隊，2018年合併金樺生醫後，增加了擅長生物藥開發專家。我們的專業功能涵蓋新藥評估、非臨床研究、製造開發管制、藥物設計篩選、臨床前研發、臨床研發、法規、專案管理、專利智財及事業發展。透過內部團隊的分析與評估，將高潛力產品帶入研發階段，同時深耕神經等疾病領域，促進實驗室基礎研究轉譯為臨床應用藥品。我們與全球頂尖神經、發炎性、癌症疾病專家合作，結合專利佈局及505(b)(2)類新藥概念拓展藥物生命週期，由專業專案管理團隊整合國內外研發資源，高開發效率及產品商業價值。



產品技術及研究發展

LT1001 (納疼解®)

為新成分特殊劑型設計的低副作用、低成癮性長效止痛針劑新藥，用於中度到嚴重疼痛。利用前驅藥設計將那布扶林設計為長效劑型，2015年8月完成第三期臨床試驗，同年9月申請台灣新藥查驗登記，2017年3月取得藥證。2018年授權SVP公司開發動物用長效止痛藥，拓展產品生命週期。截至2024年底，已在台灣、新加坡、泰國、馬來西亞、烏克蘭及汶萊等國取得上市許可。



LT3001

結合短肽與小分子的全新活性成分新藥，有別於目前市場上唯一治療藥物rt-PA(大分子蛋白藥，製造複雜且有出血疑慮，臨床上使用率低3%~5%)，LT3001為小分子藥物，具製造優勢且有促進血管再通與降低血流再灌注損傷等多重效果，可望有效治療急性缺血性中風的栓塞症狀並緩解患部發炎症狀，降低腦部損傷。動物試驗結果顯示無出血疑慮，預計可提供優於現今的中風治療方案，降低醫療負擔。

2021年8月單劑量二期臨床試驗達到試驗主要安全性指標，顯示改善神經行為學的療效趨勢。2022年1月美國多劑量合併藥物交互作用之一期臨床試驗顯示與中風急性期併用藥物之藥物動力學不相互影響，同時取得增加給藥頻次後的安全性資料。目前在台灣、美國及歐洲執行兩個二期臨床試驗：評估LT3001併用器械取栓的安全性與潛在療效以及評估單用多劑量LT3001對不適用器械取栓與rt-PA治療病患的安全性與潛在療效。中國市場方面，授權夥伴上海醫藥集團主導的二期臨床試驗已完成，結果顯示良好的安全耐受性，且在治療後第90天功能性恢復評估上展現初步療效。

LT6001/CS026外泌體技術平台

正在進行動物概念性驗證試驗及製程放大相關研究。順藥將持續透過產品生命週期管理延續產品專利年限、提高授權價值，並積極與各學研單位合作，尋找具開發潛力的候選藥物，進行早期共同培育，降低授權引進成本，強化市場競爭力。



開發成功之技術或產品

LT1001 (納疼解®)

開發進度 取得台灣、新加坡、泰國、馬來西亞、烏克蘭及汶萊之藥證

研發成果 於2015年8月完成三期臨床試驗解盲，成功達標，台灣衛生福利部食品藥物管理署(TFDA)於2017年3月核發藥證，新加坡法規單位(HSA)於2020年12月、泰國FDA於2021年12月，馬來西亞DCA於2022年6月，烏克蘭SMDC及汶萊BDMCA於2023年核准進口藥證。

LT3001

開發進度 完成單劑量二期臨床試驗收案
多劑量與多劑量並用機械取栓之二期臨床試驗進行中

研發成果 在台灣、美國及歐洲執行兩個二期臨床試驗：其一為評估LT3001併用器械取栓對中風病患的安全性與潛在療效；另一為評估單用多劑量LT3001對不適用器械取栓與rt-PA治療之中風病患的安全性與潛在療效，兩項試驗均已順利啟動收案。在中國市場方面，由授權夥伴上海醫藥集團主導的第二期臨床試驗已於2024年11月完成，結果顯示LT3001具良好的安全耐受性，且在治療後第90天的功能性恢復評估上展現初步療效，為後續開發奠定重要基礎。

近三年研發費用比例

項目 \ 年度	2022	2023	2024
研發費用A	280,459	369,303	322,855
營業費用B	320,480	417,258	374,833
A/B	88%	89%	86%

單位：新台幣仟元；%

智慧財產管理

順藥每年為研發及法務智財人員進行智慧財產權教育訓練，強化相關職能，提升專業管理能力及智財權保護。截至2024年，已通過之各國專利數為91件，另有26件專利正在申請中。



3.7 參與臨床試驗者的安全性

重大主題		參與臨床試驗者的安全性	
對公司的影響		保障受試者的健康與安全是順藥的核心價值，除能建立對公司的信任也有助提升品牌聲譽；可能負面風險為若臨床試驗出現嚴重不良事件而未能即時通報或處理，將對公司信譽、合規性和商業合作帶來重大損害，甚至導致試驗中止或衍生相關法律責任，使得研發成本增加並影響專案進度。	
政策／承諾		◆ 全面遵循 GCP、ICH、台灣「藥品優良安全監視規範」和相關國際法規。 ◆ 建立並維護內部SOP以確保CRO和內部團隊的監控質量。 ◆ 即時通報所有不良事件，特別是嚴重和未預期不良反應（SUSAR、SAR），符合政府要求的期限內完成通報。 ◆ 持續改善 SOP和監控系統，確保所有外包活動符合最高質量標準。	
短期目標		◆ 不定期對CRO進行評估和審計，確保其合規性。 ◆ 每年完成至少一次臨床試驗相關內部試驗團隊培訓。 ◆ 試驗說明會定期舉辦、製作衛教材料、建立諮詢管道，使受試者理解度評估結果（目標：知情同意程序完整性稽核通過率、知情同意爭議事件數、受試者教育訓練場次完成率）。	
中長期目標		◆ 保持零違反GCP的紀錄，確保臨床試驗不中止。 ◆ 成為授權夥伴首選新藥開發公司，確保所有試驗符合國際合規標準。	
投入資源與實際行動		◆ 依順藥SOP進行CRO篩選與監控，確保其符合GCP和ICH要求。 ◆ 由專責團隊處理不良事件報告，確保在政府要求的時限內完成通報。 ◆ 定期舉辦工作坊和訓練，確保團隊與CRO都具備最新的合規知識。	
績效成果		2024已完成一次臨床試驗相關的培訓。	
責任部門		臨床開發處	

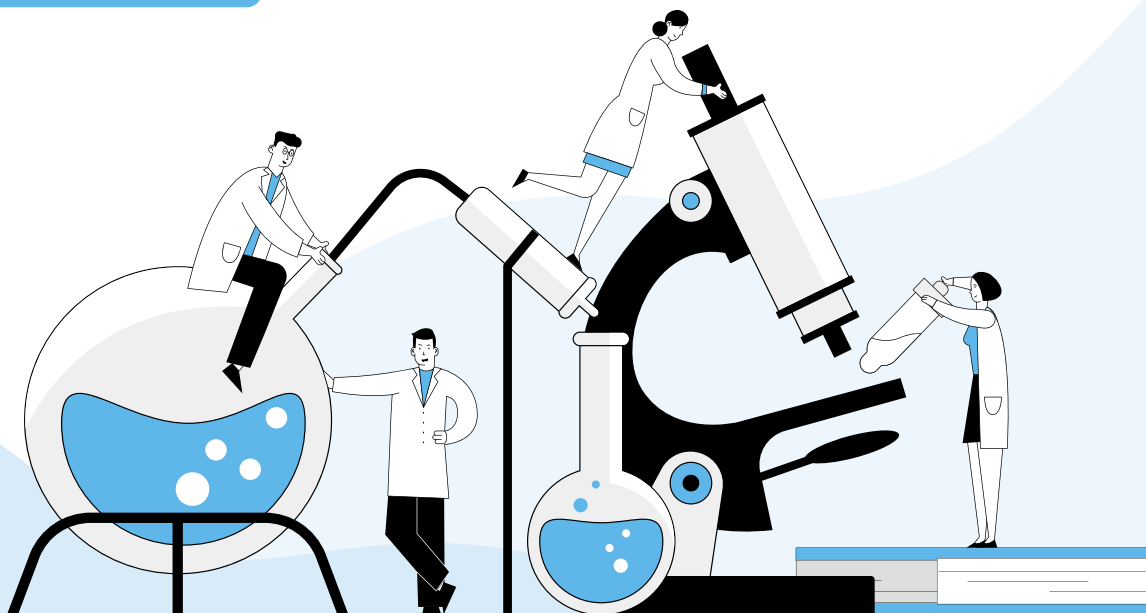
順藥致力確保臨床試驗參與者安全，透過嚴格的試驗設計、受試者權益保障、數據監測及風險管理，降低試驗風險並確保結果的科學性與可靠性。這不僅是對受試者的責任，也是企業永續經營與產品信譽的關鍵。臨床試驗結束後，順藥將持續追蹤受試者健康狀況，確保長期安全性。並為試驗後出現的相關不良反應提供必要醫療協助或補償。

當發生未預期嚴重藥品不良反應（SUSAR）時，為保障受試者權益，試驗委託者須在法定期限內向主管機關通報。根據藥品優良臨床試驗準則第106條規定：

- ◆ 未預期之死亡或危及生命之嚴重藥品不良反應：需於獲知日起七日內通報衛生福利部或藥害救濟基金會，並於獲知日起十五日內提供詳細書面資料。
- ◆ 其他未預期嚴重藥品不良反應：須於獲知日起十五日內通報並提供詳細書面資料。

SUSAR需符合下列三項條件：

- 1 **相關性：** 與試驗藥品具有合理相關性。
- 2 **嚴重性：** 符合以下情形之一：
 1. 死亡
 2. 危及生命
 3. 造成永久性殘疾
 4. 胎嬰兒先天性畸形
 5. 導致住院或延長住院時間
 6. 其他可能導致永久性傷害需處置者
- 3 **未預期：** 不良反應未曾記載於藥品資訊文件，或雖有記載但本質或嚴重程度有所改變。已上市藥品執行臨床試驗發生之嚴重不良反應，無論是否為預期反應，均應依規定通報。



3.8 藥品安全

藥品安全關係到病患生命與健康，對於製藥企業而言不僅是法律與道德責任，更影響企業的商譽、品牌價值及市場信任。確保藥品質量、降低副作用與風險能強化市場競爭力，同時符合各國法規與國際標準。

順藥作為新藥開發公司，雖然不直接從事生產，但透過與台灣上市的藥品委託製造公司（CMO）合作，確保藥品的生產過程符合GMP（優良製造規範），同時確保藥品的供應鏈與運銷過程符合GDP（優良運銷規範），以維持藥品的安全性與有效性。

重大主題

藥品安全

對公司的影響

藥品安全直接關係到病患的生命與健康，攸關企業的聲譽與市場信譽，並能降低醫療風險。提升藥品品質與減少副作用有助於強化公司在市場中的競爭力，並符合法規與國際標準。

政策／承諾

承諾遵循GMP（優良製造規範）及GDP（優良運銷規範），確保藥品品質從研發、生產到運銷全程受到監控，降低假藥風險，保護消費者安全。嚴格遵循藥品優良運銷規範（GDP）；在各國上市市場符合當地藥品申請上市標準，並嚴格管控裝箱流程、運輸過程。遵守藥品法規及國際標準，針對藥品申訴或召回事件給予立即性的回應。

目標

1. 藥品優良製造規範（GMP）廠證依計畫更新或展延／維持資格。
2. 定期執行內外部稽核，並成功通過。
3. 完成 GMP／GDP 等教育訓練。

投入資源與實際行動

1. 針對代理及自製之產品皆層層控管品質、把關安全性，確保產品品質及生產運輸過程皆符合國內外銷售地區之藥品品質及製造規範。
2. 所銷售之藥品的品名、外盒、仿單、標示皆嚴格遵循國內外銷售地區之藥品資訊揭露要求。

年度績效成果

1. 產品及服務皆100%符合國內外銷售地區之生產及品質規範。
2. 無不良產品召回。

評估機制

1. 內部稽核：由品保部門進行稽核。
2. 外部查核：國際和國內藥品安全主管機關之查核。

責任部門

產品暨智財開發處、品保

順藥致力於嚴格遵循GMP與GDP標準，確保藥品從生產到分銷的全過程符合國際法規與品質標準。GMP 確保生產過程符合品質與安全要求，GDP 則確保藥品在運輸與存儲過程中維持品質穩定，防止假藥風險。透過這些嚴格的管理措施，順藥能夠：

- ◆ 提升藥品安全性，保障病患健康與生命安全
- ◆ 符合法規要求，確保藥品順利上市並維持市場准入
- ◆ 強化企業品牌信譽，提高市場競爭力與客戶信任度

未來，順藥將持續優化 GMP 與 GDP 管理，確保藥品質量、降低供應鏈風險，並在全球市場維持高標準的藥品安全與品質控制。

3.9 產品健康安全

重大主題	產品健康安全	
對公司的影響	良好的產品健康安全不僅能增強順藥的品牌信任度，減少不良事件風險，嚴重不良事件（SAE）發生、未預期的藥物副作用、長期安全性疑慮，或特殊族群不良反應，同時維護患者健康並符合相關法規要求，有助於永續經營。然而，若未能有效管理，可能導致藥物安全問題，甚至產生訴訟或聲譽損害的風險。	投入資源與實際行動
政策／承諾	順藥承諾依循醫藥品質監管法規，制定嚴格的標準作業程序（SOP），涵蓋藥品研發、生產、上市及售後的各階段，並遵循GMP（藥品優良製造規範）、GCP（藥品優良臨床試驗規範）及ICH等國際標準，確保產品安全及持續改善品質管理。公司定期培訓員工並嚴格審核供應鏈，以提升產品安全的專業知識和操作水準。	當年度績效成果
目標	落實各項法遵要求之藥品安全性監視計畫項目，並於法規規定時程內進行藥品安全資訊通報。 依照規定完成上市後藥物定期安全性報告。	評估機制
		責任部門

順藥投入專業人力負責產品安全與風險管理，不定期執行產品風險評估和員工訓練，並建立內外部不良事件通報與評估機制。實際行動包括每年監控LT1001（納疼解[®]）的使安全和風險，並與供應鏈夥伴保持密切合作，確保每一製程符合安全標準。

- 1. 依據TFDA函文要求，完成藥品安全監視報告與送件。
- 2. 於法規時程內通報藥品安全資訊之執行率達100%。
- 3. 藥品上市後（Post marketing）安全性部分，2024年度通報嚴重藥品不良反應0，無任何違反產品與服務的健康安全法規之事件。
- 4. 完成藥品安全監視教育訓練1場。

- 1. 上市後依照各國主管機關要求發布及時通報並維持即時通報機制正常運作。
- 2. 定期向各國主管機關提交【藥品開發安全性報告】及藥品定期安全性報告。
- 3. 評估及時通報機制之運作狀況。

產品暨智財開發處、臨床研發處

順藥產品健康安全管理的核心措施

為確保藥品全生命週期均符合國際標準與法規，順藥承諾依循醫藥品質監管法規，制定一系列標準作業程序（SOP），確保每一個階段都受到嚴格監控。

研發階段確保藥物的安全與有效性

在新藥研發過程中，順藥遵循 ICH（國際醫藥法規協和會）及 GCP（藥品優良臨床試驗規範）標準，以確保臨床試驗的科學性、數據可靠性及患者安全：

- ◆ **臨床前研究**：藉由體外試驗及動物試驗評估藥物的藥理作用、安全性及毒性
- ◆ **臨床試驗設計**：根據 ICH-GCP 指南設計臨床試驗，確保試驗方案符合倫理規範及臨床需求，並獲得倫理委員會（IRB）的批准
- ◆ **風險評估與安全數據監測**：設立獨立數據監控委員會（DMC）審查不良事件與嚴重不良事件，必要時調整或終止試驗，以保護受試者

GMP 與 GDP 標準落實

順藥承諾依循 GMP 與 GDP 確保藥品的生產與流通符合國際標準



藥品上市與市售後監測（PV, Pharmacovigilance）

藥品上市後，順藥持續執行藥物警戒計畫，監測上市後藥物的安全性。

不良事件（AE）與嚴重不良事件（SAE）通報機制

- ◆ 設立全球藥物安全通報系統，透過醫師、藥師及消費者回報不良事件，定期評估藥物風險。
- ◆ 建立跨部門應變機制，對嚴重或未預期的不良反應進行風險評估，必要時啟動藥品召回程序。

定期安全性報告（PSUR）與風險管理計畫（RMP）

- ◆ 按照各國法規提交 PSUR 或 PBRER，定期更新產品的安全性與風險評估報告。
- ◆ 若發現藥品具有特定安全風險，則制定並執行 RMP，以降低風險並確保患者安全。

內部培訓與合規管理

順藥定期為員工提供專業培訓，提升藥品健康安全管理的意識與技能：

- ◆ **GMP、GDP 及 GCP 培訓**：每年舉辦內部及外部培訓，確保員工了解最新的法規變更與品質管理標準
- ◆ **內部稽核與法規合規**：定期內部審查與稽核，確保所有作業符合 SOP 與國際法規，發現問題時立即啟動矯正預防措施（CAPA）

未來展望與持續改進

產品健康安全管理關係企業聲譽與市場競爭力，更直接影響患者的生命與健康。順藥將持續深化法規合規，提升藥品健康安全標準，為全球患者提供更可靠的治療選擇。

3.10 供應商管理

■ 供應商管理政策及實施情形

順藥對產品品質管控始於選擇原料藥供應商，至委任製藥廠，皆不定期至藥廠進行稽核。委託生產藥廠皆需符合我國或國際PIC/S GMP 及ICH規範，並經當地衛生主管機關查核通過。順藥以嚴格標準提供符合社會期待的藥品，對病人用藥負起企業社會責任。在行銷面，順藥選擇信譽良好的國內外藥廠進行授權，行銷及標示依循各國藥證核發機關法規要求，如在產品仿單上標示產品所有成份，協助病患及醫護人員判斷可能的過敏反應，維護用藥安全。順藥主要供應商為國內外醫藥研發服務公司及醫學大專院校，屬注重環境與社會的產業。合作前我們充分告知須遵守誠實政策，共同提升企業社會責任。與主要供應商簽訂的契約包含履行義務時應符合或高於最低法定要求，並明訂誠信行為條款。

■ 要求供應商依據本公司人權政策

順藥保障利害關係人(包括全體員工、往來廠商與客戶)的基本權益。我們根據「聯合國人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」、所依循的人權政策指導原則，制訂工作規則、定期舉辦勞資會議，訂定勞資協議保障勞工權益，並訂定誠信經營守則確保員工遵守道德規範，保障廠商之權益。我們要求往來廠商遵守相關規範及當地政府法律，不得傷害勞工權益，不得雇用童工或剝削勞工。公司已訂定相關規章與保密檢舉窗口，作為舉發不法或反映意見之管道。預計2025年將ESG相關要求加入廠商基本資料表，並針對新供應商實施。

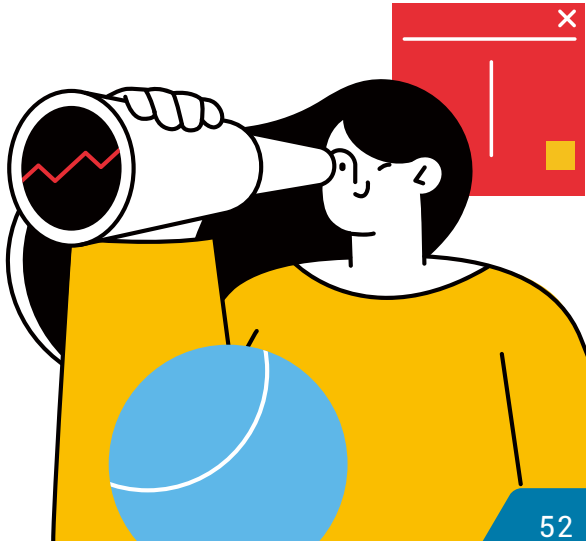
■ 當地採購情形

項次 \ 年度	2022年	2023年	2024年
當地供應商家數佔比 (%)	80.36%	79.17%	78.02%
當地採購金額佔比 (%)	41.60%	38.63%	22.97%

註1：以各營運據點所在地認定當地範圍。
註2：不以代理商所在地而以原物料設備製造地統計
註3：國內採購金額逐年減少因國外臨床試驗費用逐年增加

■ 供應商評鑑

順藥依「委託單位進行委託事務的品質保證流程」不定期對供應商進行績效評鑑與風險評估，評估項目包含營運、生產品質、生產控制等，針對評鑑不佳者安排稽核輔導，並對高風險供應商進行持續改善和管理。2024年已完成供應商永續發展調查表設計，預計2025年發出給新舊供應商，進行績效評鑑與風險評估，確保供應商符合順藥在品質、交期、成本及永續方面的要求。



4.1	環境管理政策	54
4.2	能源管理	55
4.3	溫室氣體管理	57
4.4	水資源管理	58
4.5	實驗室廢棄物管理	59

CHAPTER

4

永續環境



4.1 環境管理政策

順藥將環境永續理念融入企業運營，以實際行動展現對環境保護的承諾，透過多方位的環境管理政策，我們致力減少資源消耗、促進循環利用，以及有效管理廢棄物，實現企業與環境的和諧共生。在推動新藥研發的同時，我們高度重視企業的環境足跡，實施多項措施減少環境影響，包括節約用電、減少資源浪費，以及強化材料重複使用與回收，為生技產業樹立了良好典範。



4.2 能源管理

隨著全球能源需求持續增長與環境永續議題日益重要，能源管理已成為各行業不可或缺的核心議題。順藥作為致力於新藥開發與醫療創新的領先企業，不僅在醫療科技上追求卓越，亦在營運過程中積極推行高效的能源管理策略，確保資源最佳利用並減少對環境的影響。

能源種類與使用情形

順藥2024年能源種類為非再生能源(外購電力)，無使用或生產再生能源，目前能源皆為自用無出售。內部能源主要為辦公室、實驗室及公共區域所使用之外購電力，無外部能源使用。2024年總用電為 89,977 度電，其中：



相較 2023 年總用電 83,135 度（辦公室 21,939 度、實驗室 1,503 度、公共用電 59,693 度），增加 6,842 度電。

總用電量在 2023 年下降後，2024 年略為回升。辦公室用電逐年下降，但公共用電仍為主要能源消耗來源。2023 年底成立顯晟子公司設立新實驗室，以及 2024 年新增研發專案與多項試驗，導致實驗室用電大幅增加。

區用電度數、能源耗用量與佔比統計

內部能源耗用總量

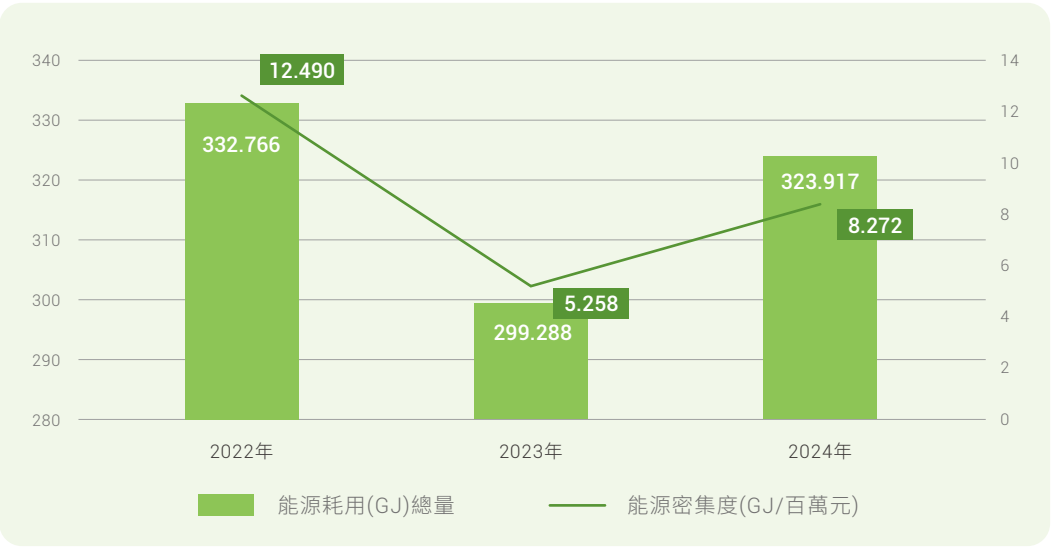
年度	用電度數 (度)			能源耗用量 (GJ)			能源耗用佔比		
	辦公室	實驗室	公共用電	辦公室	實驗室	公共用電	辦公室	實驗室	公共用電
2022	25,744	4,895	61,796	92.6784	17.622	222.4656	13.5040%	6.3487%	80.1473%
2023	21,939	1,503	59,693	78.9804	5.4108	214.8948	10.7177%	0.7342%	88.5481%
2024	18,834	6,759	64,384	67.8024	24.3324	231.7824	20.9320%	7.5119%	71.5561%

能源消耗總量與能源密集度統計

年度	能源耗用總量 (GJ)	年度營收 (百萬元)	能源密集度 (GJ/百萬元)
2022年	332.766	26.642	12.490
2023年	299.288	56.916	5.258
2024年	323.917	39.154	8.272

註1：每度電為3.6百萬焦耳，1GJ為109焦耳，1Kcal為4,186J
註2：能源密集度(GJ/百萬元) = 能源耗用總量 (GJ)/ 年度營收(百萬元)

內部能源消耗總量暨能源密集度



2024年度節能成效

節能專案

更換日光燈組

能源消耗節約量

更換9組傳統T5日光燈座為LED T8燈座
預估一年可節省**288kwh**，**1.0368GJ**

估算方法

傳統T5燈管
14w×4支×9組×8小時×250日
=1,008,000wh/年=**1,008kwh/年**

LED T8燈管
10w×4支×9組×8小時×250日
=720,000wh/年=**720kwh/年**

1,008 kwh/年 (傳統T5燈管)
- 720 kwh/年 (LED T8燈管)
288 kwh/年

能源及溫室氣體管理政策

- 1. 遵守國家能源法令
- 2. 提升能源使用效率
- 3. 採購節能標章設備

4.3 溫室氣體管理

順藥致力於減碳行動，並將永續發展融入經營理念。由於公司的溫室氣體排放主要來自範疇二外購電力，我們特別聚焦於提升電力使用效率，推行多項節能措施，努力降低能源消耗。我們每年進行溫室氣體排放量盤查，根據盤查結果持續優化減量策略，確保各項措施精準應對，並隨時調整以適應最新環境需求。

儘管順藥非碳排放或能源消耗大戶，我們仍秉持負責任態度，積極關注氣候議題，與全體員工攜手推動綠色轉型。未來，我們將以宣導提升能源效率，實現更環保的運營模式，努力成為產業永續發展的典範。順藥將不懈努力，為實現淨零目標、守護地球環境貢獻力量。除電力產生之CO₂排放外，順藥無破壞臭氧層物質（ODS）的排放、氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）及其它重大的氣體排放。

溫室氣體排放源類型與排放量統計

排放源類型		範疇二	總排放當量
		能源間接溫室氣體排放量	
2022年	排放當量 (公噸CO ₂ e／年)	45.7925	45.7925
2023年	排放當量 (公噸CO ₂ e／年)	41.0689	41.0689
2024年	排放當量 (公噸CO ₂ e／年)	42.6492	42.6492

註1：電力排碳係數依據經濟部能源局公告之各年度係數計算，2022年係數為0.495公斤CO₂e，2023年係數為0.494公斤CO₂e，2024年電力排碳係數為0.474公斤CO₂e

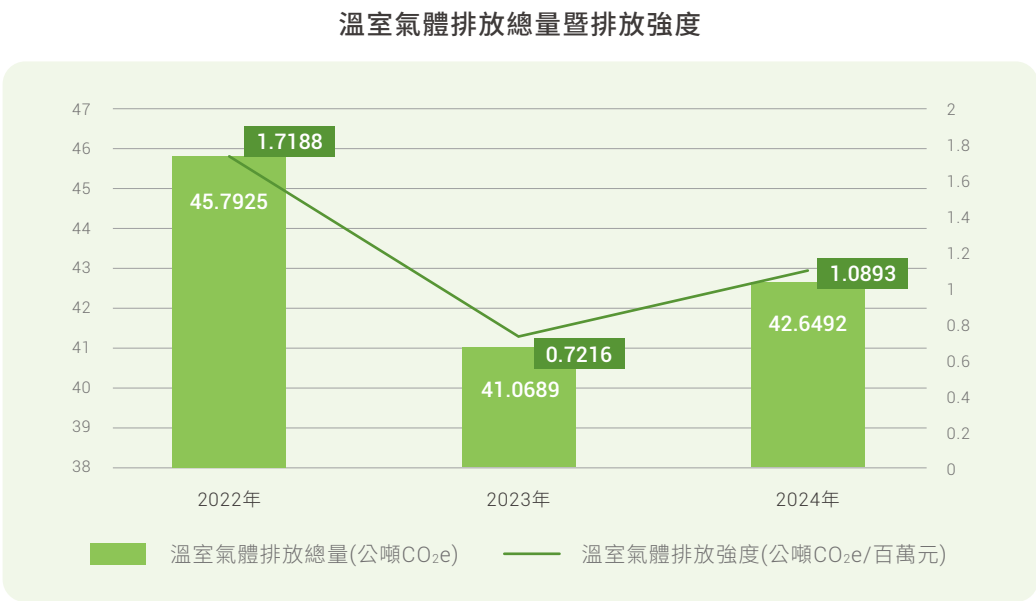
註2：燃料係數係採國家溫室氣體登錄平台公告之溫室氣體排放係數管理表6.0.4版

註3：本公司溫室氣體盤查數據為自行估算；2022~2024年度範疇二盤查範圍為辦公室及實驗室

溫室氣體排放總量暨排放強度

年度	總排放量 (公噸CO ₂ e)	年度營收 (百萬元)	排放強度 (公噸CO ₂ e/百萬元)
2022年	45.7925	26.642	1.7188
2023年	41.0689	56.916	0.7216
2024年	42.6492	39.154	1.0893

註：溫室氣體排放強度(公噸CO₂e/百萬元) = 溫室氣體排放總量(公噸CO₂e) / 年度營收(百萬元)



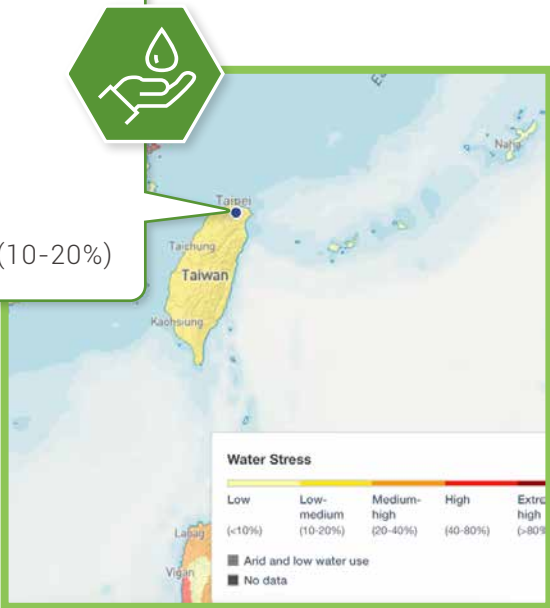
4.4 水資源管理

本公司作為生技醫療產業，因未從事產品之生產製造，故無製程用水需求，僅有生活用水。公司位於南港軟體工業園區，非屬水資源壓力地區，經評估對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。

根據世界資源研究所（World Resources Institute，簡稱 WRI）開發的水資源風險評估工具進行風險鑑別的結果顯示，2024年本公司各營運據點被歸在低至中度水資源壓力地區。

115台灣台北市南港區園區街3-2號4F

Latitude: 25.0568192
Longitude: 121.6118349
Country: Taiwan
Province: Taipei
Major Basin: Taiwan
Minor Basin: Tamsui River
Aquifer: -
Stress: Low - Medium (10-20%)



取水與排水情形

順藥取水來源均為台灣自來水公司供應之自來水（第三方的水，淡水（ $\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體）），無取自地表水、海水、地下水、產出水等其他水源。主要使用於一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，如洗手間及冷卻水塔等等，排水經由南港軟體工業園區污水處理廠排放。公司所在大台北區域屬非水資源壓力區，營運上受水資源影響的風險程度相對較低。但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。

水資源統計表

營運據點	南港	年度	總取水量	總排水量	總耗水量
水源	翡翠水庫	2022年	0.6733	0.6733	0
供水單位	自來水公司	2023年	0.6325	0.6325	0
用途	生活	2024年	0.6107	0.6107	0

能源及溫室氣體管理政策



- 1. 推動節約用水措施。
- 2. 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全。
- 3. 園區管委會定期維護保養、消毒清潔水塔，提升用水設備使用效率。
- 4. 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水、用電知識。

4.5 實驗室廢棄物管理

隨著環保意識的提升及相關法規的日益嚴格，廢棄物管理已成為企業責無旁貸的重要課題。本公司深刻體認到，妥善管理廢棄物不僅是符合法規要求，更是實現環境永續與企業社會責任的核心關鍵。

重大主題	實驗室廢棄物管理
對公司的意義	有效管理藥品廢棄物有助於順藥履行環境責任，符合永續發展原則，並減少環境污染風險。這將增強公司在環保方面的形象，並為相關授權夥伴和社區利益相關者樹立良好的企業聲譽。
政策／承諾	1. 遵循環保4R原則（減量、重複使用、回收、再生利用），以減少廢棄物產生並提高資源再利用率。 2. 委任合格處理商：所有實驗室事業廢棄物交由經政府認證的廢棄物處理廠商，並定期審查廠商合規性和處理效率。
短期目標	1. 實驗室廢棄物委外處理合規率：達到100%合格廢棄物處理率。 2. 不定期進行藥品廢棄物分類宣導or教育訓練，提高員工環保意識。 3. 強化儲存管理：使用適當的儲存容器和清楚標示、定期檢查儲存設施完整性。
中長期目標	1. 廢棄物最小化：推動內部和外部廢棄物減量。 2. 碳足跡減少：通過廢棄物減量與再利用措施，減少廢棄物處理相關的碳足跡。
投入資源與實際行動	1. 設置專門的實驗室廢棄物儲存區。 2. 與合格廢棄物處理廠商合作，確保廢棄物處理的妥善性和合規性。
2024年度績效成果	以法規之遵循情形、廢棄物之產生及處置數據為管理方針有效性之績效評估指標、廢棄物洩漏事件發生次數、人員培訓完成率、儲存設施檢查合格率、SOP遵循稽核評分。
負責部門	產品暨智財開發處、臨床前研發處

順藥在運營過程中產生的廢棄物包括一般事業廢棄物、生物醫療廢棄物與化學廢液。其中，生物醫療廢棄物主要來自生物性相關實驗的廢塑膠及其他類型廢棄物，化學廢液則源於化學分析實驗中產生的有機廢液。由於化學廢液產出量不大，目前皆暫時儲存在實驗室內，待達到清運量後一並處理。

所有實驗室廢棄物與廢液均委託合格第三方清運廠商處理，確保每一環節的管理符合法規標準，避免因處理不當而引發環境污染或法律風險。除廢棄物合規管理外，我們更主動關注環保法規的最新動態，將環保理念融入研發的各個階段，從源頭減量著手，提升耗材使用效率，最大限度減少廢棄物產生。

廢棄物管理政策



1. 遵守國家廢棄物管理相關法令
2. 承諾產品不使用禁用物質與原料
3. 積極推動廢棄物減量與回收利用

廢棄物產出量統計表

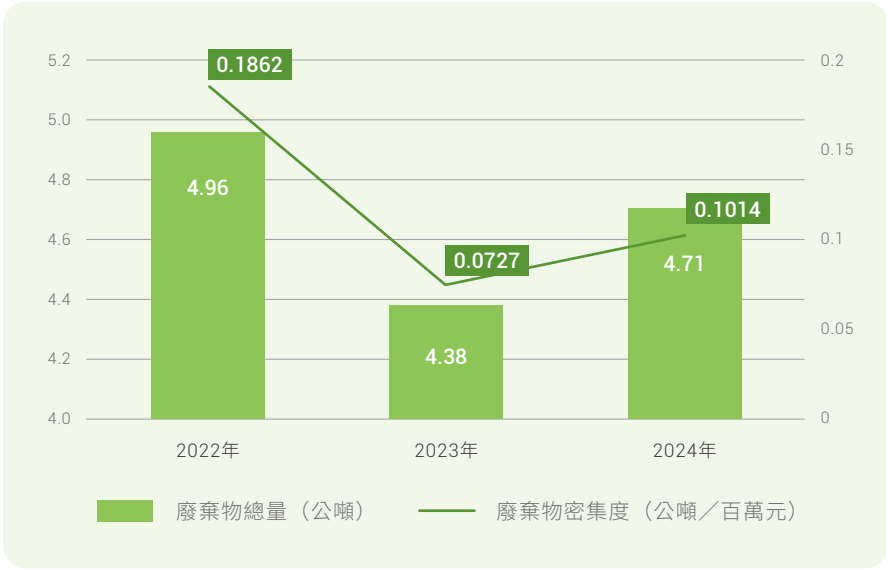
項目	2022年	2023年	2024年	處置方式	處置位置
一般事業廢棄物 辦公室生活垃圾	4.53	3.95	3.68	焚化	離場
有害事業廢棄物	固體	0.19	0.19	熔融	離場
	液體	0.24	0	熔融	離場
總量	4.96	4.14	3.97	-	

註1：一般事業廢棄物數據推算取自環境部全國一般廢棄物產生量
 註2：2022~2023年，生物醫療廢棄物估算: 廠商清運基本重量為 16kg/月 x 12月 = 192 kg
 註3：人均生活垃圾公式：當年度公司實際上班時數*12/31當年底員工總數*當年度每人每日人均廢棄物重量

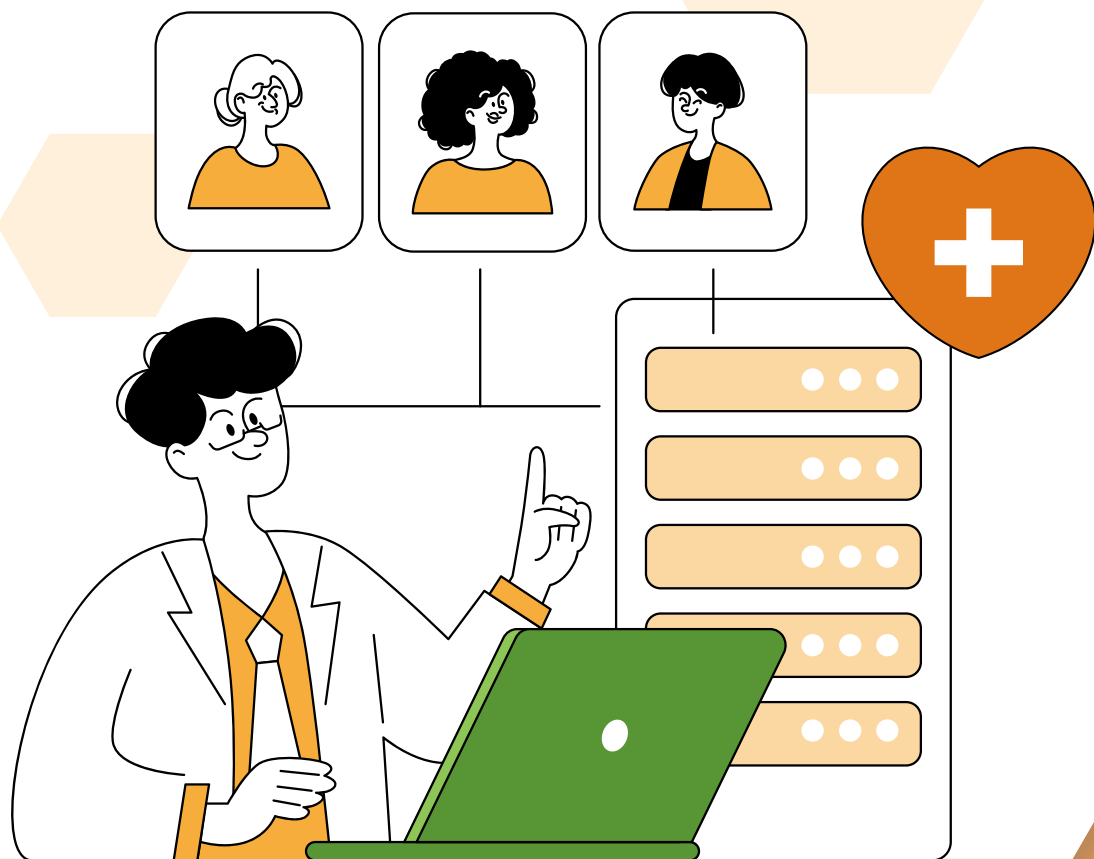
廢棄物密集度

年度	廢棄物總量 (公噸)	年度營收 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸／百萬元)
2022年	4.96	26.642	0.1862
2023年	4.14	56.916	0.0727
2024年	3.97	39.1540	0.1014

註：廢棄物密集度＝廢棄物總量（公噸）/ 年度營收（百萬元）



5.1	員工結構	62
5.2	人才永續	65
5.3	職業安全健康	71
5.4	社會參與	72



CHAPTER

5

社會共榮

順藥以「關懷生命，無私奉獻」為企業精神，致力於滿足未被滿足的醫療需求，肩負改善全球病患生活品質的使命。我們始終將社會責任放在首位，積極投入公益事務，關懷弱勢族群，善盡企業社會責任；並以實際行動營造友善且安全的職場環境，提供

公平且具競爭力的薪酬與福利，協助員工發展專業技能與職涯規劃。我們推行性別平等政策與多元化溝通管道，建立互相尊重與信任的文化，確保員工能在公平的環境中充分發揮所長。

5.1 員工結構

順藥致力於打造公平與尊重的職場環境，秉持平等對待原則，實施多項平權措施，消弭可能造成不對等的勞動條件，為所有員工提供友善且無差別的工作環境。透過性別平等政策、公平薪酬制度及透明的升遷與績效管理機制，確保每位員工勞動權益完整保障。

5.1.1 人權保障

本公司根據「聯合國人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國國際勞工組織」及相關法規，訂定人權政策指導原則保障勞工權益，並要求往來廠商遵守相關規範及當地政府法律，不得傷害勞工權益，不得雇用童工或剝削勞工。

為確保符合規範，順藥遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進及在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息，並提供檢舉管道，由專人受理後進行盡責調查，對檢舉人的個資及內容保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待。2024年度順藥當年度未有違反人權的紀錄。

性騷擾申訴管道



以電話向人力資源人員提出



填寫性騷擾申訴單



公司內部網站進行舉報

5.1.2 員工統計

截至2024年底，員工總人數達32人，其中男性員工所佔比例約28%，女性員工約72%；女性在管理職所佔比例約80%。年齡分佈方面，主力為30~50歲之間，佔員工總數約75%；主管職和非主管職中，30~50歲的員工皆超過一半。學歷方面，集中學士及碩士學位。

全體員工皆為不定期契約員工，無定期契約員工或兼職人員。順藥積極聘用本國在地人才擔任高階主管，近三年比例皆維持100%。



員工統計

統計／年度		2022年		2023年		2024年	
員工總數 (註1)		41		35		32	
勞雇合約 (註2)		永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證的員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證的員工	永久聘雇員工	臨時員工及無時數保證的員工
性別	男	12	0	11	0	9	0
	女	28	1	24	0	23	0
地區	台灣	40	1	35	0	32	0
	海外	0	0	0	0	0	0
勞雇類型 (註3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	12	0	11	0	9	0
	女	29	0	24	0	23	0
地區	台灣	41	0	35	0	32	0
	海外	0	0	0	0	0	0

註1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之）。

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員、公司僱用的醫護人員）。

非員工統計

非員工人數總計2人。

員工多元化統計

多元化統計／年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	研發	性別	男	8	19.51%	8	22.86%	7	21.88%
			女	21	51.22%	17	48.57%	18	56.25%
		年齡	30歲以下	0	0.00%	1	2.86%	0	0.00%
			31歲~50歲	28	68.29%	23	65.71%	24	75.00%
			51歲以上	1	2.44%	1	2.86%	1	3.13%
		學歷	研究所	26	63.41%	24	68.57%	24	75.00%
			大專院校	3	7.32%	1	2.85%	1	3.12%
			其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		非研發	性別	男	4	9.76%	3	8.57%	2
	女			8	19.51%	7	20.00%	5	15.62%
	年齡		30歲以下	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			31歲~50歲	11	26.83%	8	22.86%	6	18.75%
			51歲以上	1	2.44%	2	5.71%	1	3.12%
	學歷		研究所	7	17.07%	5	14.29%	3	9.38%
			大專院校	5	12.20%	5	14.29%	4	12.50%
			其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

人員異動統計

項目／年度	2022年	2023年	2024年
當年度員工總數 (12/31)	41	35	32

 新進員工統計		2022年		2023年		2024年	
		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
年 齡	30歲以下	0	0.00%	2	5.71%	0	0.00%
	31歲~50歲	10	24.39%	3	8.57%	2	6.25%
	51歲以上	0	0.00%	1	2.86%	0	0.00%
性 別	男	3	7.32%	3	8.57%	0	0.00%
	女	7	17.07%	3	8.57%	2	6.25%
學 歷	研究所	8	19.51%	3	8.57%	1	3.13%
	大專院校	2	4.88%	3	8.57%	1	3.13%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
地 區	台灣	10	24.39%	6	17.14%	2	6.25%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：當年度員工總數以當年底（12/31）的員工總數為準。

註：新進員工為當年度公司曾經招募進來的員工，包含當年度新進但已於年底離職之員工。

註：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。



離職員工統計		2022年		2023年		2024年	
		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
年齡	30歲以下	0	0.00%	1	2.86%	0	0.00%
	31歲~50歲	6	14.63%	10	28.57%	2	6.25%
	51歲以上	1	2.44%	1	2.86%	3	9.38%
性別	男	4	9.76%	4	11.43%	3	9.38%
	女	3	7.32%	8	22.86%	2	6.25%
學歷	研究所	7	17.07%	7	20.00%	3	9.38%
	大專院校	0	0.00%	5	14.29%	2	6.25%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
地區	台灣	7	17.07%	12	34.29%	5	15.63%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

註：離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

註：未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

5.2 人才永續

順藥深知人才是企業永續發展的基石，致力於提供員工尊嚴且安全的工作環境，確保不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向等因素而遭受歧視或不平等待遇。公司提供優於勞基法的休假制度，包括特設三日旅遊假，有薪病假，並舉辦年度員工旅遊、部門聚餐、生日禮金、年度體檢補助及員工團體保險等福利，促進員工身心健康與工作生活平衡。此外，順藥積極投入員工培訓，透過國內外教育訓練提升員工專業能力，並採取健全的績效獎勵制度，提供具競爭力的長短期薪資獎酬，吸引並留任優秀人才，共同推動企業的永續成長。



戶外活動社



尾牙活動



聖誕餐會



5.2.1 薪酬福利

重大主題	薪酬福利	
對公司的意義	薪資福利是順藥吸引並留任專業人才的核心工具。具競爭力的薪酬體系能有效提升員工的工作滿意度和忠誠度，促進公司穩定發展和持續創新。良好的薪資福利政策對公司具有正向影響，能增強員工的歸屬感和生產力；但若無法提供具競爭力的薪資福利，則可能導致人才流失，影響公司長期營運效益。	投入資源與實際行動
政策／承諾	順藥承諾以「公平、透明、鼓勵表現」為原則，提供具市場競爭力的薪酬福利制度。政策包括：定期進行薪資市場調查，確保公司薪酬符合或超越行業標準；根據員工績效和貢獻適時調整薪資結構；並提供包括獎金、福利津貼和工作生活平衡支持的全方位福利項目。	1. 持續關注人才市場薪資水準，確保薪酬與市場水平一致；並設立員工限制型股票和績效獎金計劃，支持員工在公司發展中的貢獻。 2. 每年編列專項預算用於提升福利計劃，包括健康津貼、家庭支持及休閒補助等。此外，順藥設置專職人力資源同仁，定期了解員工意見，根據反饋進行調整，以滿足員工需求並支持公司長期發展。 3. 公司每年提供員工免費健康檢查服務，每人每年享有4,000元的健康檢查額度。 4. 每年提供每位員工語言教育訓練補助5,000元。 5. 公司為全體員工全額支付團體保險。 6. 提供生日禮金、生育禮金、勞動禮金、勞動禮金。 7. 公司視年度營運績效舉辦國內外旅遊活動。 8. 歲末或春節期間舉辦尾牙或春酒活動。 9. 提供員工限制權利新股，讓員工能夠共享企業成長與經營成果
短期目標	1. 持續關注人才市場薪資水平，確保員工薪資至少達到市場中位數。 2. 健康福利加強：了解同仁需求調整健檢項目，並邀請同仁參與健檢醫院遴選。	
中長期目標	1. 員工薪酬中位數：非管理層員工薪酬中位數達到產業平均水平以上。 2. 福利計劃多樣化：每年新增或更新1-2項福利活動，以提升員工福利多樣性。 3. 調整薪酬結構：每年依據績效和市場狀況調整薪酬結構，確保順應市場變化。	2024年度績效成果
		1. 2024年度員工免費健康檢查服務，共計11人參與，補助金額新台幣84,000元。 2. 2024年度公司為全體員工全額支付團體保險共計新台幣192,483元。 3. 2024公司度舉辦國內外旅遊活動，總參加人次為35人。 4. 2024/1/25歲末於台北漢來飯店舉辦尾牙活動，參加率94%，抽獎中獎率63%。 5. 2024年度員工向當地主管機關申訴次數為0次，接獲員工抱怨或申訴0件。
		負責部門
		總管理處，信箱：esg@lumosa.com.tw

順藥視員工為永續經營關鍵夥伴，提供全面性福利措施，涵蓋經濟保障、健康照護、生活支持與職涯發展，致力打造幸福職場。以下為本公司主要福利內容：

 保險與退休金	順藥依法為員工投保勞健保及辦理退休金，並全額支付團體保險，包括壽險、意外險、重大疾病險、及各類醫療險，提供員工及其家人完善保障。
 健康檢查	每年提供員工免費健康檢查，定額補助可累積兩年併用，鼓勵員工建立健康管理習慣。
 多元化獎勵與關懷	提供生日禮金、勞動節禮金、結婚禮金、生育禮金等關懷措施。
 職涯發展與激勵	依「員工認股權憑證發行及認股辦法」提供員工認股權，讓員工共享企業成長成果，提升歸屬感。
 員工活動與補助	視營運績效舉辦國內外旅遊活動及歲末或春節活動；每年提供每位員工5,000元語言教育訓練補助，支持持續學習。

各年度福利挹注金額	2022年度	2023年度	2024年度
年度公司員工福利費用	64,568	68,379	94,067
平均每位員工福利費用	1,614	1,756	2,703

2024年度績效考核統計

2024年考核統計 (2024/3)		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	10	10	100%
	女	23	23	100%
員工類別	研發	25	25	100%
	非研發	8	8	100%

註：約聘人員及到職未滿三個月同仁，不列入當年度績效考核統計。

本公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊，已揭露於公開資訊觀測站，請參考以下連結並輸入【上櫃、欲查詢年度、生技醫療業】以股票代號6535查詢

<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t100sb15>



育嬰留停統計

員工育嬰留停/年度	性別	2022	2023	2024
享有育嬰資格的人數 (註1)	男	1	1	1
	女	1	1	1
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A) (註2)	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)	男	0	0	0
	女	0	0	0
復職率 (B/A) (註3)	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	0
留任率 (註4) (當年度C/前一年B)	男	0	0	0
	女	0	0	0

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。
 註2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。
 註3：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。
 註4：留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數) *100

基本薪資與薪酬統計

基本薪資與薪酬的比率			2022年		2023年		2024年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	研發	基本薪資	1.00	1.29	1.00	1.37	1.00	1.36
		薪酬	1.00	1.26	1.00	1.39	1.00	1.32
	非研發	基本薪資	1.00	0.82	1.00	0.82	1.00	0.72
		薪酬	1.00	0.79	1.00	0.81	1.00	0.70

註1：基本薪資包含月薪、伙食津貼。
 註2：薪酬包含基本月薪、伙食津貼、中秋獎金、端午獎金、年終獎金、績效獎金、其他獎金。
 註3：女男薪酬比：女性薪資/男性薪資。
 註4：年資未滿一年者不計算。

統計	性別	標準薪資 (註2) / 當地基本工資
台灣基層正職員工 (註1)	男	1.66
	女	1.63

註1：基層員工定義請以公司內部人力系統的定義為準，為公司內部正職員工職級最低者
 註2：標準薪資為提供基層正職員工的每月工資 (月薪+伙食津貼)。



員工退休福利

自2005年7月1日起，本公司及國內子公司依「勞工退休金條例」規定，按員工薪資提撥6%至勞保局個人退休金帳戶。

5.2.2 人才培育

重大主題

人才培育

對公司的重要性

人才是順藥成功的關鍵，專業人才的培養能增強公司創新力、競爭力和可持續發展能力，藉由良好的人才培育，公司可吸引及留住優秀人才，促進員工的技能提升和職涯發展，建立充滿活力和成長的工作文化。

政策／承諾

順藥承諾提供多元且持續的學習資源，建立清晰的職涯發展規劃，並設有專責單位針對各職等和職務設計專業及管理能力訓練。公司致力於創建支持性環境，促進員工專業發展，並提供具市場競爭力的薪酬及福利，以提升員工的忠誠度和滿意度。

短期目標

1. 透過內外部培訓方案，提升各類別員工的創新思考及競爭力。
2. 精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持公司技術。
3. 新進人員教育訓練率達100%。
4. 新進人員職能受訓率達100%。
5. 員工學習津貼補助，提供員工職場能力。

中長期目標

1. 提供員工個人職能及專業培訓課程，協助其職涯發展。
2. 新進人員職能受訓達率持續達100%。

投入資源與實際行動

1. 順藥每年編列專項預算，支持員工參與外部專業研討會和證照培訓，並設立內部分享會，以促進知識交流和實踐。
2. 強化主管管理職能要求，培養能面對未來挑戰的領導人才。
3. 專案合作知識分享：透過跨單位合作與各種專案，提升員工的實務經驗與解決問題能力。
4. 透過適當績效評估、獎勵制度與晉升機會，激勵員工持續學習並為企業創造價值。

2024年度績效成果

同仁參加國際型專業研討會共計5人次。
新進人員職能受訓率達100%。
2024年度總訓練時數221.44小時。
每位員工年均受訓時數6.92小時。

負責部門

總管理處
信箱：esg@lumosa.com.tw

順藥建構完善的教育訓練體系，結合年度目標與業務需求，涵蓋新進人員訓練，安排專人宣導規章制度與職安知識，部門進行專項培訓；在職訓練：各部門依需求安排內部課程，傳承經驗與專業；外部培訓：依業務需求選派員工參與外部課程，返公司後分享心得擴散知識。公司鼓勵同仁參與國際型研討會，汲取新知並促進團隊成長。每年根據業務發展需求擬定系統化的訓練計畫，並提供語言教育訓練補助，提升員工跨文化溝通能力及專業素養。

人員受訓統計

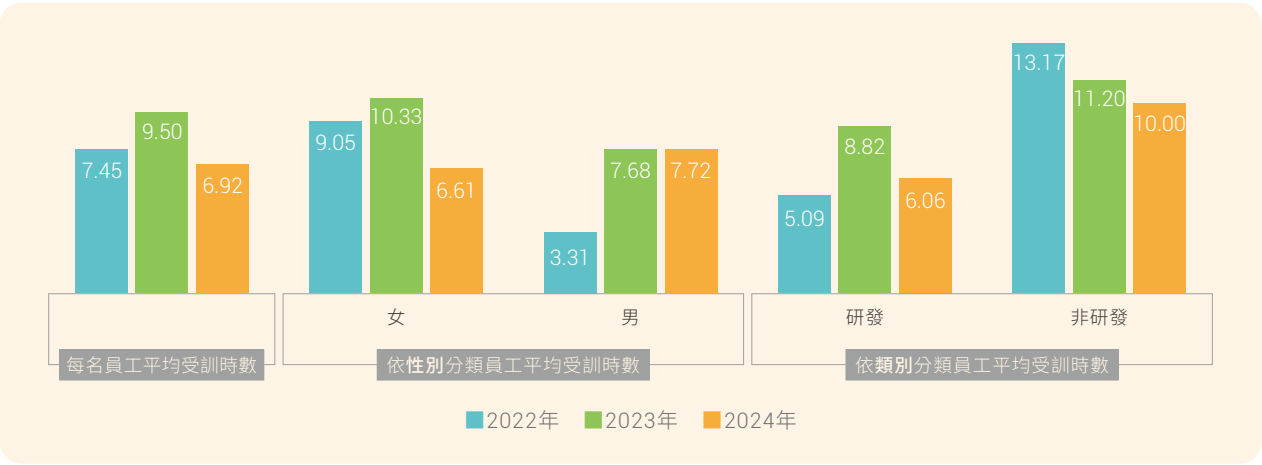
項目	2022年	2023年	2024年
員工人數	41	35	32
年度總訓練時數	305.45	332.5	221.44
每位員工年均受訓時數	7.45	9.50	6.92
男性員工年均受訓時數	3.58	7.68	7.72
女性員工年均受訓時數	9.05	10.33	6.61
研發人員年均受訓時數	5.09	8.82	6.06
非研發人員年均受訓時數	13.17	11.20	10.00

註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。

註：每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。

註：各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。

員工平均受訓時數



5.2.3 職能發展

順藥重視內部人才價值與專業知識與傳承，回聘退休主管擔任資深顧問，協助藥物研發、國際監管合規等領域。2023年回聘 1 名退休主管為藥物開發顧問，另有 1 名為智慧財產權顧問。公司積極推動員工職涯發展，鼓勵參加專業訓練與國際型研討會，提升技能與全球視野，並透過內部分享促進整體成長，確保員工保持專業競爭力。

5.2.4 勞資溝通

順藥雖尚未成立企業工會也未簽訂團體協約，但仍按法令定期實施勞資會議，2024年度已舉辦4場勞資會議，資方代表包括公司高階主管及人事部門主管等，勞工代表由員工選舉產生，並參與勞資協商，確保員工的聲音能夠被充分聽取並有效反映。所有會議決議內容公開透明，員工亦可透過意見信箱、勞工代表或其他方式提出建議，確保每位員工的聲音都能被聽見並得到適當回應。近年來，順藥的勞資關係和諧，2024年無接獲員工申訴或發生勞資爭議及因此造成之損失，亦未進行大規模員工解雇（若發生時將依據大量解雇勞工保護法實施，於 60 日前預告以利員工知悉）。

5.3 職業安全健康

順藥秉持「維護員工的安全健康是企業最重要的責任」的原則，制定《安全衛生工作守則》作為全體員工行動準則。該守則依《職業安全衛生法》制定，涵蓋權責劃分、設備管理、工作流程、教育訓練及事故處理等多面向，確保100%工作者納入安全健康管理範疇。

公司業務主要在辦公室環境，設有專責安全衛生管理人員，定期檢查空調設備確保空氣品質。2024年達成零職業傷害、零火災及零職業病的安全管理成效。

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

公司制定【安全衛生工作守則】，確保公司內從業人員的工作安全與健康，防止事故與職業病之發生。另外設置員工信箱由人事單位受理員工意見。2024年無接獲任何職業安全衛生投訴事件。

5.3.2 有關職業安全衛生之工作者訓練

公司依職業安全衛生法規，制定完整的教育與訓練規範，增強員工的安全意識，提升應變能力。工作者需接受職業安全衛生教育，新進或職務變更人員至少接受3小時訓練，內容包括法規概要、職業安全衛生概念等。在職人員每3年至少參加一次，總時數不少於3小時教育訓練。特定作業人員需取得相關證書後方可上崗，危險性機械或設備操作須由合格人員執行。

5.3.3 職業健康服務與健康促進

公司針對重複性作業、輪班及可能遭受不法侵害情況採預防措施，提供定期健康檢查，並進行環境危害辨識評估。園區內設有健身房，乒乓球社及各類課程，公司另成立戶外活動社，促進員工身心健康。

5.3.4 承攬商管理

承攬商進廠維修作業開始前，總管理處或實驗室相關人員會確認相關證照，如有危害可能會要求其需配戴安全護具，作業期間也會不定時巡檢。



5.4 社會參與

順藥深知企業為社會一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存。公司透過拋磚引玉方式發揮影響力，善盡企業社會責任，積極與各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力建設更美好社會。

南港軟體園區捐血活動



公司參加7月由南港軟體工業園區舉辦的捐血活動。

晟德人才培訓營



透過晟德人才培訓營CLB，順藥協助新科社會新鮮人了解產業現況與未來發展趨勢、企業運作模式與應具備之工作態度，並協助實習生進一步了解自我未來的職涯方向。

金山海灘淨灘活動



順藥於2024年11月舉辦海灘淨灘活動。此活動共33人參加，清出垃圾總重76.8公斤。

附錄一：GRI 索引表

使用聲明	順天醫藥生技股份有限公司已參考GRI 準則報導2024年1月1日至2024年12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬生技醫療業，GRI行業準則尚未訂定相關產業準則
註	於主題前標示 ★ 者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	20	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	5	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	20	
	2-7	員工	5.1 員工結構	62	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工結構	62	
治理	2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展策略／永續推行小組 組織圖	7	
			2.2 管理組織	22	
			3.1 治理實務	25	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
治理	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	25	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務 3.2 風險管理	25 34	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	25 34	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展策略	7	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	25	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	25	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	25	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制 屬公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3	
	2-23	政策承諾	1.1 永續發展策略	7	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續發展策略	7	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1 治理實務 3.2 風險管理	25 34	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
策略、政策與實務	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	關於本報告書 1.2 利害關係人關注議題與溝通 3.4 法規遵循	3 9 41	
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	41	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 外部組織參與	22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人關注議題與溝通	9	
	2-30	團體協約	5.2.4 勞資溝通	70	不適用：公司尚未簽訂團體協約
經濟面					
★ 營運績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.5 營運績效	42	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露	38	
GRI 201：經濟績效 2016	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	66	
	201-4	取自政府之財務援助	3.5 營運績效	42	
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針	3.5 營運績效	42	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.5 營運績效	42	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議和與管理	3.5 營運績效	42	
	207-4	國別報告	3.5 營運績效	42	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
★創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.6 創新研發	44	
★藥品安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.8 藥品安全	49	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 法規遵循	41	
★參與臨床試驗者的安全性					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.7 參與臨床試驗者的安全性	47	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 法規遵循	41	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工結構	62	
間接經濟衝擊					
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會參與	72	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.10 供應商管理	52	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
反貪腐					
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.4 法規遵循	41	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.4 法規遵循	41	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.4 法規遵循	41	
反競爭行為					
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.4 法規遵循	41	
環境面					
★ 實驗室廢棄物管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 實驗室廢棄物管理	59	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 實驗室廢棄物管理	59	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 實驗室廢棄物管理	59	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 實驗室廢棄物管理	59	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 實驗室廢棄物管理	59	
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	55	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 能源管理	55	
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	55	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
GRI 302：能源 2016	302-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	55	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	58	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	58	
	303-3	取水量	4.4 水資源管理	58	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	58	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	58	
排放					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-6	破壞臭氧層物質(ODS)的排放	4.3 溫室氣體管理	57	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.3 溫室氣體管理	57	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.10 供應商管理	52	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.10 供應商管理	52	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
社會面					
★ 薪酬福利					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	66	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工結構	62	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	66	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	66	
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.4 勞資關係	70	
★ 人才培育					
GRI 404：訓練與教育 2016	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育	65	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育	65	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育	65	
★ 產品健康安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	12	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.9 產品健康安全	50	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 法規遵循	41	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全健康	71	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全健康	71	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全健康	71	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全健康	71	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全健康	71	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全健康	71	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全健康	71	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全健康	71	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全健康	71	
	403-10	職業病	5.3 職業安全健康	71	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 治理實務	25	
			5.1 員工結構	62	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	66	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權政策	62	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略／備註
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.10 供應商管理	52	
			5.1.1 人權政策	62	
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.10 供應商管理	52	
			5.1.1 人權政策	62	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.10 供應商管理	52	
			5.1.1 人權政策	62	
供應商社會評估					
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	採用社會標準篩選新供應商	3.10 供應商管理	52	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.10 供應商管理	52	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4 法規遵循	41	

附錄二：SASB 永續會計準則 - 生物科技及製藥業

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	單位	揭露內容
參與臨床試驗者的安全性	HC-BP-210a.1	依地區別說明，如何確保臨床試驗醫療品質和參與臨床試驗患者安全的管理流程	質化敘述	n/a	Chapter 3.7參與臨床試驗者的安全性
	HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監控的相關案件數，可採取以下方式： 1) 實體自願補救措施 2) 官方針對實體採取監管措施或實施行政行為	量化	Number	臨床試驗管理：2 案件 主動安全監視： LT3001-203：2 案例 LT3001-205：9 案例
	HC-BP-210a.3	因發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	Presentation currency	無與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟，因此衍生之金錢損失總額為0元
藥物近用	HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家（由「Access to Medicine Index」定義）的措施和倡議	質化敘述	n/a	本公司無參加相關倡議亦無相關措施
	HC-BP-240a.2	列於世界衛生組織藥品預審計劃(PQP)中預審藥品清單中的產品	質化敘述	n/a	本公司無產品被列於世界衛生組織藥品預審計劃（PQP）中預審藥品清單
可負擔性及藥價	HC-BP-240b.2	與前次報導期間產品組合價格變化百分比： 1) 加權平均標價 2) 加權平均淨價	量化	Percentage (%)	1) 0% 2) 0%
	HC-BP-240b.3	與前次報導期間增幅最大的產品價格變化百分比： 1) 標價 2) 淨價	量化	Percentage (%)	無，本次為首次報導

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	單位	揭露內容
藥物安全	HC-BP-250a.1	列於公共醫療產品安全或不良事件警報資料庫的產品	量化	n/a	本公司無產品被列於公共醫療產品安全或不良事件警報資料庫
	HC-BP-250a.2	因產品造成的死亡人數	量化	Number	0人
	HC-BP-250a.3	產品召回事件數及召回藥品總量	量化	Number	產品召回事件數：0件 召回藥品總量：0
	HC-BP-250a.4	接受回收、再利用或廢棄處理的產品總量	質化敘述	Metric tons (t)	無接受回收、再利用或廢棄處理的產品
	HC-BP-250a.5	分類計算違反現行優良製造規範 (cGMP) 或相當標準而採取的強制措施案件數	量化	Number	無相關情事
偽造藥品	HC-BP-260a.1	說明供應鏈中保持產品可追溯性和預防偽造的方法和技術	質化敘述	n/a	指示用藥防偽標籤
	HC-BP-260a.2	提醒客戶、業務合作夥伴注意有關偽造產品的潛在或已知風險之流程	質化敘述	n/a	產品均在醫療院所由醫師處方給予，一般民眾無法自行取得。
	HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕和/或提起與偽造產品相關刑事訴訟的次數	量化	Number	0次
行銷倫理道德	HC-BP-270a.1	說明因行銷內容不實所致法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	Presentation currency	無因行銷內容不實所致法律訴訟，因此衍生之金錢損失總額為0元
	HC-BP-270a.2	描述有關產品標示(如藥品仿單)外使用的道德規範管理	質化敘述	n/a	產品均在醫療院所由醫師處方給予，不會提供給一般民眾，故仿單未特別加註道德規範。

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	單位	揭露內容
員工招募、培育與留任	HC-BP-330a.1	說明科學家與研發人才的招聘和留任方式	質化敘述	n/a	參5.2人才永續
	HC-BP-330a.2	揭露有關以下人員的1)自願和2)非自願離職率： a) 高階管理人員 b) 中階管理人員 c) 專業人士及 d) 其他所有人	量化	Percentage (%)	2024年有一位員工非自願離職，佔全體員工比例3.1%。其他離職員工皆因生涯規劃而自願離職，離職率參5.1員工結構。
供應鏈管理	HC-BP-430a.1	確認參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟審查計畫或相當第三方審查計畫的以下設施百分比，以確保供應鏈品質及藥品成分的完整性： 1) 實體設施 2) 一級供應商設施	量化	Percentage (%)	無相關情事
商業倫理道德	HC-BP-510a.1	說明因貪腐和賄賂所致法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	Presentation currency	無相關情事
	HC-BP-510a.2	說明與醫療保健專業人員互動時需遵守的道德守則	質化敘述	n/a	Chapter 3.4
營運活動指標	HC-BP-000.A	接受治療的患者人數	量化	Number	29,777
	HC-BP-000.B	1) 產品組合中的藥物數量 2) 研發中的藥物數量（階段 1-3）	量化	Number	1) 產品組合：1 2) 研發中的藥物數量 階段一 開發前評估 *5 階段二 開發中 *3 階段三 送審取證 *0

附錄三：TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD揭露項目	對應章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	3.3 氣候相關財務揭露
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	3.3 氣候相關財務揭露
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	3.3 氣候相關財務揭露
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3.3 氣候相關財務揭露
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	3.3 氣候相關財務揭露
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.3 氣候相關財務揭露
	組織在氣候相關風險的管理流程	3.3 氣候相關財務揭露
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3.3 氣候相關財務揭露
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	3.3 氣候相關財務揭露
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	3.3 氣候相關財務揭露
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	3.3 氣候相關財務揭露

附錄四：上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	◆ 董事會為本公司氣候風險管理之最高決策單位，負責確認公司風險胃納、策略及營運計畫，持續監督氣候相關風險之管理與揭露，對整體風險管理負有最終責任。 ◆ 高階管理階層確認氣候相關風險管理架構及政策實行之有效性及建立內部氣候風險管理之流程，並確保所辨認之氣候風險採行必要措施。 ◆ 順藥2024年已成立ESG永續推行小組，由總經理擔任主任委員，每年不定期召開會議，於會議中討論公司營運因氣候相關變遷所產生之風險機會議題與因應對策，未來將定期彙整本年度執行成果呈報董事會，以做為董事會討論氣候策略之依據。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	◆ 參照2024年度短中長期氣候風險與機會表；以十年期 (a decade)考量公司長期營運發展，定義短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年。 ◆ 順藥將氣候風險列為重大營運風險之一，氣候變遷和全球暖化問題對上游供應鏈、公司營運以至下游客需端的價值鏈均會造成重大影響。為充分掌握氣候相關風險對公司營運與發展的影響或可能進而創造的機會，順藥鑑別出氣候相關風險與機會，針對顯著影響財務、改變營運策略或商業模式和衝擊範圍擴及價值鏈的議題，優先規劃因應對策與管理措施。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	轉型風險鑑別有三個，強化排放量報導義務、面臨訴訟風險及原物料成本上漲。相關計畫內容見2024年氣候變遷風險與機會因應，另指標與目標如下所示： ◆ 2024年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 ◆ 2028年相較於2023年溫室氣體減量目標平均減排3%

項目	公司因應
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	◆ 本公司董事會為風險管理最高治理單位，負責核定風險管理政策、程序與架構，並監督風險管理，以確保有效運作。董事會並已通過「風險管理政策與程序」，在公司內部組成風險管理委員會，由總經理擔任主任委員，由執行秘書、風險管理推動小組及各營運單位主管依權責推動，俾將風險管理融入營運活動及日常管理過程。 ◆ 風險管理流程： 1. 由永續推行小組完成氣候環境背景資料蒐集。同步展開氣候風險及營運範圍評估 2. 建立氣候風險與機會項目清單，並建立內部營運衝擊調查問卷。 3. 永續推行小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析，並決定重大風險項目 4. 建立執行策略及目標設定 5. 每年透過推行小組議館動討論執行策略及目標之成效 ◆ 2024年度氣候相關風險機會鑑別，依據TCFD問卷風險評估結果共決定四項風險：強化排放量報導義務／面臨訴訟風險／原物料成本上漲／颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高；另尚有兩項機會：開發新產品和服務的研發與創新／進入新市場
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未採用情境分析
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	轉型風險鑑別有三個，強化排放量報導義務、面臨訴訟風險及原物料成本上漲。相關計畫內容見2024年氣候變遷風險與機會因應，另指標與目標如下所示： ◆ 2024年度完成溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露 ◆ 2028年相較於2023年溫室氣體減量目標平均減排3%
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未實施內部碳定價政策。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	氣候變遷風險與機會因應措施與制定的指標項目，每季透過永續發展委員會會議滾動檢討執行策略及目標之成效。未來會評估碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標之可行性。

項目	公司因應
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於1-1）及（1-2）。	詳見下表

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e/百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

類別	2023		2024		確信機構及確信情形說明
範疇一	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	
母公司	-	-	-	-	尚未實施確信
範疇二	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	
母公司	41.1040	0.7222	42.6825	1.0901	
範疇三	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	總排放量（公噸CO ₂ e）	密集度（公噸CO ₂ e／百萬元）	
母公司	-	-	-	-	

註：2023年度合併營收新台幣56.916百萬元；2024年度合併營收新台幣39.154百萬元。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

2028年相較於2023年
溫室氣體減量目標平均
減排3%

- ◆ 下班前將個人電腦確實關機。
- ◆ 待機中的電腦設定到休眠狀態。
- ◆ 使用電器（例：電鍋、烤箱、充電器）後拔除插頭。
- ◆ 午休實施關燈一小時。
- ◆ 使用完會議室隨手關燈。
- ◆ 定期清理冰箱。
- ◆ 配合大樓管委會，實施空調設備健檢以提高設備效能、減少能源浪費。



Lumosa Therapeutics Co., Ltd.
順天醫藥生技 (股) 有限公司

